

## Bestuursvoorzitter – Koninklijk Nederlands Genootschap Fysiotherapie

***Grote beroepsvereniging in de zorg met aansprekende uitdagingen en zeggingskracht.***



### Organisatie

Het Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF) is de beroepsvereniging van en voor fysiotherapeuten in Nederland. Het KNGF bevordert de kwaliteit van het vak fysiotherapie en behartigt de sociaaleconomische en maatschappelijke belangen van meer dan 17.000 aangesloten fysiotherapeuten. Daarmee vertegenwoordigt het KNGF de beroepsgroep in de volle breedte. Aan de vereniging zijn 13 beroepsinhoudelijke verenigingen verbonden. Het KNGF beheert het Kwaliteitsregister Fysiotherapie NL met daarin meer dan 23.000 geregistreerde fysiotherapeuten.

Het bij elkaar brengen van overkoepelende belangen met oog voor diversiteit tussen de verschillende fysiotherapie specialisaties, netwerken en organisaties is één van de successen van deze beroepsvereniging die goed verankerd is in het zorglandschap en een relevante partij is voor zowel politiek, verzekeraars als de verschillende geledingen binnen de zorg.

Belangrijke thema's op dit moment zijn bijvoorbeeld het verstevigen van de positie van fysiotherapeuten, verminderen van de administratieve lasten en het intensiveren van samenwerkingen. Dit zijn complexe onderwerpen die veel tijd, aandacht en knowhow vragen. Het recent gewijzigde politieke speelveld in Den Haag vormt hierbij vanzelfsprekend ook een uitdaging.

Het KNGF beschikt over een werkorganisatie onder leiding van een directeur. Hier werken circa 90 betrokken professionals. Het professioneel georganiseerde verenigingsbureau zorgt voor de beleidsvoorbereiding en –uitvoering en ondersteuning van bestuur en leden. Het KNGF werkt met verschillende partijen intensief samen, in het bijzonder met de Stichting Keurmerk Fysiotherapie (SKF).

Meer informatie kunt u vinden op [www.kngf.nl](http://www.kngf.nl).

### Bestuur

Het bestuur bestaat uit vijf bestuursleden met naast de voorzitter, vier fysiotherapeuten met ieder een eigen aandachtsgebied. De bestuursleden worden gekozen en benoemd door de leden in de Algemene Ledenvergadering.

Uitgangspunt voor het bestuur is dat er sprake moet zijn van een collegiaal en integraal bestuur dat op strategische hoofdlijnen bestuurt en de vereniging zowel intern als extern vertegenwoordigt. Hoofddoel van het bestuur is het versterken van de positie van de beroepsgroep en het vak bij alle relevante partijen en organisaties.

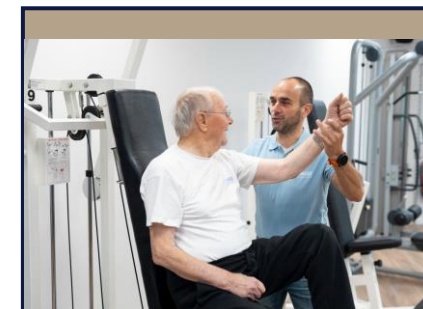
Het bestuur wordt geadviseerd door het [consilium](#). Deze geeft gevraagd en ongevraagd advies.

Vanwege het aangekondigde vertrek van de huidige voorzitter zoekt het KNGF een aansprekende, verbindende nieuwe voorzitter die als boegbeeld van de vereniging wordt gezien.

### Functie

De nieuwe voorzitter van het bestuur is het vanzelfsprekende boegbeeld van de vereniging. U bent in staat om vanuit inhoudelijke kennis en strategische ervaring de beroepsgroep actief en in verbinding te vertegenwoordigen daar waar dat belangrijk is voor de vereniging. U heeft een breed netwerk in Den Haag en bent bekend met de zorgwereld.

U beschikt over uitstekende bestuurlijke kwaliteiten en overziet de strategische, politieke en maatschappelijke dynamieken. U bent in staat om de integrale visie van het strategisch beleid van het KNGF verder te ontwikkelen, te bewaken en bij te sturen waar nodig. U werkt in nauwe samenwerking met de directeur van de werkorganisatie. Hierbij versterkt u elkaar in het bereiken van de doelen van het KNGF.



### Over het KNGF

- ❖ Belangenbehartiging
- ❖ Ruim 17.000 leden
- ❖ Kwaliteit gedreven
- ❖ Verenigingsstructuur
- ❖ Complexe agenda voor de toekomst.

### Profiel in het kort

- ❖ Boegbeeld, verbindend leiderschap
- ❖ Ervaren belangenbehartiger
- ❖ Bereid zich in te zetten voor een organisatie met toekomstperspectief.

## Bestuursvoorzitter – KNGF

Zowel in de belangenbehartiging als contacten met stakeholders werkt u als team samen met de directeur en de andere bestuursleden aan een bestendige toekomstgerichte strategie, waarbij het optimale resultaat voor het KNGF centraal staat.

### Profiel

U beschikt over aantoonbare ervaring als bestuurder en voorzitter. U bent goed bekend met belangenbehartiging. U heeft affiniteit met fysiotherapie. Verder heeft u eerder laten zien dat u partijen bij elkaar kunt brengen, resultaten heeft bereikt door samen te werken en vanuit maatschappelijk belang innovatief, creatief mensen meeneemt met oog voor belangen, risico's en mensen.

### Meer specifiek:

- gezaghebbend en overtuigend;
- ruime bestuurlijke ervaring en ervaring in het landelijke politiek-bestuurlijke krachtenveld;
- kennis van de gezondheidszorg en het zorgstelsel;
- kennis van en affiniteit met de beroepsgroep, bereid om dit verder te ontwikkelen;
- ruime ervaring met belangenbehartiging;
- brede maatschappelijke belangstelling en van daaruit gesprekspartner van statuus;
- conceptueel kunnen denken, strategisch, besluitvaardig, analyseert en handelt boven deelbelangen, innovatiegericht;
- charismatisch, maar ook in staat dienend te opereren;
- benaderbaar en toegankelijk;
- als persoon inspirerend en motiverend, communicatief sterk, coachend en verbindend leiderschap.

### Benoeming en vergoeding

Het betreft een functie voor gemiddeld twee dagen per week. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. De vergoeding is marktconform.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Erik van Kooten MMC.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden via telefoonnummer 033 4459050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór maandag 18 september 2023**.

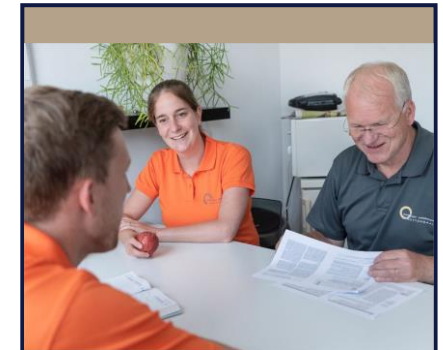
Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer 8123.

### Planning:

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit : week 38-39
- Presentatie kandidaten (shortlist) : week 40,  
- donderdag 5 oktober
- **1<sup>e</sup> selectieronde** bij PublicSpirit : week 41,  
- woensdag 11 oktober van 13.00 – 19.00 uur
- **2<sup>e</sup> selectieronde** bij PublicSpirit : week 42,  
- woensdag 18 oktober van 18.00 – 22.00 uur
- Voordracht ALV : week 47,  
- donderdag 23 november 2023
- Benoeming . aansluitend.

Een referentiecheck en een verklaring omtrent gedrag (VOG) maken deel uit van de procedure.



### Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 18 september 2023**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 38-39
- ❖ Selectiegesprekken bij PublicSpirit in week 41, 42
- ❖ Voordracht ALV in week 47, 23 november 2023.

### Contact

PublicSpirit  
033 44 59 050  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)