

Directeur-bestuurder bij PeelrandWonen

De organisatie

PeelrandWonen is een ambitieuze en sociaal betrokken woningcorporatie in de gemeente Boekel. We beheren en verhuren circa 635 woningen in de kernen Boekel, Venhorst en Huize Padua.

Waar PeelrandWonen voor staat

De kern van het handelen van PeelrandWonen is verwoord in onze missie:

"Het zorgdragen voor een goede volkshuisvesting in de gemeente Boekel, zodat iedereen kan Wonen Zonder Zorgen".

Iedereen heeft recht op huisvesting, dit is een mensenrecht en een grondrecht. Het hebben van een dak boven je hoofd is niet genoeg. Ook de kwaliteit van het huis is van belang. Het gaat om het recht op een betaalbare, passende, gezonde, zekere en veilige woonplek. Dat maakt een huis een thuis.

Onze kernwaarden

Persoonlijk

Wij zijn betrokken bij en nieuwsgierig naar iedereen die in Boekel of Venhorst woont of wil wonen en deel uitmaakt van onze doelgroep. Door een persoonlijke aanpak zijn wij in staat om te weten wat er leeft en welke behoefte er is. Wij weten dat niet iedereen hetzelfde is en hetzelfde nodig heeft. Daarbij durven wij verschil te maken, passend op iedere situatie en op ieder mens. Wij voelen ons verantwoordelijk om het wonen voor een ieder mogelijk te maken en te houden. Daarbij zijn wij niet de enige partij en kennen wij onze mogelijkheden en onmogelijkheden. Waar het voor ons stopt, betrekken wij andere organisaties voor een actieve samenwerking om de gezamenlijke doelen te realiseren.

Eigen wijze

In Boekel stellen wij ons voortdurend de vraag welke denk- of handelswijze ons het best past. Dat maakt dat wij niet zomaar meegaan in algemene overtuigingen en dat zaken soms net even iets anders gaan dan je zou verwachten. Dat vraagt om lef en dat geeft verbinding met ons dorp. Door onze korte lijnen zijn wij in staat om snel te schakelen en blijven wij op onze eigen wijze op weg naar onze bedoeling.

Nuchter

Wij staan in onze gemeente graag met beide benen op de grond. De communicatie is direct en we draaien er niet omheen. Voortdurend zijn we op zoek naar pragmatische oplossingen met daadwerkelijk nut voor onze doelgroep en bedrijfsvoering.

Aan deze kernwaarden ontleen wij onze toegevoegde waarde voor de gemeente Boekel. Weten wat er speelt, weten waar behoefte aan is en lef en daadkracht hebben om daar naar te handelen.

Onze dromen:

- Een thuis voor iedereen: Iedereen in de gemeente Boekel moet kunnen beschikken over een (t)huis. Als basis om te kunnen genieten van het leven.
- Betaalbare woonlasten: Onze huurders wonen in een huis, dat past bij hun inkomen.
- Gelukkig samen leven: Wonen, werken en leven doe je niet alleen, dat doen wij met elkaar. Niet alleen PeelrandWonen is zich daarvan bewust, maar ook onze huurders en belanghouders. Wij beïnvloeden dat met elkaar op een positieve wijze.
- Passende dienstverlening: Onze betrouwbare dienstverlening sluit aan op onze doelgroep. Er is aandacht voor maatwerk, omdat mensen en situaties nu eenmaal van elkaar verschillen.
- Duurzaam wonen: Wij voorzien in de behoeften van de huidige generatie. Maar houden ook rekening met de toekomstige generatie, zodat de voorziening in de behoeften van die generatie niet in gevaar komt. Duurzaam wonen gaat bij PeelrandWonen verder dan alleen aandacht voor energie en milieu. Zo gaat het er om dat wij toekomstgericht duurzaam aan het werk zijn op alle fronten.

Meer informatie over PeelrandWonen vindt u op:

<https://www.peelrandwonen.nl/>

Peelrand
Wonen zonder
zorgen



De organisatie in het kort

- Actief in gemeente Boekel
- Bouwt, verhuurt en beheert zo'n 635 woningen
- Belang en behoefte huurder voorop
- Samenwerken in netwerk wonen, welzijn en zorg
- Persoonlijk
- Eigen wijze
- Nuchter



Directeur-bestuurder bij PeelrandWonen

De functie: directeur-bestuurder

Wij zoeken een inspirerende en enthousiaste directeur-bestuurder, hands-on, passend bij de omvang van de organisatie en de opgave in Boekel en met een groot hart voor de doelgroep. Voor een organisatie met de omvang van PeelrandWonen is het van belang dat de directeur-bestuurder zowel onderdeel is van de organisatie als bestuurlijk kan opereren en in staat is om op alle niveaus te communiceren.

De nieuwe directeur-bestuurder van PeelrandWonen heeft een visie op actuele sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen en is het boegbeeld van de organisatie, open en toegankelijk. Hij/zij is een generalist met voldoende kennis van vraagstukken op het gebied van betaalbaarheid, bedrijfsvoering, wonen en met name vastgoed.

De directeur-bestuurder is koersvast en daadkrachtig. Hij/zij hoort en weegt alle argumenten, maar is daarna in staat om een besluit te nemen, hier aan vast te houden en dit duidelijk uit te leggen aan alle belanghebbenden. Op deze manier blijft PeelrandWonen een organisatie die de uitdagingen in de volkshuisvesting op het gebied van beschikbaarheid, verduurzaming en leefbaarheid aan kan.

Hij/zij heeft oog voor relevante ontwikkelingen in de regio en is betrokken bij de ontwikkelingen op het gebied van wonen; kan snel een relevant netwerk opbouwen in de regio.

Een leidinggevende, gericht op samenwerking, die mensen in beweging krijgt, vertrouwen geeft en medewerkers verantwoordelijkheid en ruimte geeft om zich verder te ontwikkelen.

De directeur-bestuurder informeert de RvC adequaat over het gevoerde beleid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en beschouwt de RvC als een belangrijke sparringpartner.

PeelrandWonen bestaat uit een klein professioneel team dat kwaliteit van dienstverlening hoog in het vaandel heeft staan, dit in nauwe samenwerking met de huurders zelf en met huurdersraad Onder de Pannen. PeelrandWonen vindt het belangrijk dat haar activiteiten aansluiten op de wensen en behoeften van de huurders.

Benoeming en vergoeding

De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd. Het salaris is gebaseerd op de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De functie is ingeschaald in schaal A. Definitieve salariering vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond. Het betreft een dienstverband van 32-36 uur per week.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 91 99. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 25 februari**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website <https://www.publicspirit.nl/>. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **7970**.

Planning

- o Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: begin maart
- o Presentatie kandidaten (shortlist): dinsdag 14 maart
- o 1^e selectieronde bij PeelrandWonen: dinsdag 28 maart
- o 2^e selectieronde bij PeelrandWonen: maandag 3 april
- o Aw-procedure en benoeming: 1 augustus of 1 september

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Highlights uit het profiel

- Kennis volkshuisvesting
- Enthousiasmerend leidinggevende
- Hands-on mentaliteit
- Hart voor de doelgroep
- Kennis vastgoed
- Kan snel relevant netwerk opbouwen in de regio

Contact

PublicSpirit
033 - 445 90 50
info@publicspirit.nl