

### Voel je thuis

Wij vinden het belangrijk dat iedereen goed kan wonen. Daarom bouwen, beheren en verhuren wij goede, betaalbare woningen.

WoCom is als woningcorporatie actief in zes gemeenten: Asten, Cranendonck, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek en Someren. Onze klanten zijn de ruim 8.500 huishoudens die een woning bij ons huren en de woningzoekenden die een beroep op ons doen.

### Missie en visie

Vandaag en morgen een thuis bieden door dienstverlening met meerwaarde; dat is waar we voor staan.

WoCom biedt een echt thuis: een plek waar je je thuis voelt en waar je thuiskomt. Er zijn mensen voor wie het vinden en opbouwen van zo'n thuis niet makkelijk is. Juist voor die mensen zijn wij er. Mensen met een kleinere beurs en mensen die in het wonen wat extra steun nodig hebben. WoCom is bewust alleen 'sociaal huisvester': we beheren en bouwen alleen woningen in het sociale huursegment. Onze woningen vormen de kern van het thuis van onze huurders, maar het gevoel van thuis zijn is zoveel meer. Daarom is woCom een dienstverlener in wonen, waarvan het verhuren en (ver)bouwen van woningen een onderdeel is. Onze inzet hebben we vertaald in vijf ambities.

Onze ambities:

1. WoCom staat klaar
2. WoCom biedt een thuis
3. WoCom investeert in buurtkracht
4. WoCom creëert werkplezier
5. WoCom kijkt vooruit

Meer informatie over woCom vindt u op:  
<https://www.wocom.nl/>

### Toekomst

Ambities en wensen hebben we genoeg. En we weten dat niet alles tegelijk kan en zeker niet ineens. Wel is duidelijk dat de ontwikkeling die woCom voortzet, draait om mensen: de mensen voor wie we het doen en de mensen die het doen. Hoe we ons werk doen, heeft alles te maken met die mensen. Daarin willen we vooral groeien, zonder onderscheid tussen ons werk binnen en buiten de organisatie. Zowel voor woCommers onderling als voor woCommers in contact met klanten geldt: we luisteren goed en komen in actie als dat nodig is en een ander zich daarmee echt geholpen voelt. We kijken daarbij ook naar wat de ander – eventueel met wat hulp – zelf kan, op eigen kracht. Voor eigenwaarde en echte meerwaarde.

Voor de komende periode zien we de volgende opgaven:

#### Intern:

- ingezette koers met betrekking tot eigenaarschap, ruimte voor ontwikkeling en verantwoordelijkheden bij medewerkers gestructureerd implementeren en borgen;
- arbeidsmarkt: zorgdragen voor voldoende en kwalitatief goed personeel; werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, binden en boeien;
- aandacht voor effectieve en efficiënte bedrijfsvoering;
- automatisering/digitalisering: systemen beter benutten en in samenhang met elkaar gebruiken.

#### Extern:

- realisatie van de prestatieafspraken zoals ook vastgelegd in de woondeal met betrekking tot nieuwbouw, renovatie, verduurzaming en leefbaarheid;
- aandacht voor de sociale ontwikkeling in wijken in samenwerking met relevante partijen, versterken van bewonersparticipatie; bijdragen aan veerkrachtige wijken;
- behouden en versterken van relaties met stakeholders zoals gemeenten, huurdersorganisaties, andere woningcorporaties en organisaties in het maatschappelijk middenveld zoals welzijn- en zorgorganisaties;
- nieuwe wegen van samenwerking zoeken in de uitvoering van de vastgoedopgave en op het gebied van wonen en zorg.



### De organisatie in het kort

- ❖ WoCom staat klaar
- ❖ WoCom biedt een thuis
- ❖ WoCom investeert in buurtkracht
- ❖ WoCom creëert werkplezier
- ❖ WoCom kijkt vooruit

## Directeur-bestuurder bij woCom

### Profiel directeur-bestuurder

Wij zoeken een sprankelende en daadkrachtige directeur-bestuurder, passend bij de opgaven en de omgeving van woCom en met een groot hart voor de doelgroep.

De nieuwe directeur-bestuurder van woCom heeft een visie op actuele sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van de corporatie in de veranderende context. Met een ruime mate van politiek-bestuurlijke sensitiviteit om de ambities te realiseren.

De directeur-bestuurder heeft passie voor de sociaal-maatschappelijke doelstelling van de volkshuisvesting en is een inspirerende leidinggevende, met uitstekende communicatieve vaardigheden, die mensen in beweging krijgt, vertrouwen geeft en collega's verantwoordelijkheid en ruimte geeft om zich verder te ontwikkelen.

De directeur-bestuurder is het boegbeeld van de organisatie, open en toegankelijk, iemand die in een complex netwerk het verschil weet te maken. De directeur-bestuurder is sterk gericht op samenwerking, kan verder bouwen op het bestaande netwerk en levert actief een bijdrage in het netwerk van wonen-welzijn en zorg.

De nieuwe directeur-bestuurder is koersvast en daadkrachtig, en beschikt over de juiste balans tussen mens- en resultaatgericht. De directeur-bestuurder heeft een nuchtere instelling, voldoende zelfreflectie en relativeringsvermogen, en heeft lef en creativiteit om ruimte te geven aan innovatie. Op deze manier blijft woCom een organisatie die de uitdagingen in de volkshuisvesting op het gebied van woningtekort, verduurzaming en leefbaarheid aan kan gaan.

WoCom is een stabiele, gezonde organisatie. De directeur-bestuurder bouwt verder aan de vastgestelde doelen uit de strategische koers, voegt eigen accenten toe en kan de uitvoering van de gekozen strategie daadkrachtig en koersvast ter hand nemen. Daarnaast heeft de directeur-bestuurder binding met het werkgebied van woCom en begrijpt deze de verschillen in volkshuisvestelijke vraagstukken tussen de meer stedelijke omgeving en de dorpen.

### Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd. Het salaris is gebaseerd op de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De functie is ingeschaald in schaal F. Definitieve salariëring vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden zijn via telefoonnummer 033 - 445 91 99 te bereiken. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 15 juni**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website <https://www.publicspirit.nl/>. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie ontvangen hebben, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer **8049**.

### Planning

- o Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: 2<sup>e</sup> helft juni
- o Presentatie kandidaten (shortlist): eind juni
- o 1<sup>e</sup> selectieronde bij woCom: 1<sup>e</sup> week juli (week 27)
- o 2<sup>e</sup> selectieronde bij woCom: 2<sup>e</sup> week juli (week 28)
- o Aw-procedure en benoeming: z.s.m. na zienswijze

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



### Highlights uit het profiel

- ❖ Passie voor de sociaal-maatschappelijke doelstellingen van de volkshuisvesting
- ❖ Groot hart voor de doelgroep
- ❖ Generalist
- ❖ Inspirerend leidinggevende
- ❖ Gericht op samenwerking
- ❖ Open, benaderbaar
- ❖ Nuchter en koersvast

### Contact

PublicSpirit  
033 – 445 90 50  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)