



## PublicSpirit draagt bij aan leiderschap in de volkshuisvesting

### Executive search gericht op toezicht en bestuur

Het begint met een dak boven je hoofd! Wonen is essentieel voor het welzijn en de ontwikkeling van mensen.

De Actieagenda Wonen kent ambitieuze doelstellingen:

- een miljoen nieuwe woningen bijbouwen;
- wonen betaalbaar houden voor huurders en kopers;
- wijken en buurten verbeteren en vitaal en leefbaar houden;
- sneller alle woningen verduurzamen.

**PublicSpirit kent de sector**, de complexe opgave van woningcorporaties en weet waarmee huurders in de huidige maatschappij te maken hebben.

Als executive search bureau zetten wij onze ervaring en gespecialiseerde consultants in de sector in om u te ondersteunen met een zorgvuldig proces. We weten de juiste kandidaten te vinden voor uw vacature in het bestuur of in de RvC. Dat zijn kandidaten met een drive om een bijdrage te leveren aan de grote maatschappelijke opgaven van de

woningcorporatie. We vinden kandidaten voor alle corporaties, van klein tot groot, passend bij de situatie en uitdaging van elke unieke corporatie.

Ook helpen we u bij gelaagde vraagstukken, zoals wanneer u meerdere vacatures tegelijkertijd heeft, als u wilt weten hoe u moet omgaan met een rooster van aftreden, of als er nieuwe profielaspecten zijn op het gebied van digitalisering, diversiteit en inclusie. Als ervaren adviseurs verzorgen wij ook de Aw-trajecten en zijn we een klankbord bij het effectief laten verlopen van de onboarding van een nieuwe bestuurder of commissarissen.

Momenteel zien we een verschuiving in de rol van de toezichthouder, naar een grotere mate van betrokkenheid, als strategische gesprekspartner, en als hoeder van de brede dialoog. Daarin is het samenspel tussen RvC en directeur-bestuurder cruciaal, vanuit vertrouwen, kritisch, en met wederzijds respect voor elkaars rollen. Dat leidt tot duurzame relaties in een maatschappelijk relevante organisatie. Dat is de opgave van PublicSpirit!

## PublicSpirit als partner voor advies en uw professionele ontwikkeling

Samen in ontwikkeling. De groei van mens en organisatie is nauw met elkaar verbonden. Wij brengen organisaties in beweging door de juiste mensen naar de juiste plek te begeleiden. PublicSpirit ondersteunt organisaties in de publieke sector vakkundig, zorgvuldig en transparant bij de werving en selectie van strategische functies op het niveau van toezicht, bestuur en directie.

Wij kijken altijd nét even verder: naar de persoon achter het cv, naar de organisatie en de context van het vraagstuk. We gaan in gesprek, vragen door, stellen ook die ene, soms wat lastige vraag en zorgen voor een duidelijke terugkoppeling van onze bevindingen en ons advies naar zowel de kandidaat als de opdrachtgever.

We dragen bij aan leiderschap in de publieke sector. Dat doen we vanuit onze focus op het functioneren van het topsegment van maatschappelijke organisaties, met onze kennis van wet- en regelgeving en governance-principes, en als gedragskundigen.

Regelmatig begeleiden we Raden van Commissarissen bij de jaarlijkse **zelfevaluatie**; zo ontwikkelt u zowel als Raad als als Commissaris professionaliteit en deskundigheid. Externe begeleiding houdt de Raad scherp, vergemakkelijkt het gesprek over eventuele gevoeligheden en leidt uiteindelijk tot een beter functioneren voor de organisatie.

We voeren evaluaties uit die passen bij uw vraag, met een positief-kritische insteek en diverse in te zetten tools. Daarnaast bieden onze gediplomeerde (loopbaan)coaches individuele coaching tijdens het onboardingsproces in een nieuwe functie en omgeving of in uw huidige functie. Ook bieden ze **loopbaan-coaching** bij het oriënteren op een nieuwe rol en/of werkomgeving.

We bieden groepsgewijze **workshops voor specifieke beroepsgroepen** en bieden intervisie.

Jonge aankomende toezichthouders kunnen meedoen aan ons jaarlijkse **'traineeship toezichthouden'**; een combinatie van theorie van diverse zeer ervaren toezichthouders, intervisie in kleine groepen en een praktijkgerichte stage bij een organisatie. Deze unieke combinatie heeft al veel mensen op weg geholpen naar hun eerste toezichthoudende positie.

Ga vrijblijvend met ons in gesprek, voor uzelf of voor uw corporatie!

Jetske Goudsmit  
Erik van Kooten  
Brenda Kamps  
Carine Leemereise

### Over PublicSpirit

PublicSpirit (onderdeel van BMC Groep) is hét bureau als het gaat om excellente search, werving & selectie voor bestuurders, directie en topkader in de volle breedte van de publieke sector. Ook is PublicSpirit dé partner in HR-consulting op het gebied van carrièremangement en mobiliteit. Ons bureau beschikt over een uitgebreid netwerk in de publieke sector.

### Contact

Databankweg 26  
3821 AL Amersfoort  
033 - 445 9050

[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)  
[www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)