

## Lid Raad van Commissarissen, profiel Financieel (per 1 februari 2024) - Stadlander

Stadlander

*"Ons doel is dat onze dienstverlening goed aansluit bij de behoeften van de huurders. Onze huurder woont in een gezonde en toekomstbestendige woning en leeft fijn samen in de wijk of kern. Door samen te werken in verbinding met onze partners aan onze maatschappelijke opgave zijn we beter voorbereid op de toekomst. Onze organisatie is hierbij stabiel, waarbij we ook werken aan de duurzame ontwikkeling."*

### Organisatie

Stadlander is een ambitieuze, sociaal betrokken en financieel gezonde woningcorporatie met zo'n 15.000 woningen in West-Brabant en op het Zeeuwse eiland Tholen.

Stadlander wil dat de huurders prettig wonen, nu en in de toekomst. Voor aanvaardbare woonlasten, in een duurzame wijk die schoon en veilig is, met goede burens en genoeg voorzieningen in de buurt, zoals scholen en winkels. Daarom is de organisatie actief betrokken bij de samenleving. In de stad en in de dorpen. Samen met de stakeholders werken we aan een totaalaanpak van gedifferentieerde wijken en kernen. Dit kan omdat de organisatie een efficiënt werkende, financieel gezonde corporatie is, die verankerd is in de samenleving, de huurder centraal stelt en duurzaam ondernemerschap nastreeft. Stadlander benadert de volkshuisvestelijke opgave regionaal en geeft daar lokaal invulling aan.

In het werk houden we ons aan de volgende kernwaarden:

#### STAP B

Samenwerking

Trots

Ambitie

Professionaliteit

Betrokkenheid

In ons denken en doen zetten we de huurder centraal. We leveren maatwerk waar nodig. We streven naar een klanttevredenheid van minimaal een 8. Betaalbaarheid van onze woningen is belangrijk, we sturen daarbij steeds meer op woonlasten.

Verduurzaming van ons vastgoedbezit is een belangrijk thema, niet in de laatste plaats voor het betaalbaar houden van onze woningen.

Ook spelen de extramuralisering van de zorg, het bezuinigen op welzijnswerk, de participatiemaatschappij en segregatie een rol. Huurders vragen meer en specifiekere aandacht.

Stadlander heeft een eenhoofdig bestuur met een directieteam van vier directeuren voor de afdelingen Klant en Gebied, Vastgoed en Bedrijfsdiensten en een programmadirecteur Duurzaamheid en Innovatie. De bestuurder is eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

In het ondernemingsplan 2022-2023, Focus mét verbinding, is de koers uitgezet voor deze periode.

[U kunt het plan hier downloaden.](#)

Voor meer informatie over Stadlander kijkt u op de website: [www.stadlander.nl](http://www.stadlander.nl). Ook de filmpjes die daarop staan zijn een mooie toevoeging om eens te bekijken.

### Raad van Commissarissen

Het toezicht op het bestuur is georganiseerd middels de Raad van Commissarissen die bestaat uit vijf leden. Doordat twee leden aan het einde van hun tweede periode als lid van deze RvC komen, ontstaan er twee vacatures per 1 februari en 1 november 2024.

Deze RvC heeft vier commissies: een remuneratiecommissie, een auditcommissie, een vastgoedcommissie en een inspiratiecommissie. Deze commissies bereiden de besluitvorming van de RvC voor en agenderen onderwerpen.



### Stadlander in het kort

- ❖ Ambitieuze, sociaal betrokken, financieel gezond
- ❖ 15.000 woningen
- ❖ West-Brabant en Tholen
- ❖ Actief betrokken bij de samenleving

### Raad van Commissarissen

- ❖ 5 leden
- ❖ Aandacht voor teaming
- ❖ Integriteit hoog in het vaandel

## Lid Raad van Commissarissen, profiel Financieel

### Uitgangspunt en samenstelling RvC

Uitgangspunt voor de RvC is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. Alle leden hebben belangstelling voor de huurders. De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, (ervarings)kennis en expertise, (etnische) afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Voor de Raad is samenwerking met elkaar en de directeur-bestuurder erg van belang. Ze besteden aandacht aan teaming en integriteit staat hoog in het vaandel.

Ieder RvC-lid beschikt verder over de volgende karakteristieken:

- besluitvaardig, resultaatgericht, onafhankelijk en objectief;
- in staat scherpe discussies collegiaal te voeren;
- affiniteit met doelstellingen en doelgroep van de corporatie;
- vrij van elke schijn van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar achterban.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- analytisch vermogen (hbo/academisch denkniveau);
- in staat als klankbord te fungeren voor de bestuurder;
- ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke- en besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- kritische, nieuwsgierige blik;
- in staat om met plezier en energie in teamverband te werken;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- vaardig in discussie, vergadertechniek.

### Functies

Na de benoeming van beide leden wil de Raad van Commissarissen met elkaar in gesprek om de vier commissies in te delen. Graag zien we bij in ieder geval één van de twee leden terug: regionale binding, toezichthoudende ervaring, bestuurlijke ervaring en ervaring met informatietechnologie en digitalisering i.r.t de rol van toezichthouder. Gezien de samenstelling van het huidige team en de huurderspopulatie van Stadlander zijn kandidaten met een diversiteitsachtergrond een mooie aanvulling.

### Profiel Financieel

Voor deze functie zoeken wij een financiële professional met een brede scope. Iemand die niet op detailniveau kijkt maar de doorvertaling maakt van de (middel)lange termijnplannen naar de financiële uitwerking bij Stadlander. Iemand die financiële expertise koppelt aan onder andere de vastgoed- en maatschappelijke ontwikkelingen. Verder ben je in staat de voorzittersrol van de auditcommissie op je te nemen.

#### Meer specifiek:

- kennis en ervaring rondom financiering en de financiële continuïteit van een organisatie;
- kennis van financieel-bedrijfseconomische vraagstukken;
- ervaring met strategische (vastgoed-)investeringsbeslissingen en financiële sturingsmodellen;
- kennis van en inzicht in financiële risico's van een organisatie;
- kennis van en inzicht in de risico's voor de corporatie en het daarbij horende riskmanagement.
- een achtergrond als registeraccountant is een pré.



### Bij één van de twee leden

- ❖ Regionale binding
- ❖ Toezichthoudende ervaring
- ❖ Bestuurlijke ervaring
- ❖ Ervaring met IT en digitalisering

### Profiel Financieel

- ❖ Koppelt financiële expertise aan o.a. vastgoedontwikkeling
- ❖ Brede kennis van bedrijfseconomische vraagstukken

## Lid Raad van Commissarissen, profiel Financieel

Stadlander

### Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

### Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag **uiterlijk 16 september a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website ([www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)) of via [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je cv en een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturnummer **8121**) indienen.

**Je kunt je motivatie ook toelichten in een kort filmpje. Deze ontvangen wij dan graag via ons mailadres [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl), samen met je cv.**

**Graag zien wij in de brief of het filmpje de motivatie terug in 1 à 2 'rake' zinnen. Juist daar zijn we zo benieuwd naar. Daarnaast willen wij graag dat je uit de volgende stellingen één kiest om daarop te reageren. Dat mag kort en krachtig!**

### Stellingen

- Het is verstandig om huurdersparticipatie zo breed mogelijk in te zetten bij Stadlander. Huidige en toekomstige huurders moeten kunnen meepraten over de betaalbaarheid en leefbaarheid van onze woningen.
- Samenwerking met zorgaanbieders is noodzakelijk om de Stadlander-doelstellingen uit het ondernemingsplan te realiseren.
- Investeren in datagedreven toezichthouden is nodig om de strategische dialoog met de bestuurder te voeren.
- Het is verstandig om de normen die externe toezichthouders hanteren voor het beoordelen van de financiële continuïteit van Stadlander voorzichtiger te hanteren en een extra veiligheidsmarge in te bouwen.
- Voor Stadlander is de digitale transformatie van de organisatie minder belangrijk dan de energetische transformatie van het vastgoed.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.



### Planning

- ❖ Reactietermijn: t/m za. 16 september
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 38-39
- ❖ Bespreking shortlist: di. 10 oktober
- ❖ 1<sup>e</sup> Selectieronde: wo. 18 oktober, 09.00 – 19.00 uur
- ❖ 2<sup>e</sup> Selectieronde: n.t.b.
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw: week 44-52
- ❖ Startdatum: 1 februari 2024