

## Twee leden Raad van Toezicht - Theater De Vest en Grote Kerk

*Waarvan één met een financieel profiel en één met een maatschappelijk/cultureel profiel*

### Organisatie

TAQA Theater De Vest en de Grote Kerk Alkmaar zijn te vinden in het hart van de stad aan het Canadaplein. Sinds 2014 vormen ze samen één organisatie. Theater De Vest is een in alle opzichten toegankelijk theater met twee theaterzalen (700 en 280 stoelen) waar een breed scala aan voorstellingen uit binnen- en buitenland kan worden beleefd.

De Grote Kerk Alkmaar is een belangrijk monument met een goedgevulde jaarlijkse agenda van exposities, concerten en andere evenementen. Met verschillende multifunctionele zalen en de unieke ligging aan het Canadaplein Cultuurplein zijn Theater De Vest en de Grote Kerk Alkmaar aantrekkelijke accommodaties voor kleine tot grote (zakelijke) evenementen.

Met een professioneel, toegewijd team maakt de organisatie van elk bezoek een bijzondere belevenis voor alle inwoners van Alkmaar en wijde omgeving.

Alkmaar is een groeiende stad. De Vest en de Kerk hebben in Alkmaar en omliggende gemeenten een spilfunctie. De positie van Theater De Vest en Grote Kerk is goed verankerd. Hierbij wordt intensief samengewerkt met alle mogelijke partners. Voor de horecafaciliteiten is er een samenwerking met Grand Café Klunder.

De Vest en Grote Kerk hebben de ambitie om met een divers en spraakmakend aanbod te groeien als dominante cultuurspeler in stad en omgeving. De organisatie is met circa 70 medewerkers (deels flex) en een uitgebreide vrijwilligerspool goed in balans.

De organisatie heeft momenteel een driekoppig management-team (zakelijk-, financieel- en programmamanager), aangestuurd door de directeur-bestuurder. Deze legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Meer informatie over de organisatie en programmering vind je in het [jaarverslag 2022](#) en op de websites van [Theater De Vest](#) en de [Grote Kerk](#).

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van Theater De Vest en Grote Kerk bestaat uit vijf personen en vervult de volgende rollen:

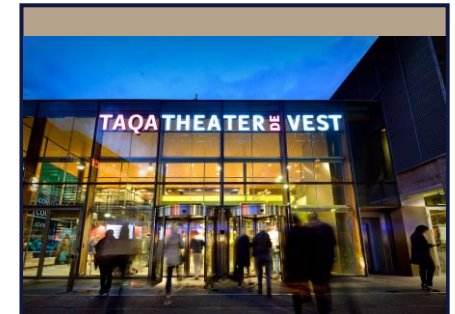
- houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op het algemeen functioneren van de organisatie;
- staat de directeur-bestuurder met raad terzijde;
- is werkgever van de directeur-bestuurder.

Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich altijd naar het belang van de organisatie. Deze RvT heeft twee commissies: een selectie- en remuneratiecommissie en een auditcommissie.

De RvT schakelt en balanceert tussen afstand en nabijheid, toezichthouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie. De RvT is (cre)actief en denkt graag constructief mee.

Door de verschillende achtergronden, expertises en invalshoeken die de leden hebben opereren zij vanuit een breed perspectief. De RvT komt vijf tot zes maal per jaar bij elkaar. Tussentijds voeren de commissies ook overleg.

Vanwege het reguliere vertrek van twee leden zoekt de RvT deskundige opvolgers die binding hebben met de regio Alkmaar.



### Over Theater De Vest en Grote Kerk

- ❖ Grootste culturele & evenementenorganisatie boven het Noordzeekanaal
- ❖ Focus op brede programmering voor verschillende doelgroepen
- ❖ Alkmaar en omgeving groeit, deze ambitieuze organisatie groeit mee met uitdagende plannen
- ❖ Gezonde bedrijfsvoering, stabiel bedrijf, betrokken mensen

## Twee leden Raad van Toezicht – Theater De Vest en Grote Kerk *profiel financiën en profiel maatschappelijk/cultureel*

### **Uitgangspunten en samenstelling RvT**

Uitgangspunten voor de RvT is dat de voorzitter en leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. De RvT streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling.

Voor de samenstelling van de RvT geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- analytisch vermogen (hbo/academisch denkniveau);
- in staat om met plezier en energie in teamverband te werken;
- communicatief vaardig, kunnen luisteren en eigen standpunten goed onder woorden kunnen brengen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke- en besluitvormingsprocessen;
- in staat als klankbord te fungeren voor de directeur-bestuurder;
- ondernemend, brede maatschappelijke betrokkenheid in Noord-Holland met hart voor cultuur.

### **Financieel profiel**

Voor deze functie zoeken wij een strategisch sterke kandidaat met een bedrijfseconomische achtergrond. Iemand die ervaren is in de bedrijfsvoering van een complexe organisatie en dit kan vertalen naar deze ambitieuze organisatie.

### *Meer specifiek:*

- ervaring op het brede werkveld van de bedrijfsvoering, met name financiën;
- kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit;
- kennis van en inzicht in financiële risico's en de relevante eisen en regels;
- heeft relevante verbindingen in de regio Alkmaar;
- begrijpt de relatie tussen processen en organisatie;
- ervaring met gemeentefinanciering, fondsenwerving en ervaring als toezichthouder vormen een pré.

### **Maatschappelijk/cultureel profiel**

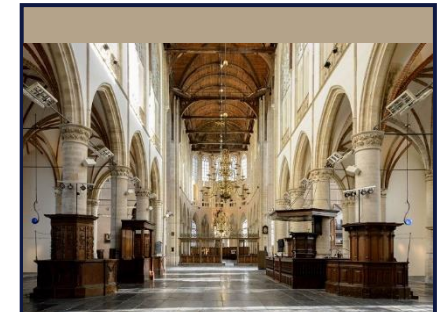
Voor deze functie zoeken wij een ervaren kandidaat die de rol van cultuur begrijpt, de verbinding met maatschappelijke doelen op strategisch niveau kent en verbonden is met de regio.

### *Meer specifiek:*

- strategische ervaring, bij voorkeur opgedaan op bestuurlijk/directie niveau;
- informeel, creatief en out of the box denkend;
- kennis van actuele ontwikkelingen binnen de culturele sector vormen een pré;
- ondernemend, heeft relevante verbindingen in de regio Alkmaar;
- bekend zijn met governance is noodzakelijk, ervaring als toezichthouder niet.

### **Benoeming en vergoeding**

De benoemingsperiode voor RvT-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van 1 periode van maximaal vier jaar. Er is een bescheiden vergoeding voor de RvT leden.



### **Over de profielen**

- ❖ Financieel profiel, strategisch sterk, vertaalslag kunnen maken naar complexe culturele organisatie.
- ❖ Maatschappelijk/cultureel profiel, bestuurlijke of directie-ervaring, relevante verbindingen in de regio.

## Twee leden Raad van Toezicht – Theater De Vest en Grote Kerk *profiel financiën en profiel maatschappelijk/cultureel*



### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Erik van Kooten MMC.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden via telefoonnummer 033 4459050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór maandag 18 september 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van:

- referentienummer 8039 - profiel maatschappelijk/cultureel of
- referentienummer 8134 - profiel financiën.

### Planning:

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 38-39
- Presentatie kandidaten : week 40,  
- *dinsdag 3 oktober*
- **1<sup>e</sup> selectieronde** bij het Theater : week 41,  
- *dinsdag 10 oktober tussen 9.00 en 14.00 uur*
- **2<sup>e</sup> selectieronde** bij het Theater : week 42,  
- *dinsdag 17 oktober tussen 15.00 en 21.00 uur*
- Voordracht en benoeming : aansluitend

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en referentiecheck maakt deel uit van de procedure.



### Planning

- ❖ Reageren vóór maandag 18 september
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 38 - 39
- ❖ Selectiegesprekken bij het Theater in Alkmaar week 41 en 42,

### Contact

PublicSpirit  
033 44 59 050  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)