

Lid Raad van Commissarissen met financieel profiel, op voordracht van de huurders - DUWO



"DUWO wil studenten de beste tijd van hun leven bieden. Zij zorgt voor voldoende betaalbare kamers en woningen in Nederland. DUWO biedt duurzame en innovatieve producten en diensten aan en legt transparant verantwoording af."

Organisatie

DUWO groeide in ruim 70 jaar uit tot marktleider studentenhuizing in Nederland. DUWO verhuurt ongeveer 34.000 woningen in de regio's Amsterdam, Delft, Den Haag, Leiden en Midden-Nederland. DUWO strijdt voor een eerlijk thuis voor elke student, ongeacht achtergrond en nationaliteit. De beschikbaarheid en betaalbaarheid van studentenhuizing zijn hierbij randvoorwaarden.

DUWO heeft vier vestigingen (Amsterdam, Den Haag, Leiden en Delft) en een overkoepelende centrale organisatie (Delft). DUWO wordt aangestuurd door een tweehoofdig bestuur. Het bestuur legt verantwoording af aan de uit zes personen bestaande Raad van Commissarissen.

De voor DUWO belangrijkste onderwijsinstellingen en de studentenvakbonden hebben in de Adviesraad Studentenhuisvesting een stem in de voorbereiding van het DUWO-beleid. Bewoners zijn vertegenwoordigd via bewonersorganisaties, -commissies en huurdersorganisaties. Verder heeft DUWO in haar panden studentenbeheerders en nestoren. [Hier](#) leest u meer over samenwerkingen.

Speerpunten

Onafgebroken inzetten om het aanbod te vergroten is, om tegemoet te komen aan de enorme behoefte aan studentenwoningen, voortdurend een belangrijk onderwerp. De realiteit laat zien dat dit echter steeds ingewikkelder wordt. Daarnaast is de inzet op het verduurzamen van het bezit ook een grote uitdaging. Dit raakt studenten rechtstreeks in de portemonnee. DUWO zet verder in op het zijn van een betrouwbare en betrokken verhuurder en zet naast het bieden van extra services ook in op verdere digitalisering. Dit vraagt ook om een organisatie die voortdurend meebeweegt.

DUWO is ambitieus en legt de lat hoog. Een aantal van de speerpunten voor de toekomst:

- studenten huisvesten in een betaalbare en duurzame woning die snel beschikbaar is, in een woonomgeving die veilig is en onderdeel is van een community waar de student succesvol studeert en later met veel plezier op terugkijkt;
- de dienstverlening nog beter laten aansluiten bij de belevingswereld van de klanten;
- huurders hebben die betrokken en actief zijn bij DUWO;
- huurders hebben die ambassadeurs van DUWO zijn.

Wortels

DUWO is opgericht door universiteiten. Ook gezien haar specifieke doelgroep zijn universiteiten en hogescholen, naast de huurders en gemeente, uiterst belangrijke stakeholders. Deze constellatie heeft ook gevolgen voor de kennis, ervaring en competenties die gesteld worden aan het bestuur en de RvC.

Meer informatie kunt u vinden op www.duwo.nl.

De huurdersorganisaties

Huurders zijn via verschillende huurdersorganisaties betrokken bij DUWO. Deze organisaties van DUWO hebben als doel om de belangen, m.n. op strategisch niveau, van de huurders te behartigen voor een specifieke locatie. Dit doen zij, conform de Woning- en Overlegwet, door hun recht op instemming of advies over beleidskeuzes van DUWO uit te oefenen en zijn uiteraard nauw betrokken bij deze procedure.

De huurderorganisaties zijn: WijWonen (Delft), BRES (Leiden), VBU (Uilenstede), Duwoners (Amsterdam) en De Eerste Kamer (Den Haag).



Over DUWO

Wij willen dat iedereen het beste uit zichzelf kan halen.

Studeren is voor veel jongeren de start van een leven lang werken. Deze tijd mag wat ons betreft zo leuk, veilig en inspirerend mogelijk zijn. Met onze kamers en gemeenschappelijke ruimtes, stimuleren wij zelfstandigheid, groei en verbinding.

Veiligheid en duurzaamheid zijn onze pijlers. Jaarlijks helpen wij 15.000 tot 18.000 nieuwe studenten aan een thuis en dragen met al onze kennis en betrokkenheid bij aan hun nieuwe avontuur.

Lid Raad van Commissarissen met financieel profiel, op voordracht van de huurders

Raad van Commissarissen

De positie, rol en werkwijze van de RvC is verankerd in de statuten van DUWO en het [reglement](#). De RvC is ingericht volgens de moderne inzichten rond 'corporate governance' en houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de door haar in stand gehouden onderneming.

Uitgangspunten voor de RvC is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig, die beschikken over een helicopterview en daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek hebben. De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Ieder lid van de RvC heeft de volgende karakteristieken:

- besluitvaardig, resultaatgericht, onafhankelijk en objectief;
- in staat scherpe discussies collegiaal te voeren;
- affiniteit met doelstellingen en doelgroep van de corporatie;
- vrij van elke schijn van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar achterban.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- analytisch vermogen (hbo/academisch denkniveau);
- in staat als klankbord te fungeren voor de bestuurders;
- ruime kennis van en ervaring met bestuurlijke- en besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- in staat om met plezier en energie in teamverband te werken;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- vaardig in discussie, vergadertechniek.

Verdere informatie over governance treft u [hier](#) aan.

Functie en profiel

Door het tussentijdse vertrek in verband met een loopbaanstap van één van de RvC-leden – benoemd op voordracht van de huurders - zoekt de RvC van DUWO een verbindende nieuwe huurderscommissaris met een bedrijfseconomisch profiel.

Iemand met een helicopterview die het studentenperspectief en het huurdersbelang onderschrijft en begrijpt in alle facetten. U beschikt hierbij naast een stevige financieel/economische achtergrond op academisch niveau ook over werkervaring op strategisch niveau. U bent bekend met risicomanagement.

Verder beschikt u over voldoende kennis en ervaring om investeringsvoorstellen en -beslissingen, treasurybeleid en financieringsarrangementen te beoordelen.

Meer specifiek:

- academisch denk- en werkniveau;
- kunnen denken en werken op strategisch niveau en vanuit een zekere distantie kunnen analyseren van ontwikkelingen;
- maatschappelijke verbonden, als huurderscommissaris de vanzelfsprekende verbinder met de huurderorganisaties;
- verantwoordelijkheidsgevoel met een goede balans tussen betrokkenheid en distantie;
- een open, samenwerkende houding en stevige communicatieve vaardigheden, aanspreekbaar zijn en feedback kunnen geven en ontvangen;
- ervaring als toezichthouder bij een maatschappelijke organisatie is niet vereist;
- bereidheid om met plezier voldoende tijd en energie ter beschikking te stellen voor de werkzaamheden van deze RvC;
- een open houding naar de toekomst en de rol die DUWO kan spelen als belangrijke studentenhuysvester.



Profiel in het kort

- ❖ Bedrijfseconomische achtergrond
- ❖ Oog voor het huurdersbelang, begrijpt en omarmt studentenhuysvesting
- ❖ Pro actief in de communicatie en verbinding met de huurdersorganisaties
- ❖ Helicopterview, maatschappelijke interesse, extern gericht
- ❖ Ervaring met toezicht is niet vereist

Lid Raad van Commissarissen met financieel profiel, op voordracht van de huurders

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor RvC-leden is vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van 1 periode van maximaal vier jaar.

Voor wat de honorering van de leden betreft, volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Erik van Kooten MMC.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden via telefoonnummer 033 4459050. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren **vóór maandag 31 juli 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8067.

Planning:

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: week 31-32
- Presentatie kandidaten (shortlist) : week 33,
- woensdag 16 augustus
- **1^e selectieronde** bij DUWO : week 34,
- vrijdag 25 augustus van 11.30 – 17.00 uur
- **2^e selectieronde** bij DUWO : week 35,
- woensdag 30 augustus van 13.00 – 17.30 uur
- Klikgesprek bestuur : aansluitend
- Aw-procedure en benoeming : aansluitend.

De selectiecommissie voor de eerste ronde bestaat uit een vertegenwoordiging van de huurders en leden van de RvC (remuneratiecommissie).

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de nieuwe Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de [Aw](#).



Planning

- ❖ Reageren vóór **maandag 31 juli 2023**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 31-32
- ❖ Selectiegesprekken bij DUWO in week 33, 34
- ❖ Klikgesprek bestuur

Contact

PublicSpirit
033 44 59 050
info@publicspirit.nl