

Drie leden Raad van Toezicht Stichting Werelderfgoed Kinderdijk

In verband met het rooster van aftreden zijn wij op zoek naar drie leden voor de Raad van Toezicht

Stichting Werelderfgoed Kinderdijk

Het molencomplex van Kinderdijk-Elshout staat symbool voor 700 jaar watermanagement in het Nederlandse rivierengebied. Kinderdijk is op 6 december 1997 op de Werelderfgoedlijst geplaatst. Nu, 25 jaar later, is het unieke watermanagementgebied uitgegroeid tot een toeristische trekpleister met internationale allure.

Dit zegt UNESCO: *Het netwerk van negentien windmolens in Kinderdijk-Elshout toont de indrukwekkende bijdrage die de Nederlanders hebben geleverd aan de technologie om water onder controle te houden. In de middeleeuwen begon men met de bouw van waterwerken – nodig voor de afwatering van landbouwgrond en dorpen – en tot op vandaag gaat dit door. Het gebied toont alle typische kenmerken die samenhangen met deze technologie – dijken, reservoirs, pompstations, administratieve gebouwen en de 19 prachtig bewaard gebleven windmolens.*

Stichting Werelderfgoed Kinderdijk (SWEK) is site-holder van het Werelderfgoed en is opgericht om het gebied te beheren en te exploiteren.

Doelen van de organisatie

De organisatie stelt zichzelf tot doel om:

- molens en opstallen in het molengebied Kinderdijk in stand te (doen) houden die geheel of gedeeltelijk zijn aangemerkt als beschermd monument als bedoeld in de Monumentenwet 1988;
- het molengebied Kinderdijk te behouden en te conserveren als (cultuur-)historisch en natuurmonument;
- de publieke presentatie en de toegankelijkheid van het Werelderfgoed te bevorderen;
- het unieke karakter en de identiteit van Kinderdijk in stand te houden, binnen de context van de huidige gebiedskenmerken, zijnde de historie, de cultuur en de natuur, zonder aantasting van de cultuur-, landschappelijke en natuurhistorische waarden;
- kennisoverdracht te bevorderen omtrent het Werelderfgoed en de (historische) functie van de molens en waterstaatswerken, en al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn te verrichten.

Voor het bereiken van haar doelen is de stichting voor een groot deel afhankelijk van inkomsten uit toerisme. Bezoek ontvangen en commercie maken daarom een belangrijk onderdeel uit van de organisatie.

Missie

In 2021 is een toekomstvisie vastgesteld. SWEK wil van Kinderdijk een volwaardig Werelderfgoed maken. De missie zoals geformuleerd in de toekomstvisie luidt: *Kinderdijk zet in op een volwaardig Werelderfgoed. In 2030 zijn we een voorbeeld in de wereld als het gaat om erfgoedbeheer alsmede als het gaat om de ontvangst van bezoek. Waardevol bezoek gaat hand in hand met kwalitatief hoogwaardig erfgoedbeheer, leefbaarheid en ecologie. Stakeholders zijn trots op het unieke Werelderfgoed.*

SWEK werkt in het gebied samen met diverse stakeholders, waaronder de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed, de provincie Zuid-Holland, Waterschap Rivierenland en de gemeenten Alblasterdam en Molenlanden. Alle betrokken partijen zijn verenigd in het Bestuurlijk Platform Kinderdijk (BKP). Eind 2022 is de samenwerking tussen alle partijen vastgelegd in de Samenwerkingsovereenkomst Kinderdijk (SOK), gericht op het behouden en versterken van het Werelderfgoed. Daarbij wordt verder gekeken dan alleen de circa 300 hectare die het Werelderfgoed nu omvat. Ook wordt gekeken hoe de ontwikkelingen in de omgeving en in de regio het gebied kunnen versterken en daar kwaliteit aan kunnen toevoegen.

De organisatie

De organisatie staat onder leiding van een directeur-bestuurder en heeft iets meer dan 60 medewerkers. Het managementteam bestaat naast de directeur-bestuurder uit 2 managers. Verder werken bij SWEK zo'n 220 vrijwilligers (schippers, gidsen, klussers en gastheren/-vrouwen). De vrijwilligers zijn onontbeerlijk en leveren een wezenlijke bijdrage aan de organisatie en aan de positieve beleving van de toeristen.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van SWEK bestaat uit vijf leden en heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvT staat de directeur-bestuurder met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich naar het belang van de organisatie. Daarin onderschrijft de RvT de inhoudelijke missie en visie.

SWEK in het kort

Het molencomplex van Kinderdijk-Elshout staat symbool voor 700 jaar watermanagement in het Nederlandse rivierengebied. Kinderdijk is op 6 december 1997 op de Werelderfgoedlijst geplaatst.

Missie:

Kinderdijk zet in op een volwaardig Werelderfgoed. In 2030 zijn we een voorbeeld in de wereld als het gaat om erfgoedbeheer alsmede als het gaat om de ontvangst van bezoek. Waardevol bezoek gaat hand in hand met kwalitatief hoogwaardig erfgoedbeheer, leefbaarheid en ecologie. Stakeholders zijn trots op het unieke Werelderfgoed.



Drie leden Raad van Toezicht Stichting Werelderfgoed Kinderdijk

De RvT onderschrijft de Code Cultural Governance en daarmee de volgende aspecten die van belang zijn voor professioneel toezicht:

- Beoordeling: de RvT dient een formele en inhoudelijke beoordeling te geven van de kwaliteit van de directeur-bestuurder op basis van een beoordeling van het beleid en dus besluiten van het bestuur.
- Kritische distantie/toezicht is wezenlijk iets anders dan besturen; toezicht impliceert beperking. Het gaat om een subtiel evenwicht tussen het meedenken en eventueel meesturen op hoofdlijnen en tegelijkertijd op afstand blijven en details loslaten.
- Actief toezicht: de RvT dient niet alleen open te staan voor signalen van de directeur-bestuurder, maar ook voor signalen van de personeelsvertegenwoordiging, de vrijwilligersraad, de accountant, aanvragers, partners en de maatschappij. Actief toezicht betekent ook scherp analyseren en, zo nodig, tijdig ingrijpen.
- Anticiperend toezicht is niet achteraf reageren op negatieve signalen, maar anticiperen op ontwikkelingen.
- Onafhankelijkheid: de persoonlijke omgang met de directeur-bestuurder dient functioneel-kritisch te zijn en de onafhankelijkheid te waarborgen.

Binnen het kader van het actief en anticiperend toezicht geeft de RvT gevraagd en ongevraagd advies. Adviseren is echter geen instrueren en het mag de toezichthoudende en goedkeurende taak, en de distantie niet in de weg staan.

Verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken RvT

De RvT is belast met:

- het werven, benoemen, schorsen en ontslaan van de directeur-bestuurder;
- het vaststellen van het directiereglement;
- het goedkeuren van het strategisch plan, de meerjarenbegroting en het investeringsprogramma;
- het goedkeuren van de jaarrekening;
- het goedkeuren van de begroting;
- het goedkeuren van het jaarverslag;
- het goedkeuren van een investering die een in de statuten vastgesteld bedrag te boven gaat;
- het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking van de organisatie met een andere rechtspersoon of vennootschap, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de organisatie;
- het wijzigen van de statuten van de organisatie.

Daarnaast concentreert de RvT zich op een drietal kerntaken:

1. statutaire besluitvorming;
2. advisering van de directeur-bestuurder;
3. werkgeverschap.

Naast genoemde punten is de belangrijkste taak van de RvT gelegen in het proactief bevorderen van en meedenken in de ambities van SWEK.

Profiel Raad van Toezicht

De leden van de RvT opereren vanuit hun expertise in het belang van de organisatie. Ze koppelen daarbij hun specifieke deskundigheid aan voldoende inzicht en gevoel voor de belangen en achtergronden en de maatschappelijke en politieke context waarin de organisatie opereert.

Aandachtspunten algemeen

- brede samenstelling;
- onafhankelijke positionering;
- geen (schijn van) belangenverstrengeling/geen onverenigbare (neven-)functies;
- kritische en integere taakvervulling;
- geschiktheid van ieder lid om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen.

Specifieke verdeling over aandachtsgebieden

Daarnaast streeft de RvT naar evenwichtigheid in de diversiteit (bijvoorbeeld man/vrouw) en maatschappelijke oriëntatie van zijn leden. Binnen het team dienen de verschillende benodigde expertises geborgd te zijn, maar dient ook sprake te zijn van complementaire competenties. Voor alle leden zoeken wij de volgende persoonskenmerken:

- strategisch denkvermogen;
- een ondernemende instelling met begrip voor de context waarbinnen de organisatie opereert;
- maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- sterk ontwikkeld normbesef;
- op afstand toezicht houden zonder de betrokkenheid te verliezen.



Highlights uit profielen

- ❖ Strategisch denkvermogen
- ❖ Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel
- ❖ Ondernemende instelling
- ❖ Drie inhoudelijke profielen:
 1. Financieel
 2. Juridische kennis in relatie tot vastgoedontwikkeling
 3. Politiek-bestuurlijk

Drie leden Raad van Toezicht Stichting Werelderfgoed Kinderdijk

Specifieke profielen

In verband met het rooster van aftreden ontstaan drie vacatures in de RvT van SWEK. Met de invulling van deze vacatures moeten onderstaande expertisegebieden worden ingevuld:

Financieel profiel (tevens voorzitter auditcommissie)

Inhoudelijk zijn de volgende aspecten van belang:

- kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit;
- kennis van, inzicht in en ervaring met financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement);
- kennis van de regels voor (financiële) jaarverslaglegging;
- ervaring in een auditcommissie.

Juridische kennis in relatie tot vastgoedontwikkeling

Inhoudelijk zijn de volgende aspecten van belang:

- juridische achtergrond;
- ervaring met vastgoed en projectontwikkeling.

Politiek-bestuurlijk profiel

Inhoudelijk zijn de volgende aspecten van belang:

- ervaring in het openbaar bestuur; kennis van het functioneren van de diverse overheidsorganen;
- netwerk in landelijke en/of provinciale overheid;
- kennis van en expertise in bewoners-en stakeholderparticipatie voor het betrekken van omgevingspartijen en bewoners;
- vermijden van de schijn van belangenverstrengeling met bestuursorganen en/of mensen van wie het mandaat betrekking heeft op de partners uit de samenwerkingsovereenkomst.

Daarnaast wordt bij de invulling van deze vacatures met de volgende wensen rekening gehouden:

- minimaal één kandidaat met binding met de regio;
- minimaal één kandidaat met een commerciële achtergrond in de profitsector;
- minimaal één vrouwelijke kandidaat;
- kennis van watermanagement bij een van de kandidaten is een pre.

Benoeming en vergoeding

De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog een periode. Het betreft een onbezoldigde functie.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit: 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U kunt reageren tot en met **1 september 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (met vermelding van referentienummer **7944**) en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie ontvangen hebben, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen bevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Planning

- ❖ Reageren t/m 1 september
- ❖ Voorselectie PublicSpirit: september
- ❖ Shortlistbespreking: oktober
- ❖ Selectierondes SWEK: medio oktober-november
- ❖ Start drie nieuwe RvT-leden: per 1 maart 2024

Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl

