



Lid Raad van Bestuur Talis

De organisatie

Talis is een woningcorporatie voor inwoners van Nijmegen en Wijchen. Wij zijn er vooral voor mensen met een lager inkomen en wij vinden dat iedereen binnen onze doelgroep passend moet kunnen wonen. Ook huurders die een vorm van begeleiding of zorg nodig hebben.

Wij zorgen voor betaalbare, toekomstbestendige woningen in leefbare wijken waar mensen zich thuis kunnen voelen. Dat doen wij samen met maatschappelijke organisaties zoals zorg- en welzijnsinstellingen, gemeenten én natuurlijk de bewoners zelf.

We werken aan betaalbaar wonen door nieuwbouw te realiseren, flexibel wonen mogelijk te maken en verstandig om te gaan met de huren. Duurzaamheid is een grote opgave, ook juist in het belang van de betaalbaarheid voor de bewoners. Voor toekomstige bewoners willen wij ook voorzien in de vraag naar duurzame betaalbare woningen. Daarom zoeken wij samen met partners naar kansen, bijvoorbeeld door woningbouw te industrialiseren.

Wij vinden het belangrijk dat mensen zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen en meedoen. Wij streven daarom naar inclusieve wijken. Mede door zichtbaar aanwezig te zijn in de wijken, verbindingen te leggen en in gesprek te gaan, geven wij hier vorm aan. Samen met de bewoners en partners delen we immers de verantwoordelijkheid voor plezierig wonen in de wijken.

Het waar maken van al deze opgaven vraagt een wendbare en weerbare organisatie. Ook hier werken wij dagelijks aan.

Ondernemingsplan 2023-2027 'Doen wat ons beweegt'

In een veranderlijke wereld volgen wij een stabiele koers. Voorop staat – altijd – dat wij mensen een betaalbaar en goed thuis willen bieden in een buurt, waar mensen plezierig kunnen wonen. Nu en in de toekomst. Dat is wat ons beweegt. Waar nodig kunnen we snel inspelen op ontwikkelingen en specifieke vragen vanuit de samenleving.

U kunt uitgebreide informatie over Talis vinden via www.talis.nl en bekijk de korte film: [Wij zijn Talis – YouTube](#)

De Raad van Bestuur

In dit profiel beschrijven we voor de volledigheid en de onderlinge samenhang het volledige profiel van de Raad van Bestuur. De selectieprocedure heeft betrekking op het lid Raad van Bestuur.

Talis heeft haar governance-structuur ingericht volgens het tweelagen bestuursmodel. Er is een Raad van Commissarissen (RvC) en een tweehoofdige Raad van Bestuur (RvB). Talis kiest voor een collegiale, tweehoofdige RvB; bestuursleden die op gelijkwaardige wijze met elkaar samenwerken. Zij leggen dan ook gezamenlijk verantwoording af aan de RvC en zijn beiden aanspreekbaar op het functioneren van de organisatie als geheel.

De taakverdeling binnen de RvB is gebaseerd op een portefeuillevverdeling met eerste en tweede verantwoordelijken. In de nieuwe samenstelling zullen de bestuurders in onderling overleg en met de RvC de portefeuillevverdeling verder vormgeven. Daarbij is er sprake van een algemene en brede gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het functioneren van Talis als geheel. De RvB werkt in een open en transparante sfeer zodat adequate wederzijdse vervanging, ook op portefeuilles, indien nodig mogelijk is.

De RvB opereert als een collegiaal team dat eenheid uitstraalt. De complementariteit binnen het bestuur is van groot belang; een sterk samenwerkend vermogen is dan ook vereist. Zowel voorzitter als lid van de RvB vervullen met verve de rol van boegbeeld en ambassadeur van Talis. Medewerkers voelen zich door hen vertegenwoordigd.

Beide leden van de RvB hebben zowel in- als externe verantwoordelijkheden. Hun kwaliteiten zijn verschillend, aanvullend en elkaar versterkend. Zij spreken een taakverdeling af op basis van verantwoordelijkheden, competenties en affiniteit. Zij zijn ieder eerste aanspreekpunt voor een aantal taken. De RvB is verantwoordelijk voor de strategische, inhoudelijke, personele en financiële ontwikkeling van de organisatie.



De organisatie in het kort

- ❖ Actief in Nijmegen en Wijchen
- ❖ Bouwt, verhuurt en beheert zo'n 15.500 woningen
- ❖ Daarin wonen ongeveer 32.000 mensen
- ❖ Belang en behoefte huurders voorop
- ❖ Samenwerken in netwerk wonen, welzijn en zorg
- ❖ Werken aan wijken waar mensen plezierig kunnen wonen
- ❖ Gebiedsgericht werken
- ❖ Wendbare en veerkrachtige organisatie



Lid Raad van Bestuur Talis

De aandachtsgebieden van de RvB kunnen als volgt samengevat worden:

- geeft leiding aan de organisatie zodat die effectief en efficiënt functioneert en legt verantwoording af aan de RvC; stuurt via het MT de werkorganisatie en de beleidsgebieden aan in algemene zin op het gebied van personele, organisatorische en budgettaire aangelegenheden;
- is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de strategische beleids- en organisatiedoelen en de vertaling naar de diverse beleidsvelden zoals het volkshuisvestingsbeleid, het financiële beleid, het vastgoedbeleid, duurzaamheidsbeleid; weet financieel en maatschappelijk rendement met elkaar te verbinden; bewaakt samenhang en synergie;
- realiseert en onderhoudt strategische verbindingen en samenwerkingsvormen met onder andere de bestaande huurdersorganisaties, zorg- en welzijnsinstellingen, ketenpartners en de gemeenten tegen de achtergrond van een snel veranderend speelveld; zorgt voor stevige verankering in het maatschappelijk middenveld;
- treedt op als kritische sparringpartner van het MT, levert een bijdrage aan verdere professionalisering van het team en zorgt voor draagvlak en besluitvorming;
- de RvB staat voor de menselijke maat, ook voor wat betreft goed werkgeverschap, met aandacht voor medewerkers, huurders en andere stakeholders;
- is verantwoordelijk voor diversiteit en inclusie binnen de organisatie.
- draagt zorg voor de vertaling van externe ontwikkelingen in het werkveld naar visie en strategisch beleid; zowel door eigen waarneming als vanuit signalen van stakeholders, management en medewerkers;
- vertegenwoordigt Talis op alle relevante niveaus en platforms;
- geeft inhoud aan maatschappelijk ondernemerschap, weet kansen te benutten vanuit (wijzigende) financiering, wet- en regelgeving; zoekt samenwerking met andere partijen;
- vindt de juiste balans tussen sociaal maatschappelijke, milieu en financiële vraagstukken;
- draagt zorg voor het (laten) opstellen van jaarplannen, begrotingen en managementrapportages;
- draagt zorg voor eenheid en teamwerk binnen de werkorganisatie;
- informeert de RvC onder andere door middel van managementinformatie adequaat over het gevoerde beleid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie; ziet de RvC als waardevolle sparringpartner.

Beide leden van de RvB beschikken over de volgende kerncompetenties:

- **Strategische visie**
Een heldere visie op de toekomst van Talis. Vanuit een totaalbeeld van de organisatie en met groot inlevingsvermogen voor de doelgroep, in samenspraak met de stakeholders, gericht op lange-termijn-issues en de continuïteit van de organisatie, zonder afstand te nemen van de korte-termijn-problemen. Anticiperend op toekomstige ontwikkelingen, uiteenlopende scenario's ontwikkelend bij het uitzetten van de koers voor Talis.
- **Ondernemerschap**
Zowel intern als extern een zakelijke oriëntatie. Ondernemingszin bevorderend binnen Talis en regionale verankering versterkend.
- **Omgevingsgerichtheid en extern bewustzijn**
Op de hoogte van voor de organisatie actuele kwesties; bewust van maatschappelijke, economische, technologische, demografische, ecologische en politieke veranderingen die van invloed kunnen zijn op de organisatie en de doelgroepen waar zij voor staat. Adequaat anticiperend en reagerend op deze ontwikkelingen, doelgericht netwerken opzettend, bestuurlijk draagvlak creërend en vertrouwen winnend in de omgeving van Talis, daarmee de meerwaarde van de organisatie voor de regio aantonend en vergrotend en de regionale verankering versterkend.
- **Groepsgericht leiderschap**
Duidelijk richting gevend, inspirerend, motiverend en stimulerend tot samenwerking binnen en tussen de verschillende onderdelen van de organisatie, een positieve instelling ten opzichte van het werk tot stand brengend, slagvaardig (bij)sturend om de beoogde resultaten te bereiken, met behoud van draagvlak en spirit in de organisatie.
- **Netwerkcapaciteiten**
In staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, de samenwerking en consensus te bevorderen door diplomatiek optreden bij onenigheid en potentiële conflicten. Doelbewust en doelgericht voor de organisatie een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten de organisatie onderhoudend en benuttend

Highlights uit het profiel

- Strategische visie
- Groot inlevingsvermogen voor de doelgroep
- Gericht op samenwerking, in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden
- Inspirerend, motiverend en stimulerend
- Op de hoogte van relevante sociaal maatschappelijke ontwikkelingen
- Boegbeeld, normen en waarden van de organisatie uitdragend



Lid Raad van Bestuur Talis

• **Overtuigings- en onderhandelingskracht**

In staat de mening en houding van anderen te beïnvloeden en instemming voor voorstellen, plannen en ideeën te verkrijgen; zowel intern als extern vaardig in onderhandelen, met diverse gedragsalternatieven om een optimaal resultaat te behalen. Commitment uitstralend met de doelen van de organisatie en er tevens voor zorgend dat deze breed gedragen worden.

• **Bindend vermogen en sociale kracht**

Zowel intern als extern samenbindend, een nuttige bijdrage aan de realisering van de gemeenschappelijke doelen leverend. Continu bouwend aan een gezamenlijke cultuur en identiteit van Talis en zo een voorbeeldfunctie vervullend; met een groot inlevingsvermogen, een goed ontwikkelde sociale antenne en open en toegankelijk voor mensen van binnen en buiten de organisatie.

• **Integriteit en moreel kompas**

Draagt als boegbeeld de normen en waarden van de organisatie uit. Geeft in woord en daad voortdurend het goede voorbeeld voor wat betreft integer handelen.

Specifiek voor de voorzitter

De focus voor de voorzitter ligt in eerste instantie bij het positioneren van Talis als belangrijke schakel in het maatschappelijk middenveld.

- Ervaring als bestuurder binnen een grote en complexe organisatie in de publieke of publiek-private sector en het vermogen om de statutaire verantwoordelijkheid als voorzitter te nemen voor samenwerking in de RvB en extern een boegbeeld te zijn.
- Sterk ontwikkelde politieke antenne, bekend met de diverse overheidsgeledingen en hun rol en bevoegdheden.
- Zicht op de keten wonen-zorg-welzijn en de belangrijke organisaties die daarin een rol spelen.

Specifiek voor lid

- De focus voor het lid zal in eerste instantie liggen bij het thema van het strategisch verdienmodel van de woningcorporatie. Dat vraagt om:
- Voldoende inhoudelijke kennis op financieel en fiscaal gebied om de juiste vragen te stellen en de organisatie in de volle breedte van de bedrijfsvoering te kunnen richten.
- Creativiteit om het korte- en lange termijnperspectief met elkaar te verbinden.

Verder geldt dat:

- Ten minste één van beide leden kennis en ervaring heeft op het gebied van volkshuisvesting.
- Ten minste één van beide leden aantoonbare affiniteit heeft met de bedrijfsvoering van een grote kapitaalintensieve organisatie.
- Ten minste één van beide leden zicht heeft op de wet- en regelgeving die van invloed is op het strategisch verdienmodel van de corporatie.
- Ten minste één van beide leden binding heeft met het werkgebied en een voor Talis relevant netwerk, landelijk en/of regionaal heeft.

WERVING EN SELECTIE LID RAAD VAN BESTUUR

Het profiel beschrijft de Raad van Bestuur en de specifieke focus van zowel de voorzitter als het lid. De procedure en planning betreft de werving en selectie voor het lid Raad van Bestuur.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 17 september 2023.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (onder vermelding van vacaturnummer 8083) en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u vriendelijk om contact met ons op te nemen.

Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: 2^e helft september
- Presentatie kandidaten (shortlist): begin oktober
- Selectiegesprekken bij Talis: oktober
- Aw-procedure en benoeming aansluitend: 1 februari of 1 maart 2024



Specifiek voor lid

- Visie op de ontwikkelingen met betrekking tot het strategisch verdienmodel van de corporatie
- Kennis op financieel en fiscaal gebied