

Directeur-bestuurder Patiëntenfederatie Nederland

Meer mens, minder patiënt

Patiëntenfederatie Nederland

Patiëntenfederatie Nederland is dé belangenbehartiger voor mensen die nu of in de toekomst zorg nodig hebben. We zijn een landelijke vereniging van patiëntenorganisaties. Samen vertegenwoordigen we 200 patiëntenorganisaties die in directe verbinding staan met mensen met een aandoening of een beperking. We maken patiënten wegwijs in de gezondheidszorg met behulp van praktische informatie en ervaringen van anderen. We zetten ons in voor iedereen die zorg nodig heeft: door zelf beleid te ontwikkelen of dat van anderen te beïnvloeden.

Het is de missie van de Patiëntenfederatie om de rol van de patiënt in de zorg te versterken. We willen dat de zorg mens- en patiëntgericht wordt. Nog te vaak staat namelijk niet de patiënt, maar het systeem centraal. Onze activiteiten bestaan voornamelijk uit agenderen, lobbyen en samenwerken met overheid, zorg-aanbieders, zorgprofessionals en zorgverzekeraars om de zorg in Nederland te verbeteren, want patiënten verdienen kwalitatief goede zorg die bij hen past. Wat ons betreft kan dat alleen als de patiënt centraal staat.

Dat moet gebeuren door goed naar hun ervaringen en behoeften te luisteren en hen zelf mee te laten beslissen over welke zorg ze krijgen en de manier waarop die zorg verleend wordt. Daarom ondersteunen wij mensen die zorg nodig hebben en versterken wij patiënten. Met goede informatie, campagnes en tips, maar ook door de ontwikkeling van patiëntgerichte voorlichtings-producten, zoals Zorgkaart Nederland.

Onze doelstellingen realiseren in het huidige zorglandschap is de uitdaging, want door personeelstekorten staat de zorg immers enorm onder druk. Er ligt een integraal zorgakkoord, maar de uitvoering daarvan is geen eenvoudige opgave.

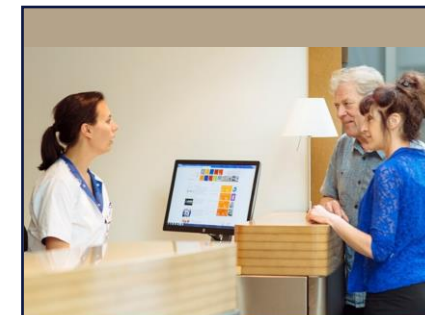
Tegelijkertijd willen we werk maken van innovatie en digitalisering, de emancipatie van de patiënt en de realisatie van passende zorg. In een complex krachtenveld met diverse stakeholders en belangen is het de uitdaging om het belang van de patiënt goed voor het voetlicht te blijven brengen en impact te maken. Zodat de zorg voor patiënten nu en in de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar blijft.

De organisatie

Het hoogste orgaan binnen Patiëntenfederatie Nederland is de Algemene Ledenvergadering (ALV). Deze komt twee keer per jaar bij elkaar. De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de activiteiten en resultaten van Patiëntenfederatie Nederland. De 70 medewerkers van Patiëntenfederatie Nederland zijn werkzaam binnen zes afdelingen: drie beleidsbeïnvloedende afdelingen (medisch specialistische zorg, digitale zorg, eerste lijn & langdurige zorg) en daarnaast nog de afdelingen communicatie, eigen producten (zoals Zorgkaart Nederland) en bedrijfsvoering. De organisatie is gehuisvest in Utrecht. Na 8 jaar vertrekt onze directeur-bestuurder en daarom ontstaat er een vacature.

Functie, taken en verantwoordelijkheden

Met alle ontwikkelingen in de zorg heb je als directeur-bestuurder van Patiëntenfederatie Nederland een zeer uitdagende functie in een dynamische omgeving. Naar buiten een bestuurlijk behendig leider, die sturing geeft aan de activiteiten van de federatie; naar binnen een coachend en inspirerend directeur voor de werkorganisatie. Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen, voorbereiden en uitvoeren van het meerjarenbeleid, maar ook voor de balans tussen ambities en mogelijkheden. Je houdt focus en stelt zonodig prioriteiten.



Patiëntenfederatie Nederland in het kort

- De Patiëntenfederatie is dé partij die patiënten vertegenwoordigt en versterkt!
- Belangenbehartiger voor iedereen die zorg nodig heeft
- Koepelorganisatie met 54 leden
- Werkorganisatie met 70 medewerkers, gevestigd in Utrecht
- Verenigingsstructuur met ALV en Raad van Toezicht

Directeur-bestuurder Patiëntenfederatie Nederland

Meer mens, minder patiënt

Je bent het boegbeeld van de patiëntenbeweging. In de eerste plaats intern naar de leden van de Patiëntenfederatie: je weet de leden te binden met oog en respect voor de belangen en diversiteit in achterbannen en verschillen in organisatiegraad. Het gaat er immers om toegevoegde waarde te genereren en waar mogelijk en nodig gezamenlijke belangenbehartiging te stimuleren. Samen met de leden ontwikkel je een visie op de toekomst van de patiëntenbeweging.

Maar ook extern ben je het boegbeeld van de Patiëntenfederatie: in politiek en media, op congressen en in allerhande overlegfora. Daarvoor moet je het perspectief van de doelgroepen herkennen, dit kunnen vertalen op verschillende niveaus en overtuigend voor het voetlicht kunnen brengen. Je beweegt je makkelijk binnen het politieke domein; lobby en relatiebeheer vormen immers een belangrijk beïnvloedingsinstrument.

Je coördineert de inbreng van de lidorganisaties en draagt zorg voor de verbinding tussen Patiëntenfederatie Nederland en de belangrijkste actoren in het zorgveld. Voor de overheid, de politiek en de maatschappij ben je bij uitstek de woordvoerder van de patiënt, zijn naasten en zijn belangenbehartigers. Je bent ook verantwoordelijk voor het ontwikkelen, verwerven en uitvoeren van projecten die als doel hebben de positie van de patiënt in de zorg te versterken. Je gaat de samenwerking aan met c.q. versterkt de relatie met andere patiëntenkoepels, platforms en andere kansrijke partners in het brede domein van zorg.

Je weet kansen te creëren en te benutten, zowel inhoudelijk als financieel. Je bent in staat fondsen en subsidies te werven en tegelijkertijd de onafhankelijke positie te behouden. Daarvoor moet je goed op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen in de zorg en over een adequaat netwerk beschikken. Dat netwerk bouw je zorgvuldig op, binnen en buiten de zorgsector.

Daarnaast ben je ook de eerst verantwoordelijke voor de aansturing van de werkorganisatie met (hoogopgeleide) professionals. Je hebt gevoel voor mensen, bent een sparring partner voor het managementteam, een verbinder en een goede coach als het gaat om de verdere ontwikkeling van de medewerkers.

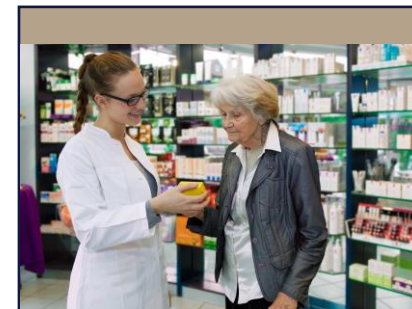
Last but not least heb je de verantwoordelijkheid voor een gezonde financiële huishouding en bedrijfsvoering van de federatie en leg je hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht toetst en fungeert als jouw werkgever.

Wie zoeken wij?

Een daadkrachtige en intrinsiek gemotiveerde directeur met een hands-on mentaliteit en een strategische blik: je overziet de zorg, de maatschappelijke ontwikkelingen, de patiëntenbeweging en de werkorganisatie. Vanuit die helikopterview ben je in staat de Patiëntenfederatie te faciliteren en de werkorganisatie te leiden.

Je hebt aantoonbare ervaring in het bouwen en onderhouden van netwerken. Je kunt snel schakelen en hebt een hoog energieniveau. Je bent meelevend, maar hebt ook lef. Je hebt impact aan bestuurlijke tafels, maar je bent ook een mensenmens. Je bent gewend omgevingsgericht te denken en te acteren. Je bent communicatief sterk en weet als meewerkend voorman/vrouw te inspireren en enthousiasmeren.

Een schaaap met vijf poten is vermoedelijk teveel gevraagd. Naast alle reeds genoemde kwaliteiten hechten wij er niettemin aan dat je je ook nog herkent in de volgende vaardigheden c.q. karaktereigenschappen: coöperatief, authentiek, creatief, flexibel en integer.



Profiel in het kort

- WO werk- en denkniveau
- Stevig boegbeeld met ruime management-ervaring op directie-niveau
- Strategische blik op de ontwikkelingen in de zorg en de vraagstukken van morgen
- Communicatief sterk
- Ervaring met belangen-behartiging.
- Kennis van de zorgsector is een pre
- Energiek/proactief

Directeur-bestuurder Patiëntenfederatie Nederland

Meer mens, minder patiënt

Functie-eisen

- WO werk- en denkniveau.
- Ruime managementervaring op directieniveau.
- Bedreven in het aansturen van een team van professionals.
- Vertrouwd met belangenbehartiging en/of beleidsbeïnvloeding.
- Je hebt een visie op hoe de zorg anders, slimmer, beter kan.
- Ervaring in de zorgsector is een absolute pre.
- Je bent communicatief sterk. Je bent in staat om transparant en duidelijk met beleidsmakers en media te communiceren, maar je spreekt ook de taal van de patiënt.

Wat bieden wij?

- Een fijne werksfeer en collegiale samenwerking.
- Een fulltime arbeidsovereenkomst (36 uur per week) van een jaar met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- Een salaris in schaal 15 CAO Sociaal Werk met een vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Een (elektrische) leaseauto.
- Een moderne kantooromgeving met de mogelijkheid om deels thuis te werken en je eigen agenda te bepalen.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Miriam Oosterwijk, directeur PublicSpirit.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Diana de Groot, projectassistente. Miriam en Diana zijn bereikbaar op telefoonnummer 033 4459050. Je kunt PublicSpirit ook mailen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

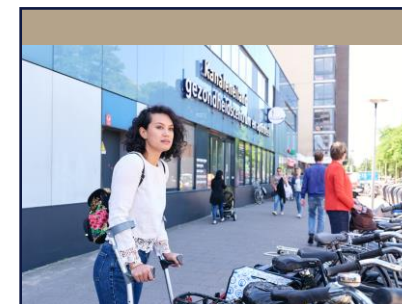
Je wordt verzocht te reageren vóór **maandag 15 mei 2023**. Jouw sollicitatie kun je indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen (onder vermelding van vacaturnummer **7961**).

Wij hechten aan meer diversiteit in ons personeelsbestand. Wij nodigen daarom mensen vanuit verschillende achtergronden (zoals mensen met een migratieachtergrond of mensen met een handicap of chronische ziekte) nadrukkelijk uit te solliciteren.

Indien jouw sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per mail. Mocht je geen bevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met PublicSpirit op te nemen.

Planning

Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit : week 20-21
Shortlist presentatie : 20 juni
Eerste selectieronde : 26 juni
Tweede selectieronde : 28 juni
Assessment (optioneel) : 30 juni
Arbeidsvoorwaardengesprek : 4 juli
Start nieuwe directeur : 1 september 2023.



Planning

- Reactietermijn: vóór **maandag 15 mei**
- Voorselectiegesprekken in week 20-21
- Shortlist presentatie 20 juni
- Selectiegesprekken op 26 en 28 juni
- Start op 1 september 2023.

Contact PublicSpirit

- Miriam Oosterwijk (inhoudelijk)
- Diana de Groot (procedure en planning)
- 033 445 9050
- info@publicspirit.nl