

Concerncontroller - Gemeente Bergen op Zoom

Ben jij de initiatiefrijke communicatief sterke ervaren controller met een brede blik die tegenspel durft te bieden?

De gemeente Bergen op Zoom

Bergen op Zoom is een gemeente met 68.000 inwoners en ligt midden op de Brabantse Wal, een groene parel omgeven door water, bossen en heide. Trots op haar historie - zowel in de stad als in de kernen - haar cultuur, dynamiek en de regionale functie op de as van Antwerpen en Rotterdam.

De organisatie

De organisatie bestaat uit drie directies:

- Ruimte & Economie;
- Sociaal & Veilig;
- Bedrijfsvoering.

Het directieteam heeft stevig ingezet op de verdere ontwikkeling van de organisatie waaronder het beter "in control" komen. Hierover is meer te lezen in de nota "Sturing in de gemeente Bergen op Zoom: actief, betrouwbaar en dienstverlenend" van februari 2022 die je [HIER](#) kunt lezen.

De vraag van de burger staat centraal, beloften waarmaken is leidend en de focus ligt op het realiseren van bestuurlijke opdrachten.

Daarbij geldt het principe dat de professionals in de organisatie elkaar aanspreken op houding en gedrag dat niet past bij het realiseren van de kernwaarden en dat zijn:

1. *Dienstbaar (de waarde voor klanten voorop);*
2. *Integraal werkend (verbinden van domeinen en vraagstukken);*
3. *Betrouwbaar (je weet wat je aan ons hebt);*
4. *Betrokken (we leveren toegevoegde waarde);*
5. *Vooruit (we willen presteren en bij de beste gemeenten horen);*
6. *Voor elkaar (samenwerken, effectief, efficiënt en wendbaar).*

Rol en positionering van de concerncontroller

De concerncontroller valt direct onder de gemeente-secretaris/ algemeen directeur. Ieder directielid heeft voorts een eigen businesscontroller. Klik [HIER](#) voor het organogram.

Persoonlijk profiel van de concerncontroller

Gezocht wordt naar een controller met een brede blik. Daarmee wordt bedoeld dat wordt verwacht dat de inbreng van de controller niet alleen vanuit financieel perspectief is ingegeven, maar dat deze in staat is ook over andere dan financiële aspecten mee te denken en input te leveren. Er ligt een opgave!

Onder andere om het "in control zijn" verder uit te dragen en te laten inbedden in de organisatie. Dat maakt de functie uitermate interessant voor de controller die toe is aan een volgende stap die verbreding van diens profiel kan opleveren en in de toekomst weer nieuwe perspectieven in diens loopbaan kan bieden.



Gemeente Bergen op Zoom in het kort

- ❖ 68.000 inwoners.
- ❖ 600 medewerkers.
- ❖ Ambitieuze met een organisatie in ontwikkeling.
- ❖ Dienstbaar, integraal werken, betrouwbaar, betrokken, vooruit en voor elkaar.

Concerncontroller - Gemeente Bergen op Zoom

De controller die in staat is adequaat op deze uitdrukkelijke vraag in te spelen zal zich een stevige positie dicht tegen de directie aan kunnen verwerven.

Vanwege de breedte van het profiel van de controller die wordt gezocht, zijn ook vooral sollicitanten die op dit moment niet in de gemeentelijke wereld of zelfs maar de publieke sector werken welkom: ***Bergen op Zoom is echt op zoek naar het andere geluid!***

Je bent dan ook beslist geen 'jaknikker' die uitvoering geeft aan de besluiten en de wensen van het bestuur en de directie maar juist iemand die aanspreekt, zich uitspreekt en niet schroomt om de discussie aan te gaan.

Je geeft niet alleen gevraagd maar ook ongevraagd jouw onafhankelijke advies. Dat tegenspel wordt gezocht en gewaardeerd en maakt de functie aantrekkelijk voor ambitieuze financials die de breedte opzoeken en op hoog niveau een volwaardige gesprekspartner willen zijn.

Om deze rol waar te kunnen maken is vereist dat je niet alleen een kei bent in je vak, maar ook dat je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden: je kunt schakelen tussen verschillende communicatie- en beïnvloedingsstijlen en je bent gericht op samenwerken en verbinden, zowel binnen als buiten de organisatie.

Uiteraard beschik je over een goed ontwikkelde bestuurlijke- en organisatiesensitiviteit.

Wat wordt er verder van je verwacht

(On-)gevraagd adviseren van het directieteam en het bestuur op het brede terrein van bedrijfsvoering en interne beheersing zoals:

- Over de kwaliteit en de doelmatigheid van bedrijfsprocessen;
- De effectiviteit van de gemeentelijke producten;
- De vormgeving en naleving van kaders en richtlijnen en de kwaliteit van de overgelegde informatie in de P&C-cyclus;
- Ontwikkeling van het systeem van risicomanagement en procesmanagement;
- Stimuleert het control bewustzijn in de organisatie en ontwikkelt samen de soft controls, gericht op een passend controlgedrag;
- Daarnaast zorgdragen dat risico's en beheersmaatregelen periodiek in beeld worden gebracht en gemanaged;
- En het toezicht en advisering over de (majeure) projecten waaronder de overall-advisering met betrekking tot projectrapportages;
- 3e-lijnscontrole in het kader van de financiële rechtmatigheid.



Profiel in het kort

- ❖ Ervaren controller.
- ❖ Bredere kijk dan alleen financieel.
- ❖ Stevig adviseur die tegenspel kan bieden.
- ❖ Strategisch denker.
- ❖ Communicatief sterke verbinder.
- ❖ Ontwikkelingsgericht en ambitieus.

Concerncontroller - Gemeente Bergen op Zoom

Persoonlijk profiel

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in een financiële, bedrijfskundige, bestuurskundige of economische richting.
- Ervaring als controller is essentieel voor deze functie.
- Vaardigheden op het gebied van probleemanalyse, oplossend vermogen en cijfermatig inzicht, maar zeker op het vlak van betreffende ontwikkelopgave.
- Een dienstverlenende en resultaatgerichte instelling.
- Een stimulerende en inspirerende houding.
- Kwaliteiten op het gebied van projectleiding.

Arbeidsvoorwaarden

- Een uitdagende functie met volop ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke en professionele ontwikkeling op het vakgebied en daarbuiten in een leuk met team met een prettige werksfeer.
- Het salaris bedraagt maximaal € 7.269,00 bruto per maand (schaal 14, bij een 36-urige werkweek).
- Een interessant pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een Persoonlijk Keuze Budget van 17,05%.

Solliciteren

Je sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk zondag 3 september 2023.

Je kunt deze indienen via onze website; vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen onder vermelding van vacaturenummer **8124**.

Je ontvangt een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail als je sollicitatie door ons ontvangen is. Als je geen bevestiging ontvangt, dan verzoeken wij je contact met PublicSpirit op te nemen.

Er is voor deze functie een half jaar geleden ook geworven, dit heeft toen niet tot invulling van de functie geleid. Kandidaten die destijds hebben gesolliciteerd hoeven niet opnieuw te reageren.

Procedure

- De voorselectiegesprekken zijn in week 36 - 37
- Presentatie shortlist in week 38: 20 september
- 1^e selectieronde in week 39:
- maandag 25 september van 14.00 – 17.00 uur
- 2^e selectieronde in week 40:
- dinsdag 3 oktober van 17.00 – 20.00 uur .

Een assessment kan onderdeel uitmaken van het selectieproces. Ook wordt om een geldige VOG bij aanstelling gevraagd.

PublicSpirit zal een globale social media-check doen waarbij in de tijd gezien niet verder dan 2 jaar terug zal worden gegaan. De bevindingen hiervan zullen voordat de kandidaat daadwerkelijk wordt voorgesteld aan de opdrachtgever door onze consultant persoonlijk aan de kandidaat worden teruggekoppeld.



Procedure

- ❖ Reactietermijn: tot en met zondag 3 september.
- ❖ Voorselectiegesprekken week 36 – 37.
- ❖ Selectiegesprekken op 25 september en 3 oktober.

Contact PublicSpirit

- ❖ Erik van Kooten (inhoudelijk)
- ❖ Inge Kuipers (procedure en planning)
- ❖ 033 445 9050
- ❖ Info@publicspirit.nl