

## Lid Raad van commissarissen, tevens voorzitter auditcommissie bij woningcorporatie Woonwaarts



woonwaarts

### Over Woonwaarts

Woonwaarts is werkzaam in de gemeenten Beuningen, Druten en Nijmegen. Daar werken we elke dag samen met bewoners en partners aan sociaal duurzame buurten.

**Ons motto** is Thuis in de buurt. Wij geloven dat je thuis voelen in je buurt, het verschil maakt. Dat geldt voor ons, dat geldt voor jou. Want als je je goed voelt, haal je het beste uit jezelf én anderen. Dan zet je dat stapje extra om je omgeving mooier te maken. Daar wordt je omgeving beter van, maar jijzelf ook. Zo brengen we samen iets in beweging, waar anderen in de omgeving ook weer energie van krijgen.

### Onze missie

Samen werken we aan wijken en buurten waar iedereen zich thuis voelt. Buurten waar jij je actief voor inzet. Nu en in de toekomst.

### Onze visie

Gemengde wijken en buurten zijn voor ons geen doel op zich, maar een middel om een omgeving te maken waar mensen zich thuis voelen. Wijken waar bewoners tot meer in staat zijn en die daardoor toekomstbestendig zijn. Onze manier om buurten en wijken aantrekkelijk te maken en te houden, rust op drie strategische pijlers. Alles wat we investeren en doen, meten we hieraan af. Door **herkenbaar en nabij** te zijn, richten we ons, nog meer dan voorheen, op wat nodig is in een buurt. Zo dragen we bij aan **sociaal duurzame** buurten, waarbij we niet alleen kijken naar toekomstbestendige en betaalbare woningen, maar ook wat huurders nodig hebben om zo lang mogelijk prettig en zelfstandig te wonen in hun buurt. Daarbij faciliteren we zoveel mogelijk de **eigen kracht** van een huurder en zijn netwerk, maar bieden we ook maatwerk waar dat nodig is.

Ons doel is het realiseren van onze missie waarmee we bijdragen aan een samenleving met voldoende energie en rek voor het aangaan van maatschappelijke opgaven en uitdagingen in het nu en in de toekomst.

### De organisatie

Bij Woonwaarts werken 130 maatschappelijk betrokken mensen aan onze ambities. We hebben allemaal onze eigen specialismen, talenten en werkervaring. Binnen Woonwaarts wordt de ontwikkeling van medewerkers gestimuleerd en gefaciliteerd. Een prettige werkomgeving is de belangrijkste voorwaarde voor goede werkprestaties.

### Onze organisatiestructuur

We zijn een wijkgerichte, platte organisatie met zelforganiserende teams. Zo geven we elkaar de ruimte om die omstandigheden te creëren waarin we optimaal kunnen werken en presteren. En ons dus voluit kunnen richten op onze opgave.

### Onze manier van werken

We werken samen aan een organisatie die mensen prikkelt om nét dat stapje extra te zetten. Zodat ieder vanuit eigen kracht sámen tot het beste resultaat komt. Er is bij iedereen duidelijkheid over taken, rollen, mandaat en budget. We vertrouwen op elkaars vakbekwaamheid en kennis. Als medewerker weet je immers zelf het beste wat er speelt en wat er te doen is. We vertrouwen erop dat je de goede keuzes maakt, als je goed ondersteund en gefaciliteerd wordt. Dit laatste noemen we passend leiderschap.

### Onze organiseerprincipes

Ruimte voor ondernemen, verantwoordelijkheid en vertrouwen. Deze drie organiseerprincipes vormen de basis voor de manier waarop we werken en samenwerken.

Klik [hier](#) voor de volledige strategische visie.



### De organisatie in het kort

- Herkenbaar en nabij
- Sociaal duurzaam
- Eigen kracht en maatwerk
- Thuis voelen!
- Zelforganiserende teams
- Ambitieuw



## Lid Raad van commissarissen, tevens voorzitter auditcommissie bij woningcorporatie Woonwaarts

### Opgaven voor de toekomst

Onze volkshuisvestelijke opgaven zijn groot en bewegen zich in een steeds complexere omgeving met wisselende wet- en regelgeving. We blijven ons inzetten voor voldoende, betaalbare en duurzame woningen. Zo dragen we bij aan toekomstbestendige en leefbare wijken, als basis voor een thuis. Om een bijdrage te leveren aan voldoende woningen, ligt de nadruk bij ons op bouwen en bevorderen van doorstroming. Daarnaast richten wij ons op het passend blijven wonen in eigen wijk in alle levensfasen. Met de dreigende (energie)armoede, letten we ook extra op betaalbare woonlasten.

### Specifieke profiel

De RvC zoekt een enthousiaste commissaris die de juiste balans vindt in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Een commissaris die verrassende vragen kan en durft te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kan kijken. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Wij zoeken een kandidaat met een financieel, bedrijfseconomische achtergrond, tevens voorzitter van de auditcommissie.

Inhoudelijk wordt gevraagd:

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen in een eindverantwoordelijke rol (CFO). Bij voorkeur financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van (jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen. De flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).

- Heeft inzicht in de specifieke (kwaliteits)eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant;
- In staat om vanuit een financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen.
- Ervaring in een auditcommissie.
- Gewend om te werken in een complex bestuurlijke omgeving met interne en externe stakeholders.

### Vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW beroepsregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

### Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl).

### Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **1 april 2023**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website ([www.publicspirit.nl](http://www.publicspirit.nl)). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar [info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl) onder vermelding van referentienummer **7975**.

### Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: begin april
- Presentatie kandidaten (shortlist): medio april
- Selectiegesprekken bij Woonwaarts: 2<sup>e</sup> helft april
- Aw-procedure en benoeming aansluitend: 1 september 2023

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit Woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



woonwaarts



### Highlights uit het profiel

- Ervaring financiële vraagstukken en investeringsbeslissingen
- Kennis bedrijfsvoering en financiële continuïteit organisatie
- Inzicht in financiële eisen en regelgeving van woningcorporaties
- Ervaring met risicomanagement
- Ervaring in auditcommissie
- Maatschappelijk betrokken

### Contact

PublicSpirit  
033 – 445 90 50  
[info@publicspirit.nl](mailto:info@publicspirit.nl)