

Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën bij Sint Jacob tevens lid van de commissie Financiën en Vastgoed

Oprechte aandacht voor mensen, dat is sinds 1437 de missie van Sint Jacob. Dit indachtig zoekt de Raad van Toezicht een nieuwe toezichthouder met uitgebreide kennis op het gebied van financiën die zich wil inzetten voor de verdere ontwikkeling van de organisatie.

De Raad van Toezicht van Stichting Sint Jacob in Haarlem is, wegens de aflopende termijn van het lid met als aandachtsgebied financiën per juli 2023, op zoek naar een nieuw lid met kennis van en ervaring met financiën en zo mogelijk vastgoed.

Sint Jacob

Sint Jacob is een ambitieuze zorginstelling in de regio Zuid-Kennemerland.

Met 600 bewoners/revalidanten, 300 vrijwilligers en 800 medewerkers biedt Sint Jacob haar dienstverlening aan vanuit zeven woonzorglocaties en een modern centrum voor revalidatie. Momenteel wordt gewerkt aan vervangende nieuwbouw van drie locaties, waarin het aspect duurzaamheid nadrukkelijk aandacht krijgt.

Sint Jacob kijkt naar wie u bent. En wie u was. En realiseert dit door:

- kleinschalige woonzorg;
- psychogeriatrische zorg (voor ouderen met hersenaandoeningen);
- somatische zorg (voor ouderen met lichamelijke aandoeningen);
- complexe ouderenzorg (voor ouderen met meerdere aandoeningen);
- eerstelijns verblijf (kortdurende opname);
- geriatrische revalidatie.

Sint Jacob maakt zich gereed voor de komende jaren door een passend aanbod van dienstverlening aan te bieden voor de huidige en toekomstige bewoners en revalidanten. Dit wordt ingevuld in een eigentijdse omgeving, waarin aandacht wordt gegeven aan zorginhoudelijke vernieuwing en verbetering. Ook aan het versterken van de positie in de wijk vanuit het woonzorgaanbod, in combinatie met ketenpartners in de omgeving, wordt nadrukkelijk gewerkt. De verwezenlijking van de ambities van Sint Jacob kan alleen plaatsvinden vanuit een bestaande stevige en solide financiële basis.

Kijk voor meer informatie op www.sintjacob.nl.

Bestuur en toezicht

Sinds oktober 2017 bestaat de Raad van Bestuur uit twee leden die in een collegiale relatie de functie vervullen. Eén bestuurder heeft daarbij als aandachtsgebied Zorg & Revalidatie en de andere bestuurder Bedrijfsvoering. Gezamenlijk zijn de beide leden verantwoordelijk voor het opstellen van het strategisch beleid, inclusief de bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en huisvesting. De Raad van Bestuur voert in het kader van medezeggenschap regelmatig overleg met de ondernemingsraad (OR) en de centrale cliëntenraad (CCR).

Recent is de werving van een nieuw bestuurslid Zorg & Revalidatie afgerond.



Sint Jacob in het kort

- ❖ Oprechte aandacht voor mensen
- ❖ Ambitieuze
- ❖ Zuid-Kennemerland
- ❖ 600 bewoners/revalidanten
- ❖ 300 vrijwilligers
- ❖ 800 medewerkers

Bestuur en toezicht

- ❖ Raad van Bestuur van 2 leden
- ❖ Raad van Toezicht van 5 leden
- ❖ Toezicht, klankbord en werkgeversrol

Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën bij Sint Jacob

De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de uit vijf leden bestaande Raad van Toezicht, conform de principes van de Governance code Zorg 2022. Tot de taken van de Raad van Toezicht behoren het houden van toezicht op de algemene gang van zaken en het gevoerde beleid van de Raad van Bestuur. Ook fungeert de Raad van Toezicht als klankbord voor de Raad van Bestuur en vervult hij de werkgeversrol.

Vanuit goed werkgeverschap inspireert, bevraagt, adviseert en voorziet hij de Raad van Bestuur van feedback. De werkwijze is omschreven in een reglement Raad van Toezicht, waarin onder meer is opgenomen het werken via commissies, te weten: de commissies Financiën en Vastgoed, Kwaliteit en Veiligheid en de Remuneratiecommissie. Deze commissies adviseren de plenaire raad over onderwerpen binnen hun taakgebied en bereiden besluitvorming van de raad voor.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende vijf personen:

- Jacques Moors, voorzitter;
- Eveline Castelijns, vicevoorzitter en commissie Kwaliteit en Veiligheid;
- Arie Brienens, commissie Financiën en Vastgoed (vacature);
- Maaïke Derksen, commissie Kwaliteit en Veiligheid;
- Feddo Bosveld, commissie Financiën en Vastgoed.

Profiel Raad van Toezicht

- academisch werk- en denkniveau;
- uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring met bestuurlijke processen;
- de vaardigheid tot het hanteren van een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de houding om de Raad van Bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het gevoerde beleid en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;

- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- een integere, verantwoordelijke, positief kritische, respectvolle en onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stellen.

Specifieke kwalificaties bij lid commissie Financiën en Vastgoed

- heeft kennis van de financiële structuur van de gezondheidszorg, bij voorkeur van de VVT (langdurige zorg) onder meer ten aanzien van wet- en regelgeving, bekostiging, risicomanagement, (jaar)verslaglegging, audit en ICT. Een achtergrond in accountancy of vergelijkbare ervaring strekt tot aanbeveling;
- is in staat deze kennis en ervaring te vertalen naar strategische vraagstukken;
- beschikt bij voorkeur over toezichthoudende ervaring;
- is oprecht betrokken, communicatief vaardig en kan met humor het juiste gesprek voeren;
- is een stevige persoonlijkheid, actief en inhoudelijke betrokken, kan 'out of the box' denken en weet eigen inbreng ter discussie te stellen;
- beschikt over goed conceptueel en strategisch inzicht;
- heeft inzicht in de stand van zaken en ontwikkelingen in de zorgsector en is voldoende beschikbaar en energiek om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- heeft oog voor teamdynamica en kan hierop reflecteren.
- Kennis en ervaring op gebied van vastgoed strekt tot aanbeveling.



Profiel Raad van Toezicht

- ❖ algemene bestuurlijke kwaliteiten
- ❖ het hanteren van een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- ❖ een integere, verantwoordelijke, positief kritische, respectvolle en onafhankelijke opstelling

Profiel lid commissie Financiën en Vastgoed

- ❖ kennis van de financiële structuur van de gezondheidszorg
- ❖ goed conceptueel en strategisch inzicht
- ❖ een stevige persoonlijkheid, actief en inhoudelijke betrokken

Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën bij Sint Jacob

Persoonlijke kwalificaties

- weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten t.a.v. functioneren van de Raad van Bestuur van Sint Jacob en kan snel hierover evenwichtig oordelen;
- wacht niet af, neemt zo nodig zelf initiatief en stelt onderwerpen vanuit verschillende invalshoeken aan de orde;
- heeft een goede antenne voor integriteitsvraagstukken;
- heeft een goed ontwikkeld gevoel voor de governance van een zorgorganisatie, kent de balans tussen betrokkenheid en professionele distantie en gaat meningsverschillen en 'lastige gesprekken' niet uit de weg;
- is een teamplayer, relatiegericht, heeft oog voor en kan zich inleven in (het belang van) de bewoner/revalidant en de medewerker;
- staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouder wordt uitgeoefend;
- heeft bij voorkeur affiniteit met dan wel kennis van de regio.

De Raad van Toezicht streeft in haar samenstelling naar de benodigde diversiteit in geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd en regionale binding alsmede rol in het leven.

Aanbod

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van vier jaar. Leden van de RvT ontvangen een vergoeding binnen de richtlijnen van de NVTZ.

Voor de leden van de RvT wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag **uiterlijk za. 20 mei a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag vermelding van vacaturenummer **7991**) en een cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning procedure

- Reactietermijn: t/m za. 20 mei
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 21-22
- Bespreken cv's met selectiecommissie: ma. 5 juni
- Selectiegesprekken bij Sint Jacob: ma. 12 juni, 09-13 uur
- Adviesgesprekken met RvT en OR: do. 15 juni
- Benoeming: voor 1 juli



Planning procedure

- ❖ Reageren t/m 20 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken week 21 + 22
- ❖ Bespreken cv's met Sint Jacob: ma. 5 juni
- ❖ Selectiegesprekken: ma. 12 juni, 09.00-13.00u
- ❖ Adviesgesprekken met RvT en OR: do. 15 juni
- ❖ Benoeming: voor 1 juli

Contact

PublicSpirit
drs. Brenda Kamps
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl