

Twoe leden Raad van Commissarissen – Woningcorporatie Clavis *profiel Sociaal/organisatie op voordracht van de huurders en profiel Vastgoed*

"Clavis wil een open en gedreven woningcorporatie zijn die midden in de maatschappij staat en naar vermogen presteert. Clavis zorgt dat mensen passend wonen in wijken waar ze zich thuis voelen."

Organisatie

Clavis is een ambitieuze, sociaal betrokken en financieel gezonde woningcorporatie met ongeveer 2.500 woningen in Terneuzen en Sluiskil, centraal in Zeeuws-Vlaanderen en vlakbij alle voorzieningen. De activiteiten van Clavis zijn gericht op het verhuren, beheren en ontwikkelen van betaalbare huurwoningen, met name aan mensen die daar zelf niet goed in kunnen voorzien. In het [ondernemingsplan 2020-2024](#) is de koers uitgezet voor deze periode.

Clavis bestaat uit drie afdelingen: Klant en Wijken, Financiën, en Vastgoed. De managers van deze afdelingen vormen samen met de directeur-bestuurder en stafmedewerkers het managementteam. Bij elkaar werken ongeveer 30 medewerkers dagelijks aan het prettig wonen. Klik [hier](#) voor het organogram.

De afgelopen jaren is er veel gedaan bij Clavis en staat de corporatie er op zich goed voor. Echter de volkshuisvestelijke opgave i.c.m. de actuele economische-, maatschappelijke- en klimaatontwikkelingen vraagt ook van deze corporatie in control, om zorgvuldig en scherper keuzes te maken. Onder leiding van de directeur-bestuurder is er "met elkaar" een stevige basis gelegd om dit ook mogelijk te maken. Ook de RvC zal hierop gefocust dienen te zijn en te blijven. Met de aankomende wisseling in de RvC op zowel de vastgoedpositie als de meer maatschappelijke positie is het van groot belang om de juiste nieuwe toezichthouders aan te stellen om niet alleen continuïteit in toezicht te borgen, maar vooral om - met en naast de directeur-bestuurder - in de toekomst voor huidige en toekomstige huurders in Terneuzen en Sluiskil "woongeluk" te blijven bieden.

Meer informatie over Clavis vindt u [hier](#).

De bewonersraad

De huurders van Clavis worden vertegenwoordigd door een onafhankelijke stichting. Dit is de kritische gesprekspartner van Clavis en behartigt de belangen van huurders in Terneuzen en Sluiskil. Vanuit de wetgeving heeft de Bewonersraad informatierecht, instemmingsrecht en bindend adviesrecht en heeft zo invloed op de plannen van Clavis.

De Bewonersraad Clavis heeft regelmatig overleg met directeur-bestuurder en medewerkers van Clavis. Ook is er twee keer per jaar verbinding met de RvC als geheel en daarnaast ook via de twee huurdercommissarissen. De Bewonersraad is dan ook nauw betrokken bij deze procedure.

Meer informatie over de Bewonersraad vindt u [hier](#).

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) van Clavis bestaat uit vijf personen, houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op het functioneren van de organisatie, heeft een adviserende taak naar het bestuur en is werkgever van de directeur-bestuurder.

Deze RvC heeft twee commissies: een selectie- en remuneratiecommissie en een auditcommissie. Deze commissies bereiden de besluitvorming van de RvC voor. In het [reglement](#) van de auditcommissie staan de afspraken over hun werkzaamheden.

In het [reglement van de RvC](#) staan alle afspraken over het werk van de Raad van Commissarissen.



Over Clavis

- ❖ Actief in Terneuzen en Sluiskil
- ❖ Ambitieuze, betrokken en financieel gezond
- ❖ Uitdagingen op het gebied van zowel vastgoedmanagement als op sociaal/maatschappelijk gebied
- ❖ Actieve Bewonersraad

Twee leden Raad van Commissarissen – Woningcorporatie Clavis *profiel Sociaal/organisatie op voordracht van de huurders en profiel Vastgoed*



Uitgangspunten en samenstelling RvC

Uitgangspunten voor de RvC is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Ieder RvC-lid beschikt verder over de volgende karakteristieken:

- besluitvaardig, resultaatgericht, onafhankelijk en objectief;
- in staat scherpe discussies collegiaal te voeren;
- affiniteit met doelstellingen en doelgroep van de corporatie;
- vrij van elke schijn van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar achterban.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- analytisch vermogen (hbo/academisch denkniveau);
- in staat als klankbord te fungeren voor de bestuurders;
- ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke- en besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- in staat om met plezier en energie in teamverband te werken;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- vaardig in discussie, vergadertechniek.

Functies

Doordat twee leden aan het einde van hun tweede periode als lid van deze RvC komen ontstaan er eind dit jaar twee vacatures.

Profiel sociaal/organisatie op voordracht van de huurders

Voor deze functie zoeken wij een empathische kandidaat met een bestuurlijk profiel, opgebouwd in een maatschappelijk gerichte organisatie, en die heeft bewezen hart te hebben voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben. Iemand die huurders begrijpt, proactief is, het speelveld kent en bij voorkeur verbonden is met de regio.

Meer specifiek:

- strategische ervaring opgedaan op bestuurlijk/directie niveau;
- maatschappelijke verbonden, vanzelfsprekende verbinder naar de Bewonersraad;
- interesse in de rol die corporaties spelen op het gebied van leefbaarheid, sociale cohesie en volkshuisvesting in een complexe regio.

Profiel vastgoed

Voor deze functie zoeken wij een analytische kandidaat die goed overzicht heeft over de grotere vastgoedvraagstukken en toekomstgericht voorraadbeleid. Iemand die dit ook kan vertalen naar de maat en regionale positie van Clavis.

Meer specifiek:

- stevige kennis van en ervaring met vastgoedmanagement, strategisch voorraadbeheer en inzicht in de verschillende aspecten van de regionale woningmarkten;
- goed bekend met toekomstgerichte concepten en ontwikkelingen;
- in staat om de vertaalslag te maken naar de maat en rol die Clavis oppakt in de regionale woningmarkt.



Over de profielen

- ❖ Bestuurlijk profiel, maatschappelijk verbonden met bewezen interesse in sociale vraagstukken, logische verbinder met huurders
- ❖ Strategisch vastgoedprofiel met interesse in volkshuisvesting, analytisch sterke teamspeler

Twee leden Raad van Commissarissen – Woningcorporatie Clavis *profiel Sociaal/organisatie op voordracht van de huurders en profiel Vastgoed*



Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van 1 periode van maximaal vier jaar. Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Erik van Kooten MMC.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden via telefoonnummer 033 4459050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór donderdag 24 augustus 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van:

- referentienummer 8050 (profiel sociaal/organisatie) of
- referentienummer 8130 (profiel vastgoed).

Planning:

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 34 - 35
- Presentatie kandidaten (shortlist) : eind week 35, - donderdag 31 augustus
- **1^e selectieronde** bij Clavis : week 36, - vrijdag 8 september van 9.00 – 17.00 uur
- **2^e selectieronde** bij Clavis : week 37, - vrijdag 15 september van 9.00 – 15.00 uur
- Aw-procedure en benoeming : aansluitend

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zogenoemde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw), conform de Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de [Aw](#).



Planning

- ❖ Reageren vóór 24 augustus a.s.
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 34 - 35
- ❖ Selectiegesprekken bij Clavis in week 36 – 37, vrijdag 8 en 15 september

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl