



Functie

Misstanden op de werkvloer, de media staan er vol mee. Denk aan het niet nakomen van bijvoorbeeld belangrijke veiligheidseisen, het wegsluizen van belastinggelden of het niet ingrijpen door het management bij grensoverschrijdend gedrag en een angstcultuur met ernstige gevolgen.

Dit zijn enkele voorbeelden van vermeende misstanden waar de onderzoekers bij het Huis voor Klokkenluiders (het Huis) onderzoek naar doen en waar jij als coördinator sturing aan geeft. Een bijzondere baan waarin je met het team bijdraagt aan een veilig en integer werkklimaat binnen organisaties.

Uniek in Nederland is dat het Huis en specifiek jouw afdeling ook onderzoek verricht naar benadeling van de melder nadat deze een (mogelijke) misstand heeft gemeld.

Hoe ga je te werk?

Als coördinator ben je verantwoordelijk voor het team Onderzoek. Dit team bestaat op dit moment uit 4 onderzoekers (toenemend naar 6-8), een ondersteuner en verschillende externe onderzoekers. Je waarborgt de (inhoudelijke) integriteit en stuurt op het proces van de onderzoeken, de werkverdeling en de (externe) medewerkers.

Als coördinator ben je ook af en toe betrokken bij de inhoudelijke behandeling van de onderzoeken. Maar je bent vooral in staat om de afdeling goed te begeleiden en te faciliteren bij de onderzoeken. Bij het onderzoek heb je te maken met mensen die zich in complexe situaties bevinden. Het is van belang dat je daar goed mee om kunt gaan en ook stevig in je schoenen staat. Je beoordeelt als coördinator de onderzoeken inhoudelijk op kwaliteit voordat het naar de bestuurder Onderzoek gaat en onderhoudt op regelmatige basis contact met de bestuurder Onderzoek hierover. De bestuurder Onderzoek is naar buiten toe de eindverantwoordelijke op de inhoud en is aanspreekbaar op de onderzoeksbeslissingen.

De nieuwe wet Bescherming Klokkenluiders vraagt veel van het Huis en van jou: je staat open voor verandering en kan meebewegen met de ontwikkelingen in het werk en de organisatie en zorgt dat de afdeling in staat blijft het werk te verrichten en mee te bewegen.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor:

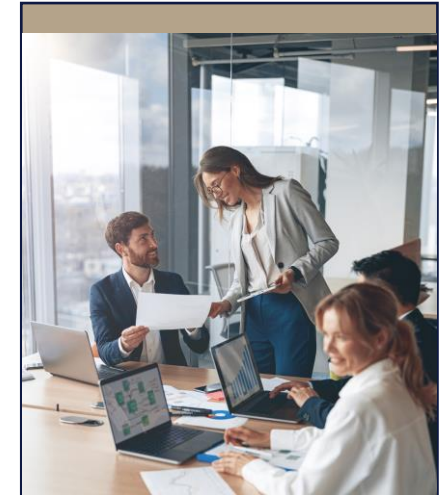
- coaching van de (senior) onderzoekers binnen het team;
- de dagelijkse aansturing van het team zodat sprake is van effectief, efficiënt en doelmatig werken;
- het voeren van de functioneringsgesprekken met de medewerkers;
- het optreden op organisatieniveau;
- het samen met de algemeen directeur en de andere twee coördinatoren signaleren van relevante ontwikkelingen, voorbereiden van beleidslijnen, (her)bezien en afstemming van werkprocessen en jullie zorgen er gezamenlijk voor dat de hele organisatie goed voorbereid is op de vele veranderingen.

Profiel

Het Huis zoekt voor deze bijzondere functie een teamcaptain die echt het verschil kan maken bij het begeleiden van hoog opgeleide professionals, het coördineren van complexe werkzaamheden en samen met hen successen boekt en viert!

Meer specifiek beschik je over:

- WO-niveau en een juridische of bestuurskundige achtergrond;
- ruime ervaring met coaching van/dagelijkse aansturing van hoogopgeleide teams, ook in verandertrajecten;
- werkervaring in een complexe uitvoeringsorganisatie;
- aantoonbare affiniteit met het (beleids)terrein van compliance, klokkenluiden en/of integriteit en natuurlijk met de doelstellingen van het Huis;
- empathisch vermogen, sociale vaardigheden en daarbij kun je ook professionele distantie bewaren;
- ervaring met samenwerken met hoogopgeleide collega's in een juridische/onderzoeks-omgeving;



Organisatie

Door [nieuwe wetgeving](#) kan het Huis voor Klokkenluiders op korte termijn onder meer ook sancties opleggen.

Dit zorgt voor een verandering in de organisatie die veel van het Huis vraagt en zeker ook van de in omvang toenemende afdeling onderzoek.

Coördinator onderzoek – Huis voor Klokkenluiders



HUIS VOOR
KLOKKENLUIDERS

- analytisch vermogen, overtuigingskracht en je kunt snel tot de kern van complexe vraagstukken komen, verder kun je snel specifieke wet- en regelgeving eigen maken;
- aantoonbaar zeer goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid en kun je op zorgvuldige wijze begrijpelijke adviezen formuleren;
- verder zijn samenwerken, netwerken, plannen en organiseren belangrijk, je bent daarbij verbindend en proactief.

Bijzonderheden

- De functies binnen de afdeling Onderzoek zijn allemaal vertrouwensfuncties. Een screening door de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD) maakt daarom deel uit van de selectieprocedure.
- Ook een schrijfpodracht en referentiecheck maakt onderdeel uit van de selectieprocedure. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Huis voor Klokkenluiders

Het Huis is een jonge organisatie die aan een integere samenleving bijdraagt via advies en onderzoek:

- advies aan werknemers die bij maatschappelijke misstanden als melder aan de bel trekken;
- advies aan organisaties over het inrichten van een veilige en integere meldcultuur, zodat misstanden voorkomen kunnen worden en door overheden, semipublieke instellingen en bedrijven te stimuleren hun integriteit te bewaken;
- onderzoek naar misstanden of naar de behandeling van een klokkenluider, die geen nadeel mag ondervinden van zijn of haar melding van een misstand of inbreuk op EU-wetgeving.

Meer informatie vindt u op www.huisvoorklokkenluiders.nl.

Het Huis is een relatief kleine professionele organisatie met drie bestuurders en een bureau (30 fte). De mensen werken op de afdelingen Advies, Onderzoek, Kennis & Preventie en Staf, allen onder leiding van een directeur.

Afdeling Advies

De melder wordt in eerste instantie geholpen door de afdeling Advies. Deze krijgt daar onafhankelijk en vertrouwelijk advies. Hierbij komen zaken aan de orde als: is er inderdaad sprake van een vermoeden van een misstand op de werkvloer, welke aanpak is het best passend gezien de situatie, wat zijn dan de risico's van het doen van een melding, hoe kan de misstand binnen de betreffende organisatie aan de orde worden gesteld, wat zijn de mogelijkheden als de organisatie de melding niet goed behandelt et cetera.

Afdeling Onderzoek

Het Huis kan zelf onafhankelijk onderzoek doen naar een vermoeden van een misstand, een inbreuk op EU-wetgeving en/of naar hoe de werkgever met de melder is omgegaan. Een onderzoek leidt tot een (geanonimiseerd) openbaar rapport met eventuele aanbevelingen.

Nieuwe wetgeving zal het in de nabije toekomst mogelijk maken dat het Huis sancties kan opleggen. Inmiddels zijn er 13 rapporten gepubliceerd.

Afdeling Kennis & Preventie

Naast de advies- en onderzoekstaken heeft het Huis een afdeling Kennis & Preventie. Deze afdeling is met name gericht op de werkgever die moet zorgen dat misstanden worden voorkomen en meldingen niet nodig zijn. En dat er in de organisaties goed en adequaat mee wordt omgegaan, mochten ze wel nodig blijken.

Afdeling Staf

Deze afdeling ondersteunt de gehele organisatie en bestaat uit medewerkers met verschillende aandachtsgebieden zoals administratieve of juridische ondersteuning, bedrijfsvoering, ICT en communicatie.

Als coördinator onderzoek maak je deel uit van de afdeling Onderzoek.



Onderzoeken zijn langdurige trajecten

Hierbij komen veel gevoeligheden kijken en dat vraagt om uiterste zorgvuldigheid. Een onderzoek start na de ontvangst van de meldingen en verzoeken naar vermeende misstanden of benadeling met een onderzoekstoets. Deze toets bepaalt of er al dan niet tot onderzoek wordt overgaan. Als onderzoek wordt uitgevoerd, achterhalen, analyseren en beoordelen de onderzoekers de feiten van de melding, interviewen zij relevante betrokkenen én beoordelen zij eventuele eerder (bijvoorbeeld intern) onderzoek naar de casus. De onderzoeken spelen zich vaak af in een politiek en maatschappelijk gevoelige omgeving.

De casuïstiek, de voor-geschiedenis en de verhouding met betrokkenen maken een onderzoek complex. Vanwege de zorgvuldigheid en complexiteit duurt een onderzoek vaak tenminste een jaar.

Coördinator onderzoek – Huis voor Klokkenluiders



HUIS VOOR
KLOKKENLUIDERS

Arbeidsvoorwaarden

Het Huis biedt een inspirerende en professionele werkomgeving, hierbinnen zijn collegialiteit, integriteit en samenwerken belangrijke pijlers.

Salariëring vindt plaats conform CAO Rijk, schaal 14 (32-36 uur/week). Gestart wordt met een tijdelijk dienstverband van 1 jaar, met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Naast salaris ontvang je ook een individueel keuzebudget (IKB). Dit bedraagt 16,37% over het jaarsalaris en vervangt de vakantie- en eindejaarsuitkering) en tijd (IKB-uren). Het IKB geeft je de mogelijkheid om naar eigen keuze een deel van je IKB te laten uitbetalen op de door jou gekozen tijdstippen. Ook kun je het IKB besteden aan verlof of een fiscaal-vriendelijk doel, zoals bijvoorbeeld een fiets, bedrijfsfitness of vakliteratuur.

Het Huis biedt goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals gedeeld betaald ouderschapsverlof, studiefaciliteiten en een vergoeding voor ov reiskosten.

Meer informatie

PublicSpirit kan je meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Erik van Kooten MMC.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden via telefoonnummer 033 4459050. Je kunt ons ook bereiken via: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 19 juni 2023**.

Je sollicitatie kun je indienen via de website van PublicSpirit. Vanuit de vacature op de website ga je naar 'direct solliciteren' om je motivatiebrief en cv te uploaden.

Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer 8024.

Planning:

Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit	: week 25-26
Shortlist presentatie	: eind week 26
1e ronde selectiegesprekken bij het Huis	: week 27
2e ronde selectiegesprekken bij het Huis	: week 28
Optioneel assessment	: week 29
Afronding en benoeming	: aansluitend.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure, evenals een referentieonderzoek en AIVD-screening. Eventueel kan ook een ontwikkelassessment onderdeel zijn van de procedure.



Planning

- ❖ Reageren **vóór 19 juni 2023**
- ❖ Voorselectiegesprekken in week 25 – 26
- ❖ Selectiegesprekken bij het Huis in week 27 – 28
- ❖ Referentieonderzoek, mogelijk assessment, AIVD-screening en benoeming: aansluitend

Contact

PublicSpirit
033 445 9050
info@publicspirit.nl