

## Directeur bij NEPROM

### **NEPROM: samen de ruimte voor morgen ontwikkelen**

NEPROM is de brancheorganisatie van maatschappelijk betrokken project- en gebiedsontwikkelaars in Nederland. Met haar 80 leden en in nauwe samenwerking met de overheid ontwikkelt NEPROM de ruimte voor morgen. NEPROM stelt de sector in staat om met project- en gebiedsontwikkeling optimaal bij te dragen aan maatschappelijke opgaven, zoals de klimaatproblematiek, de woningnood en toenemende demografische groei. Zo wordt er gewerkt aan een Nederland waar iedereen kan leven in een prettige, veilige en duurzame omgeving.

### **Facilitator van vooruitgang**

NEPROM stimuleert de ontwikkelingssector om te professionaliseren, te innoveren en te ontwikkelen met oog voor de gebieds- en maatschappelijke opgaven. Met haar opleidingen en kennisbijeenkomsten draagt NEPROM bij aan het vergroten van de professionaliteit van haar leden en vakgenoten in de breedste zin van het woord. Als mede-initiatiefnemer van de kennisprogramma's Lente-akkoord 2.0 Circulair Industrieel Bouwen, Klimaatadaptief bouwen mét de natuur (KAN) en Stedelijke Transformatie faciliteert NEPROM het delen van kennis en ervaringen tussen leden, andere marktpartijen en brancheorganisaties en overheden. Vanuit de kennis en ervaring van haar leden draagt NEPROM bij aan discussies en beleidsontwikkeling op het terrein van ruimtelijke ontwikkeling en vastgoed.

### **Werken volgens de hoogste standaarden**

Ondernemingen die lid willen zijn van NEPROM, moeten van aantoonbaar goed gedrag zijn. NEPROM spreekt haar leden aan op het werken volgens de hoogste standaarden als het gaat om zorgvuldigheid, integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De NEPROM-Gedragscode maakt duidelijk aan welke regels leden van NEPROM zich moeten houden. Het onderschrijven van de code is een voorwaarde voor lidmaatschap van de vereniging en een onafhankelijke commissie ziet toe op de naleving.

### **Werken aan een toekomstbestendig Nederland**

Ontwikkelaars hebben samen met de overheid de mogelijkheid en verantwoordelijkheid om Nederland op een toekomstbestendige manier te ontwikkelen. Om dit te kunnen doen helpt NEPROM de sector te excelleren. Juist gezonde bedrijven kunnen oog hebben voor de omgeving, brede belangen en maatschappelijke opgaven. NEPROM daagt de sector uit om deze opgaven voorop te stellen, bij elke stap die de sector zet.

### **Voor en met elkaar: betrokken leden**

NEPROM is een bijzondere vereniging met leden uit verschillende bloedgroepen. Aangesloten bedrijven zijn pur sang ontwikkelaars, ontwikkelbedrijven van bouwondernemingen, vastgoedbeleggers en corporaties. De lijnen zijn kort en rondom nieuwe ontwikkelingen en thema's wordt snel input vanuit de leden verzameld, gebundeld en verder verspreid. Binnen de vereniging functioneert een aantal vaste commissies. De Commissie Woningmarkt, de Commissie Stedelijke Ontwikkeling, de Commissie Duurzaamheid en de Commissie Juridische Zaken adviseren – gevraagd en ongevraagd – het bestuur over relevante ontwikkelingen. De Commissie Professionalisering bewaakt de kwaliteit van opleidingen die NEPROM aanbiedt. De onafhankelijke Commissie Gedragscode ziet toe op de naleving van de Gedragscode van de vereniging en ontwikkelt moresprudentie op dit vlak.

# NEPROM



### **De organisatie in het kort**

- ❖ Brancheorganisatie van project- en gebiedsontwikkelaars
- ❖ 80 aangesloten bedrijven
- ❖ Samen de ruimte voor morgen ontwikkelen
- ❖ Werken aan een toekomstbestendig Nederland en maatschappelijke opgaven
- ❖ NEPROM bevordert de samenwerking tussen leden, overheden en overige partners
- ❖ Gedragscode voor leden
- ❖ Hoge standaarden m.b.t. zorgvuldigheid, integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid

## Directeur bij NEPROM

### Toekomst

Voor de komende periode ziet NEPROM de volgende opgaven:

*Positionering:* NEPROM helpt de sector te excelleren en stelt deze daarmee in staat om met project- en gebiedsontwikkeling optimaal bij te dragen aan maatschappelijke opgaven.

*Profilering:* NEPROM laat zich steeds meer zien als een maatschappelijk betrokken organisatie met een duidelijke visie op actuele, relevante thema's zoals duurzaamheid, kwaliteit, innovatie en veranderende wet- en regelgeving.

*Netwerk:* NEPROM behoudt haar positie in het netwerk van alle relevante stakeholders en breidt die waar mogelijk uit.

*Doorontwikkeling interne organisatie:* NEPROM geeft verantwoordelijkheid en vertrouwen, zodat medewerkers de ruimte hebben om te groeien en excelleren.

*Vereniging:* NEPROM versterkt de verbinding met de leden over de volle breedte van de organisaties.

### Directeur

Voor deze positie zoeken we iemand met de statuur, energie, daadkracht, verbindingskracht en de leidinggevende vaardigheden die noodzakelijk zijn om het verschil te maken in een complexe en turbulente omgeving. We zoeken iemand die een helicopterview en (langetermijn)visie combineert met gevoel voor de positie van NEPROM in een zeer divers en krachtig stakeholderveld.

U bent een goede netwerker en lobbyist, proactief en agenda zettend. U herkent de thema's en signalen in de markt, weet die goed in discussie te brengen en er beleid op te maken. U snapt welke rol NEPROM (en de directeur) aan welke 'tafel' heeft en beschikt over een goed gevoel voor posities en verhoudingen. U bent een directeur die een stevige positie kan innemen, maar daarnaast ook de kwaliteit heeft om die positie aan (de voorzitter van) het bestuur, andere stakeholders of collega's te 'gunnen'.

U hebt een grote mate van inzicht in politiek-bestuurlijke gevoeligheden en weet hier ook uitstekend mee om te gaan. U weet anderen in stelling te brengen.

De directeur heeft een goed gevoel bij de publiek-private spanningen en dilemma's in de sector en heeft het vermogen die meervoudige complexiteit te vertalen naar een effectief functionerende organisatie. Draagvlak en slagkracht zijn hierbij de trefwoorden. De directeur is vanzelfsprekend goed op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en heeft een goed netwerk bij overheden. Op basis van ervaring en persoonlijke kwaliteiten bouwt de directeur aan een goede relatie met alle spelers in de keten.

U communiceert gemakkelijk op verschillende niveaus, bent benaderbaar en hecht aan openheid, integriteit en transparantie. U koestert de bestaande professionaliteit en bouwt vanuit de gezamenlijke betrokkenheid verder aan de organisatie, met aandacht en een luisterend oor voor de medewerkers en een scherp oog voor talent, groei en ontwikkeling.

U onderkent de wensen van de leden, weet goed de relatie met hen te onderhouden, zowel op individueel niveau als op het niveau van het collectief; u weet de leden ook onderling te verbinden.



### Highlights uit het profiel

- ❖ Iemand met de statuur, energie, daadkracht, verbindingskracht en de leidinggevende vaardigheden die noodzakelijk zijn om het verschil te maken in een complexe en turbulente omgeving.
- ❖ Een goede netwerker en lobbyist, proactief en agenda zettend.
- ❖ Herkent de thema's en signalen in de markt, weet die goed in discussie te brengen en er beleid op te maken.
- ❖ Geeft verantwoordelijkheid en vertrouwen zodat medewerkers de ruimte hebben om te groeien en excelleren.
- ❖ Kennis van actuele ontwikkelingen in de vastgoedsector en een visie op relevante thema's zoals duurzaamheid, veranderende wet- en regelgeving.

## Directeur bij NEPROM

### Taken en verantwoordelijkheden

De directeur ontwikkelt samen met het bestuur het beleid van de vereniging en geeft daar zelfstandig uitvoering aan; verricht de public affairs en de lobby op specifieke onderwerpen; onderhoudt de perscontacten en vertegenwoordigt de vereniging bij externe overlegsituaties en belangrijke evenementen; voert overleg met departementen, politiek en andere brancheorganisaties; treedt samen met de voorzitter en/of de portefeuillehouders in het bestuur naar buiten; is de netwerker voor de vereniging en een heel toegankelijke directeur voor de leden; zorgt voor een actieve communicatiestrategie met als resultaat een positieve beeldvorming van NEPROM en haar leden laat de vereniging goed functioneren; is 'meewerkend voorman/-vrouw', geeft leiding aan het bureau en is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de vereniging.

### Functie-eisen

- academisch niveau;
- kennis van actuele ontwikkelingen in fysieke domein;
- leidinggevende ervaring;
- beschikt over relevant netwerk;
- ervaring in de breedte van de bedrijfsvoering, zowel op het gebied van financiën als HRM.

### Competenties

- generalistische instelling met brede maatschappelijke en politieke belangstelling; snel in het zich eigen kunnen maken en scherp in het herkennen van relevante issues;
- representatief, goede communicatieve vaardigheden, sociaal vaardig, verbindend;
- zelfstandig, initiatiefrijk en creatief;
- kan in een klein team en in een kleine organisatie opereren;
- kan medewerkers enthousiasmeren en coachen;
- netwerker, diplomaat, integer, vertrouwenspersoon;
- open mind voor innovatie en nieuwe ontwikkelingen;
- affiniteit met - en omarmen van - duurzame, sociale en klimaatvriendelijke initiatieven en ontwikkelingen in de sector.

### Benoeming en vergoeding

Het bruto maandsalaris is afhankelijk van ervaring en achtergrond en ligt tussen de € 9.000,- en € 12.000,- bruto per maand.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit (jetskegoudsmit@publicspirit.nl). Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, via telefoonnummer 033-445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

### Solliciteren

U kunt reageren tot 13 augustus 2023.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website ([www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen, onder vermelding van vacaturenummer **7960**.

Als wij uw sollicitatie ontvangen hebben, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.



### Planning

- ❖ Sluiting reactietermijn: 13 augustus
- ❖ Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: tot medio september
- ❖ Shortlist presentatie: eind september
- ❖ Selectieronde(s): oktober
- ❖ Procedure afgerond/start nieuwe directeur: 1 februari 2024