

Fusie: naar een nieuwe organisatie

Sinds april 2020 werken het Sociaal Fonds Podiumkunsten (SFPK) en Omscholing Dansers Nederland (ODN) nauw samen en treden zij als één uitvoerende organisatie naar buiten. Per 1 januari 2024 zullen beide organisaties fuseren en zal ook juridisch één organisatie ontstaan. De organisatie gaat dan werken volgens het RvT-directeur/bestuurder model.

ODN en SFPK

ODN werd ruim 35 jaar geleden opgericht om dansers de helpende hand te bieden op het moment dat ze een ander pad moeten gaan bewandelen. Wat is de volgende stap en hoe zet ik die?

Dansers vragen het uiterste van hun lichaam en geest om de beste versie van zichzelf te kunnen zijn. Dát is waarom ze zo van dansen houden, maar het is ook de reden waarom hun carrière vaak van korte duur is. Het is een eervol en uitputtend bestaan, dat ervoor zorgt dat de meeste dansers op hun 34e moeten breken met hun grote liefde dans.

Wanneer je in de dertig bent, duurt het echter nog wel even voordat je met pensioen kunt gaan. Het is dan ook van levensbelang dat een danser op die leeftijd een nieuwe rol voor zichzelf claimt in de samenleving.

ODN helpt dansers op twee manieren. We bieden loopbaanbegeleiding; samen verkennen we de mogelijkheden en we geven advies. Tevens bieden we financiële ondersteuning aan dansers die daarvoor in aanmerking komen, zodat zij hun toekomstplannen ook kunnen waarmaken.

Het SFPK ondersteunt werkenden en werkgevers in de podiumkunsten die zich professioneel verder willen ontwikkelen. We investeren in het menselijk kapitaal van onze sector; podiumkunsten zijn immers bij uitstek mensenwerk. Dat doen we door financieel bij te dragen aan scholing en professionele kwaliteit.

Professionele ontwikkeling loont en maakt ons als sector podiumkunsten sterker en aantrekkelijker, voor onszelf en voor ons publiek. Met onze sociale partners dragen we bij aan de verbetering van de sociaal-economische positie van werkenden in onze sector. We richten ons daarbij op loopbaanbegeleiding vanuit werkgevers en een passend scholingsaanbod voor permanente professionele ontwikkeling.

Toekomst: de opgaven

1. Basisorganisatie en basistaak: hoewel met de samenwerking nieuwe ambities worden nagestreefd en nieuwe taken zullen worden uitgevoerd, is de aandacht in de samenwerking primair gericht op het in orde houden van de 'basisorganisatie' en de 'basistaak'. Hiermee wordt bedoeld dat het uitvoeren van de (om)scholings- en andere regelingen betrouwbaar, zorgvuldig en transparant verloopt, de bemensing op orde is, systemen zijn ingericht en werken zoals beoogd, en de informatievoorziening aansluit bij de interne en externe behoeften. Bij de basistaak hoort dat de verschillende regelingen ook bekend zijn bij de betreffende doelgroepen.
2. Profilering: ODN/SFPK neerzetten als dé organisatie voor loopbaanontwikkeling in de podiumkunsten. Daarbij is het van belang om nieuwe doelgroepen zoals zzp'ers in beeld te krijgen.
3. Positionering: de stichting goed positioneren bij alle belangrijke stakeholders, de culturele sector, Rijksoverheid en werkgevers.
4. Doorontwikkeling: de organisatie verder professionaliseren, onder andere door digitalisering en het zoeken naar nieuwe kansen en mogelijkheden om het fonds toekomstbestendig te maken.



ODN en SFPK in het kort

- ❖ SFPK helpt werkenden in de podiumkunsten bij hun loopbaanwensen en -ambities met advies en financiering.
- ❖ ODN ondersteunt dansers met middelen en advies om een succesvolle overstap te maken naar een nieuwe carrière.
- ❖ Per 1 januari 2024 zullen beide organisaties fuseren.
- ❖ ODN/SFPK wil dé organisatie zijn voor loopbaanontwikkeling in de podiumkunsten.

Directeur-bestuurder voor ODN/SFPK

Directeur-bestuurder

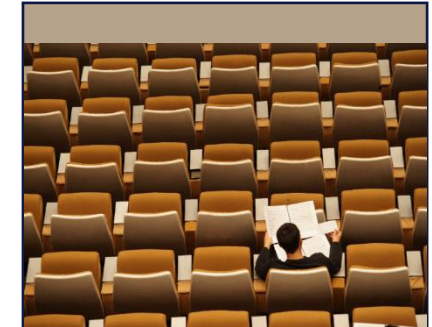
In verband met het aanstaande pensioen van de huidige directeur zoeken wij een inspirerende leider die de activiteiten, het profiel en de reputatie van beide fondsen op het hoogste niveau en met kwaliteit kan borgen. De nieuwe directeur-bestuurder heeft passie voor (de beoefenaars van) de podiumkunsten, een netwerk in de culturele sector, is sterk gericht op samenwerking en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden. De directeur-bestuurder begrijpt de rol van de sociale partners en onderhoudt actief het contact met de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het is een klein team, dat veel met elkaar samenwerkt. Openheid en benaderbaar zijn, zijn essentiële vaardigheden. De directeur-bestuurder geeft medewerkers ruimte en vertrouwen, zodat zij kunnen excelleren.

De directeur-bestuurder:

- geeft op inspirerende wijze leiding aan de organisatie;
- zorgt voor een energieke en positieve werkcultuur;
- richt zich op het ontwikkelen van het beleid van beide regelingen met inachtneming van de uitgangspunten zoals die zijn geformuleerd in het fusiedocument, en na advisering door Raad van Toezicht respectievelijk de commissies;
- ontwikkelt visie en vertaalt beleid naar doelstellingen en activiteiten;
- zorgt in samenspraak met het team van medewerkers voor de adequate uitvoering van de activiteiten;
- is het gezicht van de organisatie, is zichtbaar en aanspreekbaar voor betrokkenen, zoekt actief naar verbinding binnen de culturele sector, bij sociale partners, overheden en internationaal;
- is een actieve en positieve ambassadeur voor beide fondsen;

- bereidt de vergaderingen van de Raad van Toezicht voor en verzorgt de bijbehorende stukken waaronder beleid, financiële en resultaatsrapportages;
- legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht;
- is in samenwerking met de boekhouder verantwoordelijk voor het financieel beheer van de stichtingen, budgettering en boekhoudkundige procedures met inachtneming van de toepasselijke wet en regelgeving;
- onderzoekt aanvullende financieringsmogelijkheden, ontwikkelt beleid ten aanzien van nieuwe doelgroepen en ontwikkelt een strategie voor fondsenwerving;
- werkt in samenspraak met de communicatie medewerker aan profilering van de organisatie voor de doelgroepen en andere belanghebbenden, met het oog op toegankelijkheid en draagvlak;
- neemt actief deel aan sector-brede projecten en netwerken, waaronder de Internationale Organisatie voor de Overgang van professionele dansers.



Profiel in het kort

- ❖ Passie voor de podiumkunsten
- ❖ Kennis van en netwerk in de culturele sector
- ❖ Inspirerend leidinggevende
- ❖ Ruimte en vertrouwen geven aan medewerkers
- ❖ Sterk gericht op samenwerking
- ❖ Uitstekende communicatieve vaardigheden

Functie-eisen en persoonskenmerken

De nieuwe directeur-bestuurder:

- heeft een sterke interesse in de (podium)kunst en oprecht enthousiasme voor het werk van de beide fondsen;
- heeft affiniteit met de podiumkunstenaren, hun carrières en kwetsbaarheden; in het bijzonder die van de professionele danser;
- heeft strategisch inzicht en kan visie ontwikkelen en vertalen naar operationele doelstellingen;
- bezit uitstekende communicatieve vaardigheden, is een netwerker;
- beschikt over financieel inzicht;
- werkt proactief en is initiatiefrijk;
- heeft affiniteit met loopbaanontwikkeling;
- heeft leidinggevende kwaliteiten en is tegelijkertijd teamspeler;
- is bereid om ook uitvoerende werkzaamheden te verrichten.

Benoeming en vergoeding

Het betreft een fulltime functie. Het bruto maandsalaris is afhankelijk van ervaring en achtergrond en ligt tussen de € 55.000,- en € 72.000,- bruto op jaarbasis (inclusief 13^e maand). Definitieve salariering vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

U kunt meer informatie over de beide organisaties vinden op: <https://www.omscholingdansers.nl/> en <https://www.sfpk.nl/>

Solliciteren

U kunt reageren tot 10 augustus 2023.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer **8036**) en een cv indienen. Als wij de sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u vriendelijk om contact met ons op te nemen.

ODN/SFPK is een organisatie die vanuit haar doelstelling en opdracht intrinsiek overtuigd is van de waarde van verschillen en van een inclusieve cultuur.

Planning

Reactietermijn	: tot 10 augustus
Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit	: tweede helft augustus
Shortlist presentatie	: eind augustus
Eerste en tweede selectieronde	: september
Referenties, mogelijk assessment	: n.t.b.
Arbeidsvoorwaardengesprek	: n.t.b.
Start nieuwe directeur-bestuurder	: 1 november of 1 december 2023

