

Hoofd Talent, Financiering en Kwaliteit Cluster Onderzoek & Impact bij Rijksuniversiteit Groningen

De Rijksuniversiteit Groningen zoekt een leider voor het domein Talent, Financiering en Kwaliteit binnen het nieuwe cluster voor Onderzoek & Impact (O&I). Dit domein werkt aan zowel advisering, beleid als ondersteuning van onderzoek en vormt een essentiële schakel binnen de universiteit, met een focus op talentontwikkeling, kwaliteitszorg en financiering van onderzoek.

Als hoofd Talent, Financiering en Kwaliteit ben je zowel leidinggevende van de afdeling (10-15 FTE) als community manager van dit universiteit-brede domein en strategisch adviseur voor de bestuurders van de universiteit, haar faculteiten en de directeur Onderzoek & Impact.

Het gaat om een functie op het snijvlak van management en beleidsontwikkeling. Samen met jouw team onderhoud je een breed netwerk binnen en buiten de universiteit. Daarmee vormt het team de coördinerende schakel tussen beleid, strategie en uitvoering voor de universiteit, haar faculteiten en haar externe omgeving.

Binnen het cluster Onderzoek & Impact vorm je samen met drie andere hoofden (zie onder) en de directeur Onderzoek & Impact het collegiale managementteam van dit nieuwe cluster.

Cluster Onderzoek & Impact

Het cluster Onderzoek & Impact is één van vijf nieuwe clusters binnen University Services. Het cluster omvat vier domeinen met als gezamenlijke missie het adviseren en ondersteunen van het College van Bestuur, de faculteiten en onderzoekers van de universiteit bij het realiseren van onderzoeksexcellentie en het maximaliseren van de waarde van kennis voor de maatschappij.

De vier domeinen werken samen aan de beleidsontwikkeling en ondersteuning die nodig is voor die gezamenlijke missie. Binnen die missie heeft ieder domein een primair aandachtsgebied:

- **Domein Talent, Financiering en Kwaliteit** werkt universiteitsbreed aan het zo goed mogelijk ontwikkelen en ondersteunen van onderzoekers en hun ideeën in een kwalitatief hoogwaardige onderzoeksomgeving in lijn met wet- en regelgeving. Dit domein vormt de kern van de professionele research support van de universiteit.
- **Domein Maatschappij en Overheidsbetrekkingen** werkt aan het vormgeven van de dialoog met maatschappij en overheid om gezamenlijke ideeën te ontwikkelen voor (toekomstige) onderzoeksagenda's, missies en het onderliggende beleid.
- **Domein Consortia en Allianties** werkt aan het opbouwen, onderhouden en structureren van duurzame samenwerkingsverbanden en consortia met industriële en maatschappelijke partners in hun rol als vertegenwoordiger van de samenleving.
- **Domein Kennisbenutting en Ondernemerschap** werkt aan het genereren van economische groei en maatschappelijke impact door de benutting van wetenschappelijke kennis.



Cluster Onderzoek & Impact

- ❖ Schakel tussen beleid, strategie en uitvoering op het terrein van onderzoek
- ❖ Focus op het realiseren van onderzoeksexcellentie
- ❖ Talentontwikkeling van wetenschappers
- ❖ Onderzoeksbeleid

Hoofd Talent, Financiering en Kwaliteit Cluster Onderzoek & Impact bij Rijksuniversiteit Groningen



rijksuniversiteit
groningen

Profiel en functie

Wij zoeken in jou iemand die kwaliteiten meebrengt of kan ontwikkelen als een:

- Verbindend leider binnen de universitaire gemeenschap van de RUG op het gebied van talent, financiering en kwaliteit;
- Meewerkend hoofd binnen een team van professionals die zich bezighouden met zowel strategie, regie en advies als coördinatie en implementatie;
- Betrokken leidinggevende die zorgt voor een fijne en heldere omgeving om in te werken, van werving en selectie tot talentontwikkeling en begeleiding, inclusief alle processen en rapportages die daarbij horen;
- Strategische denker die integrale beleids- en besluitvorming kan (laten) initiëren, uitvoeren en coördineren in overleg met beleids- en bestuurlijk eindverantwoordelijken, ook bij hoge complexiteit en gevoeligheid;
- Overtuigende vertegenwoordiger in (inter-)nationale beleids- en besluitvormingsgremia en onderhandelingen namens of adviserend aan het College van Bestuur;
- Goed geïnformeerd adviseur en sparringpartner voor bestuurders van de universiteit en de faculteiten met een antenne voor interne en externe ontwikkelingen die ook ongevraagd adviezen durft te geven;
- Actief netwerker die beschikt over een breed netwerk binnen alle faculteiten en diensten van de universiteit, en bij relevante externe partners.

Het managementteam bestaat uit vier hoofden en de directeur. De ideale kandidaat is complementair aan andere MT-leden.

Verder vereist de functie dat je beschikt over:

- Academisch werk- en denkniveau, een afgerond promotie-onderzoek is een pré;
- Ten minste 7-10 jaar relevante werkervaring, waarvan enkele jaren als leidinggevende en enkele jaren op het gebied van onderzoeksstrategie, -ondersteuning en/of -beleid;
- Competenties op deze gebieden: het sturen op resultaat, verbindend leiderschap, overtuigingskracht, organisatie-sensitiviteit en conceptueel vermogen;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift in het Nederlands en het Engels (niveau C1);
- Goed ontwikkeld gevoel voor (politiek-)bestuurlijke verhoudingen en het eigen functioneren daarbinnen.

De functie is een combinatie tussen de profielen voor afdelingshoofd en beleidsmedewerker.

Arbeidsvoorwaarden

De Rijksuniversiteit Groningen biedt, afhankelijk van opleiding en relevante werkervaring een salaris van minimaal € 5.506,- en maximaal € 6.702,- (schaal 13 CAO Nederlandse Universiteiten) bruto per maand bij volledige werktijd exclusief 8% vakantietoelage en 8,3% eindejaarsuitkering. Het betreft een aanstelling voor de periode van een jaar met zicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd bij gebleken geschiktheid.

Datum indiensttreding

Zo spoedig mogelijk.



Profiel en functie

- ❖ Verbindend leidinggevende
- ❖ Initiator van integrale beleids- en besluitvorming op het terrein van onderzoeks-excellentie
- ❖ Adviseur en sparringpartner voor bestuur en faculteiten
- ❖ Actief netwerker

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. Jeanette Breekveldt MBA, senior consultant.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 90 50. Je kunt de vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Sollicitaties ontvangen wij graag **uiterlijk za. 13 mei a.s.**

Je sollicitatie kun je indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' je motivatiebrief (graag vermelding van vacaturenummer **8027**) en een cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Globale planning procedure

- Reactietermijn: t/m za. 13 mei
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: week 20
- Bespreken shortlist kandidaten met RUG: week 21
- Selectiegesprekken bij de RUG: week 22-23 (2 rondes)
- Klikgesprek met directie/bestuurders: week 23-24
- Assessment: optioneel
- Benoeming: medio juni



Planning procedure

- ❖ Reageren t/m 13 mei
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 20
- ❖ Bespreken cv's met RUG: week 21
- ❖ Selectiegesprekken: week 22-23 (2 rondes)
- ❖ Klikgesprek met directie/bestuurders: week 23-24
- ❖ Assessment: optioneel
- ❖ Benoeming: medio juni

Contact

PublicSpirit
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl