

## Voorzitter Raad van Toezicht - Scalda

*De Raad van Toezicht van Scalda is op zoek naar een nieuwe voorzitter met bestuurlijke ervaring en een Zeeuws netwerk die vanuit betrokkenheid bij de organisatie en de regio deze rol vanaf 1 januari 2024 op zich wil nemen.*

### Scalda

Scalda is een school voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en volwasseneneducatie. Scalda verzorgt toegankelijk en veelzijdig onderwijs in heel Zeeland en daarbuiten, in de sectoren Zorg & Welzijn, Uiterlijke Verzorging, Economie, Horeca & Toerisme, Groen, Techniek & ICT, Maritiem & Logistiek (Maritiem en Logistiek College De Ruyter) en Sport & Bewegen (CIOS Zuidwest Nederland, inclusief Mbo-dans). Scalda verzorgt daarnaast onderwijs aan inburgeraars, taalcursussen en andere scholingsactiviteiten, als de opleider voor een *Leven Lang Ontwikkelen* in Zeeland.

Het onderwijs van Scalda is georganiseerd en gehuisvest op basis van kleinschaligheid. Het wordt verzorgd door onderwijsteams die uitvoering geven aan enkele verwante opleidingen en aan de begeleiding van de studenten die deze opleidingen volgen. Het onderwijs is steeds meer hybride: we halen de beroepspraktijk in de school en we brengen de opleidingen naar de praktijk, naar de bedrijven en instellingen van onze partners.

Wij leiden studenten zo op, dat ze het in de maatschappij en in een beroep goed doen. We helpen ze het beste uit zichzelf te halen en stimuleren om boven zichzelf uit te stijgen: excellent te zijn. In een prettige, gestructureerde en mensgerichte leeromgeving helpen wij hen bij een professionele én persoonlijke ontwikkeling. Scalda doet dit tijdens de opleiding en daarna, in bijscholing en als het nodig is omscholing, zodat studenten een *Leven Lang kunnen Ontwikkelen*.

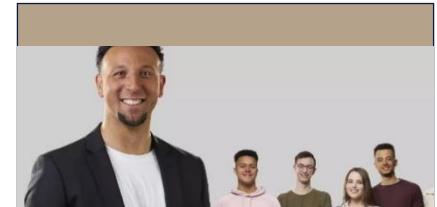
Meer informatie kunt u vinden op de [website](#) van Scalda.

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) heeft de rol van toezicht houden op Scalda. De RvT bestaat uit minimaal 5 en ten hoogste 7 leden. De leden hebben een zittingstermijn van maximaal 2 x 4 jaar. In voorkomende gevallen kan bij wijze van hoge uitzondering besloten worden een lid een extra jaar in functie te houden. In het jaarverslag legt de raad daar verantwoording over af volgens de regel "pas toe of leg uit".

Het rooster van aftreden borgt een balans tussen continuïteit en vernieuwing in de samenstelling van de raad. De raad beoordeelt jaarlijks het rooster van aftreden. Dat rooster voorziet er in dat over een periode van 8 opeenvolgende jaren de raad in zijn geheel vernieuwd wordt.

Bij het vormgeven van de RvT dient geborgd te worden dat de samenstelling recht doet aan de betrokkenheid van de organisatie met de drie Zeeuwse regio's en de Zeeuwse arbeidsmarkt. De samenstelling van de Raad is divers qua professioneel en persoonlijk profiel, sekse en maatschappelijke achtergrond. De Raad beperkt zich niet tot instrumenteel toezicht, maar kiest vanuit zijn maatschappelijke opdracht voor een vervulling van de rol van horizontaal toezichthouder op basis van het perspectief van waardegedreven toezicht. Daarbij past ten opzichte van de bestuurders een opstelling die – naast het vervullen van het werkgeverschap – te typeren is als *sterke betrokkenheid op afstand*.



### Organisatie

- ❖ Middelbaar beroepsonderwijs in Zeeland e.o.
- ❖ 10.000 studenten en cursisten in 17 werkvelden
- ❖ Tweehoofdig College van Bestuur

### Raad van Toezicht

- ❖ 7 leden Raad van Toezicht
- ❖ Diversiteit aan expertise en persoonskenmerken
- ❖ Waardegedreven toezicht: betrokkenheid op afstand

## Voorzitter Raad van Toezicht - Scalda

### Algemeen profiel

#### *Doelstellingen en grondslag van Scalda*

Rol: bewaker van de doelstellingen, grondslag en strategische opdracht van de instelling:

- Waarde ervaren met de grondbeginselen van Scalda;
- Binding met de doelstelling van Scalda;
- Gecommitteerd en betrokken bij Scalda;
- Aandacht voor en kennis dragen van alle zaken die de strategische belangen en positionering van Scalda raken;
- Visie op en kennis van het voor Scalda relevante onderwijsdomein.

#### *De Provincie Zeeland c.q. de Zeeuwse regio's*

Rol: als toezichthouder binding en voeling hebben met de provincie Zeeland en/of de drie Zeeuwse regio's:

- In principe binding en voeling hebben met de provincie Zeeland en/of de drie Zeeuwse regio's;
- Kennis van het Zeeuwse onderwijsbestel;
- Kennis van en inzicht in de Zeeuwse bedrijfseconomische en maatschappelijke ontwikkelingen.

#### *Bestuurlijke ervaring*

Rol: bestuurlijke gespreks- en sparringpartner:

- Bestuurlijke ervaring / affiniteit;
- Inzicht in strategische wegingsprocessen;
- Kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Vermogen om de onderwijs- en sociale doelstelling van Scalda te bewaken;
- Visie op en kennis van de rol van de toezichthouder in het publieke domein;
- In staat als toezichthouder een onafhankelijke positie in te nemen;
- Met gezag kunnen acteren in kwesties waarbij een integriteitsvraag aan de orde kan zijn.

#### *Achtergrond en deskundigheid*

##### Algemeen:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Evenwicht zoeken tussen doelstelling Scalda en inbreng vanuit het eigen aandachtsgebied;
- Ervaring met het werken in teamverband.

##### Achtergrond:

- Breed palet aan maatschappelijke achtergrond;
- Kennis van en affiniteit met beroepsonderwijs en volwasseneneducatie;
- Kennis van en ervaring met complexe organisaties en veranderingsprocessen in een grote organisatie;
- Inzicht in problematiek rond etnisch gerelateerde diversiteit;
- Ervaring met en/of inzicht in strategisch bestuurlijk processen.

##### Deskundigheid op één of meer van de volgende terreinen:

- Ontwikkeling, organisatie en onderwijskunde (beroeps-) onderwijs;
- Branche kennis vanuit het afnemende beroepenveld (Zorg, Welzijn, Veiligheid, Horeca, Toerisme, Logistiek, MKB, Marketing, Groen, Maritiem, etc.);
- Financiën, bedrijfsvoering, vastgoed;
- HRM, organisatieontwikkeling;
- Juridisch.



### Profiel algemeen

- ❖ Binding met de kernopgaven van Scalda
- ❖ Betrokken bij de regio Zeeland
- ❖ Bestuurlijke ervaring
- ❖ Zicht op de rol van toezichthouder
- ❖ Academisch werk- en denkniveau

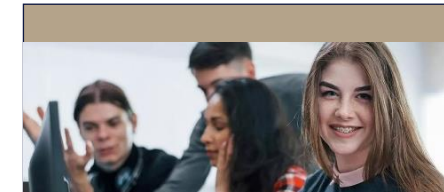
## Voorzitter Raad van Toezicht - Scalda

### Vaardigheden / houding:

- Onafhankelijkheid en gevoel voor vragen rond integriteit;
- Analytisch denken;
- Strategisch inzicht;
- Constructief kritische houding;
- Besluitvaardigheid;
- Netwerken;
- Integriteit;
- In staat tot kritische zelfreflectie, collectief en individueel;
- Externe gerichtheid en communicatief ingesteld;
- Goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten;
- Snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- 'Handen op de rug', maar ook doortastend beslissen waar nodig;
- Omgaan met tegengestelde belangen en mogelijke conflicten.

### **Profiel voorzitter Raad van Toezicht**

- Primair verantwoordelijk voor het functioneren van de Raad van Toezicht en zijn commissies;
- Heeft de leiding van de vergadering van de RvT;
- Heeft het initiatief bij het organiseren van de werkzaamheden van de RvT;
- Is primus inter pares; treedt op als woordvoerder van de RvT en is het voornaamste aanspreekpunt voor de voorzitter van het College van Bestuur en het College van Bestuur als geheel;
- Is verantwoordelijk voor en bewaken van besluitvormingsprocessen;
- Streeft naar evenwicht en doet ieders persoon en inbreng recht;
- Draagt zorg voor het introductie- en opleidings- of trainingsprogramma van de leden;
- Initieert de evaluatie van het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht en van de leden van het College van Bestuur;
- Heeft het vermogen de situatie in de school te overzien;
- Neemt initiatief bij tegengestelde belangen en mogelijke conflicten;
- Neemt indien nodig eindverantwoordelijkheid;
- Heeft natuurlijk gezag;
- Volgt actief de landelijke discussies rond de inrichting en positionering van het werk van de raden van toezicht in het publieke domein.



### **Profiel voorzitter**

- ❖ Verantwoordelijk voor de RvT als geheel
- ❖ Organisatie van vergaderingen en werkzaamheden RvT
- ❖ Woordvoering van de RvT
- ❖ Natuurlijk gezag
- ❖ Volgt actuele ontwikkelingen binnen de organisatie, de regio en rond intern toezicht

## Voorzitter Raad van Toezicht - Scalda

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt, senior consultant.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Audrey Valentijn. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 9050. U kunt ons ook bereiken via: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen we graag **uiterlijk zaterdag 16 september a.s.**

U kunt uw sollicitatie indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief en cv uploaden. Vermeld bij uw sollicitatie het referentienummer **8062**.

Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

### Globale planning procedure:

- Sluiting reactietermijn : za. 16 september
- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit : week 38-39
- Presentatie shortlist kandidaten : wo. 27 september
- 1e ronde selectiegesprekken met Scalda : wo. 4 oktober, 10.00 – 16.00 uur
- 2e ronde selectiegesprekken met Scalda : do. 5 oktober, 14.00 – 16.00 uur
- Eventueel assessment en referentiecheck : week 41
- Afrondend gesprek en aanvraag VOG : week 41
- Voorgenomen benoeming : week 43
- Benoeming : 1 november 2023



### Planning

- ❖ Sluiting reactietermijn: za. 16 september
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 38-39
- ❖ Bespreking shortlist kandidaten: wo. 27 sept.
- ❖ Selectiegesprekken met Scalda (2 rondes): wo. 4 oktober, 10-16u do. 5 oktober, 14-16u
- ❖ Eventueel assessment en referentiecheck: week 41
- ❖ Afrondend gesprek en VOG: week 41
- ❖ Benoeming: 1 november

### Contact

PublicSpirit  
033 - 445 9050  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)  
[www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)