

Lid Raad van Commissarissen, profiel Governance, bij Woonpalet

In verband met het aflopen van de benoemingstermijn van een van de RvC-leden zoekt Woonpalet een strategisch sterke, teamgerichte en verbindende toezichthouder met ervaring en specifieke deskundigheid op het terrein van governance.

Woonpalet

Woonpalet is dé woningcorporatie van Zeewolde met zo'n 2.000 huurwoningen.

Onze missie is om betaalbare, duurzame en goede huisvesting te bieden aan mensen die in aanmerking komen voor een sociale huurwoning. In de eerste plaats richten we ons op de huisvesting van huishoudens met lagere inkomens en andere kwetsbare groepen. Onder de kwetsbare doelgroepen vallen bijvoorbeeld mensen met een lichamelijke of geestelijke beperking, ouderen, statushouders en urgenten. Voor deze doelgroepen houden we voldoende betaalbare woningen toegankelijk. Ook de middeninkomens zien we als onze doelgroep. Uiteraard zijn ook andere doelgroepen welkom bij ons.

Wij onderscheiden ons van andere corporaties doordat we een jonge club zijn. Dat is natuurlijk ingegeven door het feit dat Zeewolde de jongste gemeente van Nederland is. Voordat Woonpalet er was, werden er (begin jaren '80) in Zeewolde al huurwoningen gebouwd onder de vlag van het ministerie van VROM. In 1993 ontstond daaruit Stichting Woningbouw Zeewolde, later Woonpalet geheten. Woonpalet heeft zich altijd uitsluitend op Zeewolde gericht en is daarmee lokaal zeer sterk geworteld. In onze visie kunnen wij onze missie het beste uitvoeren als we lokaal werken. Dit alles gecombineerd met medewerkers die gedreven zijn het goede te doen, maakt dat Woonpalet haar rol als dé woningcorporatie van Zeewolde waar kan blijven maken.

Onze kernwaarden zijn betrokken, betrouwbaar en slagvaardig. Mooie kreten die niet alleen lekker klinken, maar waaraan wij ons ook optrekken. Wij vinden dat we ons werk alleen goed kunnen doen als we betrokken, betrouwbaar en slagvaardig zijn. Daarom hebben we onze organisatiecompetenties gekoppeld aan onze kernwaarden. Onze organisatiecompetenties zijn inlevingsvermogen, integriteit en besluitvaardigheid.

De doelen zijn:

- Passende woningen bouwen.
- Verduurzamen.
- Investeren in sociale duurzaamheid.
- Verder professionaliseren van de organisatie.
- Versterking samenwerking met partners.
- Financiële continuïteit borgen.

Woonpalet heeft 18 medewerkers en wordt bestuurd door de directeur-bestuurder. Per januari 2023 is Gerrit Bos als directeur-bestuurder aangesteld.

Kijk voor meer informatie op www.woonpalet.net. Daar is tevens het ondernemingsplan 2023-2025 te vinden.



Woonpalet in het kort

- ❖ 2.000 woningen in Zeewolde
- ❖ 18 medewerkers
- ❖ Jonge club in de jongste gemeente van Nederland
- ❖ Lokaal zeer sterk geworteld

Kernwaarden

- ❖ Betrokken
- ❖ Betrouwbaar
- ❖ Slagvaardig

Organisatiecompetenties

- ❖ Inlevingsvermogen
- ❖ Integriteit
- ❖ Besluitvaardigheid

Lid Raad van Commissarissen, profiel Governance, bij Woonpalet

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de besturing en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie. De RvC fungeert als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie.

Bij het uitoefenen van het toezicht laat de Raad zich leiden door de beginselen van good governance.

De RvC van Woonpalet bestaat op dit moment uit 4 leden, inclusief de voorzitter, en vergadert ten minste zes maal per jaar. Twee van de leden zijn benoemd op voordracht van Huurdersbelangen Zeewolde.

Algemeen profiel

Van ieder lid wordt een brede maatschappelijke belangstelling verwacht. Een goed team waarin bestuurskundige, economische, juridische, volkshuisvestelijke en sociaal-maatschappelijke disciplines zo breed mogelijk zijn vertegenwoordigd, wordt van het grootste belang geacht.

Vaardigheden en andere kenmerken:

- affiniteit met de maatschappelijk sociale rol van de volkshuisvesting en in staat om de invulling daarvan door de corporatie te beoordelen;
- affiniteit met de strategische doelstellingen van de corporatie en deze kunnen beoordelen;
- brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
- maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid; weet wat er speelt in de maatschappij;
- basiskennis van de volkshuisvesting en financiën; bedrijfseconomische kennis en financieel inzicht; kennis van risicomanagement met betrekking tot de bedrijfsvoering en projecten;
- ervaring op het gebied van het bestuur en/of toezicht, bezit kwaliteiten van toezichthouder, klankbordfunctie en adviseur;
- ervaring in en kennis van strategische bestuurlijke afwegings- en besluitvormingsprocessen.

De profielschets van de RvC van Woonpalet voldoet aan dit wettelijk kader en aan de beginselen van de Governancecode 2020.

Specifiek profiel

Door het aflopen van de termijnen van 1 van de leden RvC, in oktober 2022, zijn we nu op zoek naar een lid om het team weer compleet te maken.

Wij zoeken een ervaren lid met een brede maatschappelijke interesse, die hart heeft voor de activiteiten van Woonpalet, die in staat is om kritisch en onafhankelijk te handelen en daarbij het samenspel met en tegenspel bieden aan de directeur-bestuurder goed kan afwisselen.

Profiel Governance

Voor deze vacature zoekt Woonpalet een strategisch sterke, teamgerichte en verbindende toezichthouder met ervaring en specifieke deskundigheid op het terrein van governance. De kandidaat zal deze kennis in kunnen zetten ter verhoging van de kwaliteit van de RvC als geheel. Daarnaast is het een pré als de kandidaat affiniteit heeft met financiën om eventueel in de auditcommissie zitting te nemen.

De kandidaat is een teamspeler, die als lid van een collegiaal team op niveau weet te schakelen en scherp te discussiëren weet aan te brengen op een rustige en respectvolle wijze. Hij/zij is innovatief en heeft het vermogen om anders te denken en te durven zijn. De kandidaat heeft ervaring in het omgaan met verschillende belanghouders en kan positief kritisch adviseren in strategische besluitvormingsprocessen. Als persoon is de kandidaat verbindend, open en integer en weet, indien nodig, een brug te slaan tussen verschillende belangen.

Gezien de huidige samenstelling van de RvC zoeken we een lid die ervaring heeft in een toezichthoudende rol bij een woningcorporatie.



Profiel Raad van Commissarissen

- ❖ Maatschappelijke belangstelling en ervaring
- ❖ Kennis van strategische bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- ❖ Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Profiel Governance

- ❖ Strategisch sterke, teamgerichte en verbindende toezichthouder
- ❖ Ervaring in een rol RvC van een woningcorporatie
- ❖ Wil graag kennis inzetten ter verhoging van de kwaliteit van de RvC als geheel

Lid Raad van Commissarissen, profiel Governance, bij Woonpalet

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

De honorering van de leden valt binnen het vigerende wettelijk kader de WNT en de VTW beroepsregel en bedraagt momenteel € 10.160,-- per jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Brenda Kamps, senior consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag **uiterlijk wo. 24 mei a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag vermelding van vacaturenummer **8017**) en een cv indienen.

Als je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Globale planning procedure

- Reactietermijn: t/m wo. 24 mei
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 22-23
- Bespreken cv's met Woonpalet: do. 9 juni
- 1e selectieronde bij Woonpalet: ma. 19 juni, va. 13.00u
- 2e selectieronde bij Woonpalet: vr. 23 juni, ochtend
- Voorgenomen benoeming: week 25
- Aanvraag zienswijze bij Aw: juli
- Benoeming: september of oktober



Globale planning

- ❖ Reageren t/m 24 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken week 22-23
- ❖ Bespreken cv's met Woonpalet: do. 9 juni
- ❖ Selectiegesprekken:
1^e ronde: ma. 19 juni, va 13u
2^e ronde: vr. 23 juni, ochtend
- ❖ Voorgenomen benoeming: week 25
- ❖ Aanvraag zienswijze: juli
- ❖ Benoeming: september of oktober

Contact

PublicSpirit
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl