

Lid Raad van Toezicht, profiel Bedrijfsvoering en Onderwijsfinanciën, bij SWV Zoetermeer PO (2817) en VO (2807)

Voor Samenwerkingsverband Zoetermeer zoeken wij een Lid Raad van Toezicht met affiniteit en/of ervaring met bedrijfsvoering van publieke organisatie(s). De vacature ontstaat per 1 oktober 2023 door het verstrijken van de benoemingstermijn van het huidige lid met dit profiel.

Organisatie en context

In een samenwerkingsverband (SWV) werken reguliere scholen en scholen voor speciaal onderwijs in een regio samen. Zo maken zij onder andere afspraken over welke begeleiding de reguliere scholen bieden, welke leerlingen een plek krijgen in het speciaal onderwijs en hoe de ondersteuningsmiddelen worden verdeeld. In Nederland zijn in totaal 76 samenwerkingsverbanden voor het primair onderwijs en 76 samenwerkingsverbanden voor het voortgezet onderwijs.

Onder de naam SWV Zoetermeer werken de samenwerkingsverbanden voor het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs in Zoetermeer samen. Met elkaar en met de scholen, schoolbesturen, jeugdhulp, leerplicht, ouders, leerlingen en andere betrokkenen. Het doel is passend onderwijs voor ieder kind, zodat elk kind het beste uit zichzelf haalt. Alle leerlingen moeten een plek krijgen die past bij hun kwaliteiten en hun mogelijkheden. Scholen bieden extra hulp aan leerlingen die dit nodig hebben, zoals kinderen met leer- of gedragsproblemen.

Het is belangrijk dat school en ouders goed samenwerken. Vooral als een leerling of het gezin extra hulp of ondersteuning nodig heeft. De kennis van ouders en school vullen elkaar vaak goed aan. Het SWV Zoetermeer stimuleert dat ouders vanaf het begin worden betrokken bij het onderwijs en de ondersteuning van de school. Het samenwerkingsverband is er voor scholen en voor ouders en kan ondersteunen in het vinden van een optimale onderwijsplek.

Het SWV Zoetermeer PO en VO werkt samen met de schoolbesturen en ketenpartners aan passend onderwijs in Zoetermeer. Beide samenwerkingsverbanden zijn aparte stichtingen die financieel onafhankelijk opereren. Er wordt gewerkt met twee ondersteuningsplannen, één voor het SWV PO 2817 (looptijd 2021-2025) en één voor het SWV VO 2807 (looptijd 2023 - 2027). Er worden twee aparte begrotingen en jaarverslagen gemaakt. Op termijn wordt toegewerkt naar verdere harmonisatie en komt er bijv. één bestuursverslag bij de twee financiële jaarverslagen.

De grenzen van het SWV Zoetermeer vallen samen met de grenzen van de gemeente Zoetermeer. Het SWV VO bestaat uit ruim 8.000 leerlingen op 9 scholen, waarvan 7 VO en 2 VSO (voortgezet speciaal onderwijs) onder het bevoegd gezag van 7 schoolbesturen. Het SWV PO bestaat uit ruim 11.000 leerlingen op 50 scholen, waarvan 45 BAO, 2 SO (speciaal onderwijs), 3 SBO (speciaal basisonderwijs) onder het bevoegd gezag van 8 schoolbesturen.

Het SWV Zoetermeer opereert vaak op het snijvlak van onderwijs en jeugdhulp/-zorg. Belangrijke ketenpartners zijn de gemeente, jeugdhulp/-zorg en leerplicht, die o.a. samen met het SWV de zogeheten "thuiszitterstafel" bemensen. Het SWV ondersteunt de doorgaande lijn van voorschool, kinderopvang, primair onderwijs, voortgezet onderwijs en MBO. Het SWV is o.a. partner in de LEA (Lokaal Educatieve Agenda), kinderopvang en school-maatschappelijk werk, het 16+ loket en in diverse andere gremia. Regionaal wordt opgetrokken met de samenwerkingsverbanden van Delfland, Westland, Haaglanden en Leiden.



SWV Zoetermeer

- ❖ Het SWV Zoetermeer PO en VO werkt samen met de schoolbesturen en ketenpartners aan passend onderwijs in Zoetermeer
- ❖ Uiteindelijk gaat het om de juiste ondersteuning voor elke leerling
- ❖ Het belang van de samenwerking met externe partijen zoals gemeenten en jeugdzorgpartners is groot

Lid Raad van Toezicht, profiel Bedrijfsvoering en Onderwijsfinanciën

De governance van de samenwerkingsverbanden PO en VO Zoetermeer wordt vormgegeven in een bestuur en een raad van toezicht. Het intern toezicht is belegd bij de Raad van Toezicht (voortaan aangeduid als RvT). Dit orgaan bestaat uit 5 leden.

De RvT ziet erop toe dat de bestuurder de doelen van de beide samenwerkingsverbanden realiseert. Het werk van de RvT staat ten dienste van de realisatie van de missie en visie van de organisatie. De samenwerkingsverbanden stellen zich ten doel een samenhangend geheel van onderwijsondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen de scholen te realiseren. De schoolbesturen verenigd in de deelnemersraden van de samenwerkingsverbanden bepalen samen met het SWV de strategie waarmee een kwalitatief hoogwaardig dekkend aanbod wordt gerealiseerd.

Op basis van deze uitdagingen hebben de samenwerkingsverbanden voor de komende jaren vier ambities geformuleerd:

1. Samenwerken aan een dekkend netwerk
2. Ondersteunen van passend, inclusiever onderwijs
3. Samenwerking met ouders, leerling, school en ketenpartners
4. Effectief en efficiënt werken en organiseren

Deze ambities worden gedragen door de deelnemende schoolbesturen en in nauwe samenwerking met jeugdzorg, gemeente en andere betrokkenen werken we met een enthousiast team aan de realisering ervan.

Meer over de visie en ambities van het SWV vindt u in het ondersteuningsplan PO 20212025, de verkorte versie leest u op onze website via deze [link](#). Visie en ambities zijn vastgesteld in afstemming met de deelnemersraden en de RvT van beide samenwerkingsverbanden.

Toezietsfilosofie Raad van Toezicht

De RvT hanteert in hun toezichtfilosofie een viertal perspectieven van waaruit het toezicht wordt uitgevoerd.

a. Als luik vanuit de samenleving:

De samenleving is gebaat bij passend onderwijs en een goed werkend samenwerkings-verband waar een dekkend onderwijsaanbod is en leerlingen die recht hebben op een passende ondersteuning, die ook zo thuisnabij mogelijk kunnen ontvangen. Tevens mag de samenleving verwachten dat het samenwerkingsverband op een verantwoorde wijze de middelen van de overheid inzet. De RvT kijkt hierbij van buiten naar binnen.

b. Het belang van de leerling:

Het gaat uiteindelijk om de juiste ondersteuning voor elke leerling. Het samenwerkingsverband ondersteunt de scholen daarbij, benoemt vraagstukken, prikkelt tot actie en zorgt er samen met de aangesloten schoolbesturen voor dat resultaten gehaald worden.

c. De samenwerking tussen scholen en schoolbesturen:

Het samenwerkingsverband is een samenwerkingsverband van schoolbesturen van regulier en speciaal (basis)onderwijs en van regulier en speciaal voortgezet onderwijs.

De opdracht van het samenwerkingsverband is om deelnemende scholen te ondersteunen bij het realiseren van passend onderwijs. De RvT gaat na of er sprake is van een effectieve samenwerking waarin de afgesproken doelen in de plannen ook daadwerkelijk worden behaald, alle schoolbesturen actief participeren en geen schoolbesturen in de knel komen.

d. De samenwerking met externe partners:

Er is niet alleen sprake van samenwerking intern maar ook van samenwerking met externe partijen, zoals gemeenten en jeugdzorgpartners. Van belang is dat de kwaliteit van die samenwerking goed is gewaarborgd.



Ambities komende 4 jaar

- ❖ Samenwerken aan dekkend netwerk
- ❖ Ondersteunen van passend, inclusiever onderwijs
- ❖ Samenwerking met ouders, leerling, school en ketenpartners
- ❖ Effectief en efficiënt werken en organiseren

Raad van Toezicht

- ❖ Governance-structuur: Bestuurder en Raad van Toezicht (5 leden)
- ❖ 3 commissies:
 - Auditcommissie
 - Kwaliteitscommissie
 - Remuneratiecommissie
- ❖ Circa 8 vergaderingen per jaar in Zoetermeer

Lid Raad van Toezicht, profiel Bedrijfsvoering en Onderwijsfinanciën

Profiel Bedrijfsvoering en Onderwijsfinanciën

De RvT heeft als taak toe te zien op de continuïteit, rechtmatigheid en doelmatigheid van de bedrijfsvoering en kijkt daarbij ook hoe de deelnemende schoolbesturen de middelen inzetten en de risico's beheersen. Primair gebeurt dit in de Auditcommissie (AC), die bestaat uit twee leden van de RvT. De AC vergadert met de bestuurder en de controller over de tussentijdse rapportages. Daarnaast staan de begrotingen de jaarrekeningen van beide Samenwerkingsverbanden op de agenda. De AC voert bij de jaarstukken overleg met de accountant. Verder legt de bestuurder alle te nemen formele besluiten over de bedrijfsvoering waarover de RvT zich dient te buigen voor aan de AC.

Hoewel de financiële situatie van de twee samenwerkingsverbanden stabiel is en de bedrijfsvoering mede op basis van de bevindingen van de accountant van hoog niveau is, geven vooral omgevingsfactoren aanleiding om de rijksbekostiging, de (meerjaren)begroting, exploitatie en vermogenspositie scherp in de gaten te houden. Passend onderwijs is nog steeds een politiek dossier en dat uit zich o.a. in een nogal grillig overheidsbeleid rond de bekostiging van de Samenwerkingsverbanden in ons land.

Gelet op de specifieke kenmerken van het domein onderwijsfinanciën, is het van belang dat het nieuwe lid van de RvT daar kennis van heeft of zich die kennis eigen maakt. Kennis van of ervaring met publiek gefinancierde instellingen is een pre.

Recente ontwikkelingen

De laatste jaren is er hard gewerkt aan de organisatie en doorontwikkeling van de samenwerkingsverbanden. Hierdoor zijn PO en VO dichter naar elkaar toe gegroeid. Processen zijn op elkaar afgestemd. De RvT, de deelnemersraden en de ondersteuningsplanraden denken en werken met veel enthousiasme in kansen en mogelijkheden.

De basis is op orde en de bestuurder is in control. De onzekerheden in de rijksfinanciering van het SWV vormen een uitdaging. Het nieuwe lid RvT wordt geacht bij te dragen aan een gezonde balans tussen controle en vertrouwen in het toezien op de maatschappelijke opdracht van beide samenwerkingsverbanden.

De uitvoerende organisatie van het SWV PO had geen personeel in dienst, maar werkte met detachering vanuit de deelnemende besturen, het SWV VO en externe inhuur. In de loop van 2023 start het SWV PO met werkgeverschap. Het SWV VO heeft wel adviseurs, ambulant begeleiders en staf in dienst en lange ervaring met werkgeverschap. De bestuurder werkt binnen de financiële kaders die zijn goedgekeurd door de deelnemersraad en de raad van toezicht.

Algemeen kwaliteitsprofiel voor de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft verschillende verantwoordelijkheden: toezien op de doelrealisatie van de organisatie door de bestuurder, werkgever, adviseur en klankbord zijn van de bestuurder, toezien op een adequate besturing van de organisatie en het regelen van de eigen werkzaamheden plus de bereidheid om hierover verantwoording af te leggen binnen de organisatie en naar de maatschappij.

Elk lid van de Raad van Toezicht moet dan ook voldoen aan de volgende algemene functie-eisen of kan daaraan op korte termijn voldoen:

- Committeert zich aan de kernwaarden die horen bij intern toezicht: integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit en is daarop aanspreekbaar;
- Is in staat tot zelfreflectie;
- Beschikt over een academisch denk- en werkniveau;
- Heeft leidinggevende dan wel bestuurlijke ervaring en ervaring als toezichthouder;
- Kan op strategisch niveau opereren;
- Kan documenten en andere informatiebronnen doorgronden en analyseren op strategisch niveau;
- Kan hoofd- en bijzaken onderscheiden en prioriteiten stellen;
- Is in staat advies te geven en voelt zich thuis in de rol van adviseur;
- Heeft affiniteit met de missie en visie van de organisatie;
- Kan de doelstelling van de organisatie onderschrijven;
- Is thuis in de principes van goed bestuur die horen bij de organisatie en heeft inzicht in de juridische aspecten van de functie;
- Heeft tijd en energie ter beschikking.



Algemeen profiel RvT

- ❖ Committeert zich aan de kernwaarden die horen bij intern toezicht
- ❖ Kan op strategisch niveau opereren
- ❖ Academisch denk- en werkniveau
- ❖ Affiniteit met missie en visie van de organisatie
- ❖ Voldoende tijd en energie voor uitvoering werkzaamheden
- ❖ Bereid om zich te laten scholen in de kennis, kunde en vaardigheden die nodig zijn voor het uitoefenen van de rol als intern toezichthouder

Lid Raad van Toezicht, profiel Bedrijfsvoering en Onderwijsfinanciën

Specifieke profielkenmerken

Voor deze vacature zijn de volgende specifieke profileisen van toepassing:

- Kennis van/affiniteit met onderwijsfinanciën en bedrijfsvoering;
- Bij voorkeur achtergrond in publiek gefinancierde instellingen;
- Vaardig zijn in overleg met bestuurder, controller en accountant;
- Vaardig zijn in het opstellen van gerichte rapportages en adviezen aan de RvT;
- In staat zijn onafhankelijk en zorgvuldig te opereren in en rond het deelnemersveld van aangesloten schoolbesturen, gelet op de specifieke verantwoordelijkheid van de RvT voor de continuïteit van de Samenwerkingsverbanden.

Praktische randvoorwaarden

De benoeming geldt voor een periode van 1 keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar. Het intern toezicht vergadert ongeveer 8 keer per jaar en komt bij elkaar in Zoetermeer. De RvT kent drie commissies, namelijk de Auditcommissie, de Kwaliteitscommissie en de Remuneratiecommissie. Zij bereiden de bespreking en besluitvorming in de RvT voor.

Jaarlijks evalueert het intern toezicht zijn eigen functioneren en legt over de evaluatie en de overige werkzaamheden verantwoording af in het jaarverslag. De RvT verwacht van u dat u voldoende tijd ter beschikking heeft om deze werkzaamheden uit te oefenen en dat u bereid bent om u te laten scholen in de kennis, kunde en vaardigheden die nodig zijn voor het uitoefenen van uw rol als intern toezichthouder. De samenwerkingsverbanden zijn verbonden aan de VTOI-NVTK. Met uw toetreden tot de RvT committeert u zich aan de afspraken over goed bestuur binnen de sectoren PO en VO en aan de waarden en kwaliteitskenmerken voor intern toezicht zoals verwoord in het verenigingsmanifest van de VTOI-NVTK.

Wij bieden u een rijke, professionele en collegiale omgeving waarin u kunt bijdragen aan de ontwikkeling van onze mooie organisatie ten behoeve van goed onderwijs.

Vergoeding

De Raad van Toezicht heeft in overeenstemming met het referentiekader van de Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen (VTOI) haar honorarium vastgesteld. Daarnaast is er ook een budget beschikbaar voor deskundigheidsbevordering, het bezoeken van symposia en congressen, e.d..

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Tony van der Linden, senior consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Audrey Valentijn.

Zij zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **zaterdag 22 april 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag vermelding van vacaturenummer **8002**) en een cv indienen.

Als uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op.

Globale planning procedure:

- Reactietermijn : t/m za. 22 april a.s.
- Voorselectiegesprekken PublicSpirit : week 17-22
- Presentatie sollicitaties kandidaten bij SWV : week 22
- Selectiegesprekken : week 24/25
- Voordracht benoeming : week 25
- Benoeming : per 1 oktober



Specifiek profiel Bedrijfsvoering en Onderwijsfinanciën

- ❖ Kennis van / affiniteit met onderwijsfinanciën en bedrijfsvoering
- ❖ Achtergrond in publiek gefinancierde instellingen is een pre
- ❖ Vaardig in overleg met bestuurder, controller en accountant
- ❖ In staat onafhankelijk en zorgvuldig te opereren