



Traineeship aankomend toezichthouder 2023

Doel

PublicSpirit leidt nieuw toezichthoudend talent op en levert daarmee een bijdrage aan het professionaliseren en vernieuwen van het interne toezicht binnen het publieke domein. Binnen deze doelstelling draagt PublicSpirit bij aan een grotere diversiteit binnen de huidige raden van toezicht en raden van commissarissen. Het aanbod aan opleidingen op dit vlak is groot. Het unieke aan dit traineeship is dat het meer een ontwikkeltraject is, waarbij het met name gaat om praktijkervaring en persoonlijke ontwikkeling, aangevuld met relevante theoretische kennis.

Deelnemers

Het traineeship is bedoeld voor mensen zonder toezichthoudende ervaring, maar met de ambitie en potentie om een goede toezichthouder te worden. Bij de selectie van deelnemers richten we ons met name op jonge toezichthouders en toezichthouders met een niet-Nederlandse culturele achtergrond.

Allen dienen minimaal te beschikken over een afgeronde opleiding op WO-niveau en dienen een functie te hebben (gehad) op strategisch niveau bij een organisatie in het brede publieke domein.

Inhoud

Het leeraccent van dit traineeship ligt vooral op praktijk-ervaring en intervisie en wordt ondersteund door een aantal specifiek inhoudelijke governancethema's. In totaal zijn er 5 bijeenkomsten en een afsluitende meeting voor het uitreiken van het certificaat.

Stage

De trainee loopt gedurende een kalenderjaar stage bij een Raad van Toezicht/Commissarissen van een publieke/maatschappelijke organisatie als volwaardig lid zonder stemrecht. Tijdens dit jaar kan er door de Raad een opdracht geformuleerd worden waar de trainee aan werkt, maar dit is niet noodzakelijk.

Intervisie

Intervisie staat centraal in dit Traineeship. Voor de intervisie meetings worden de trainees verdeeld in 4 groepen (van maximaal 5 trainees), die begeleid worden door een intervisiebegeleider. De intervisie wordt gestart met het formuleren van ieders leerdoelen. Tijdens de begeleide intervisiebijeenkomsten worden casussen ingebracht, dilemma's besproken en leren de deelnemers van elkaar. De intervisiebegeleider geeft tevens feedback en advies. Gedurende het stagejaar zal de trainee (indien nodig) ook begeleid worden door deze intervisiebegeleider.

Theoretisch kader

Bij elke bijeenkomst wordt de ochtend besteed aan theoretische kennis. Een ervaren toezichthouder/spreker neemt je op een interactieve manier mee in de wereld van governance en behandelt de theorie die je direct kunt toepassen in je eigen Raad. Aan bod komt:

Introductie

- Introductie en kennismaking
- Ontwikkelingen in en wijze van organiseren van de publieke sector
- De rol van toezicht in de maatschappij
- Intervisie met behulp van drijfveren- en competentietest en/of presentatie- en sollicitatievaardigheden voor het regelen van een stageplaats

Financieel toezicht

- Toezichthouden en financiën
- Toezicht op financieel beleid
- Begroting, jaarrekening, financiële verslaglegging & risicomanagement

Toezihtvisie

- Visies op toezicht
- Verschillende toezichtmodellen, toezichtkader, wet- en regelgeving
- Informatievoorziening
- Waardegedreven toezicht

Toezihtrol

- De rol van toezichthouder
- Rolvastheid en rolzuiverheid
- Verhouding tot het bestuur
- Verschil tussen de rol van toezichthouder bestuurder

Organisatie van de Raad

- De organisatie van een Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen
- Audit- en remuneratiecommissie
- Zelfevaluatie
- Rollen en expertisegebieden

Stageplaatsen

Het uitgangspunt voor dit traineeship is dat de trainee zelf verantwoordelijk is voor het vinden en regelen van een stageplaats. Deze stageplaats dient geregeld te worden bij een organisatie in het publieke domein, zoals overheidsinstanties en andere maatschappelijke organisaties (zorg/welzijn, onderwijs, kunst/cultuur en volkshuisvesting). Het heeft de voorkeur om bij de start van het traineeship al een stageplaats te hebben, maar het is pas noodzakelijk bij de start van de tweede bijeenkomst. Tijdens het selectiegesprek wordt aandacht besteed aan het verkrijgen van een stageplaats.

Kosten

De kosten voor dit traineeship bedragen € 2.950,- ex. btw per persoon, te betalen bij aanvang van het traineeship.

Aanmelding, selectie en data

Aanmelden kan tot en met 14 augustus 2022. De selectiegesprekken vinden plaats in weken 33, 34 en 35.

Alle bijeenkomsten vinden plaats op de donderdag van 09.00 tot en met 14.30 uur.

Bijeenkomsten	
Bijeenkomst 1	26 januari 2023
Bijeenkomst 2	23 maart 2023
Bijeenkomst 3	22 juni 2023
Bijeenkomst 4	7 september 2023
Bijeenkomst 5	16 november 2023

Tijdschema	
Inloop	09.00 - 09.30 uur
Theorie	09.30 - 12.00 uur (met pauze)
Lunch	12.00 - 12.30 uur
Intervisie	12.30 - 14.30 uur

De certificaatuitreiking vindt plaats op 14 december 2023 van 16.00 uur tot 18.00 uur.

Locatie

Antropia Cultuur- en Congrescentrum Driebergen.

Aanmelden

Klik [hier](#) om je aan te melden.