

PUBLIC SPIRIT

FUNCTIEPROFIEL

**Lid Raad van Commissarissen
volkshuisvestelijk profiel**

Woonstichting Vechthorst – Dalfsen/Staphorst



PublicSpirit

Erik van Kooten MMC

mei 2022

Betrokken in de kern

Vechthorst heeft ruim 2.500 verhuureenheden in de gemeenten Dalfsen en Staphorst. Als maatschappelijke organisatie stelt deze corporatie haar klanten centraal en vindt zij dat bewoners daar waar mogelijk zelf moet kunnen kiezen hoe ze willen wonen.

Vechthorst werkt actief aan de woonbehoefte van haar klanten nu én in de toekomst en in hechte samenwerking met andere relevante partijen om te komen tot leefbare buurten en kernen. Het ondernemingsplan 2021-2025 "[Betrokken in de kern](#)" geeft hierbij richting.

Speerpunten in het ondernemingsplan zijn:

- de leefbaarheid in de kernen optimaliseren;
- het afstemmen van de woningen op de zorgvraag van de klanten;
- de samenwerking met maatschappelijke partners verder uitrollen.

Maximaal anticiperen op veranderingen in de volkshuisvesting en de maatschappij vormen hierbij de uitgangspunten. Het ondernemingsplan geeft ook sturing aan concrete doelen zoals de duurzaamheidsambitie, het toevoegen van nieuwbouwwoningen en verder optimaliseren van de dienstverlening. Ondernemend zijn met adequaat risicomanagement zijn hierbij essentieel.

Met het huidige ondernemingsplan wordt ook concreet verder invulling gegeven aan meer samenwerking. In het bijzonder samenwerking met klanten en maatschappelijke partners. Daarbij stelt Vechthorst nieuwe kernwaarden centraal: betrokken zijn, samenwerken en wendbaar zijn. Deze nieuwe kernwaarden vormen het DNA van Vechthorst en bepalen de manier van denken en doen.

Vechthorst is een ondernemende, fitte, slagvaardige en financieel gezonde organisatie. De werkorganisatie is compact met ruim 25 medewerkers, verdeelt over vier afdelingen: Wonen, Vastgoed, Finance & Control en Staf. De organisatie wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder. Deze legt verantwoording af aan de uit vijf personen bestaande Raad van Commissarissen (RvC).

De afgelopen jaren heeft Vechthorst zich ontwikkeld tot een klantgerichte, professionele, efficiënte en kostenbewuste organisatie. Met trots op wat er tot nu toe is bereikt. En in goede samenwerking met de gemeenten Dalfsen en Staphorst en met de huurdersvereniging Twee Onder Een Kap (TOEK). De in 2019 uitgevoerd visitatie gaf een overall positief resultaat.

Meer informatie over de organisatie, jaarstukken en het ondernemingsplan vindt u op www.vechthorst.nl.

Functie

Binnen de RvC ontstaat eind dit jaar een vacature voor een toezichthouder met volkshuisvestelijk profiel.

Voor deze vacature zoeken wij iemand die maatschappelijk betrokken is met strategische ervaring en die aantoonbaar affiniteit heeft met de belangen van huurders. U kent de corporatiesector van binnenuit. Verder bent u een verbindende collega, een teamspeler die overstijgend kan denken en bij voorkeur regionaal verbonden.

Specifiek:

- aantoonbare kennis en ervaring op senior strategisch niveau in volkshuisvesting bij voorkeur als directeur-bestuurder;
- ervaring met politiek-bestuurlijke netwerken, besluitvormingsprocessen en onderhandelingen, maatschappelijk betrokken;
- begrijpt de regio, het maatschappelijk veld en de spelers.

Persoonlijke kenmerken en kwaliteiten:

- een sociaal hart en gevoel bij de uitdagingen van deze sector;
- sociale antenne en gevoel voor intermenselijke relaties;
- kritisch, constructief en onafhankelijk, open en transparante houding.

Verder dient u te voldoen aan het algemene profiel voor toezichthouders bij woningcorporaties. In de bijlage treft u hier meer informatie over aan.

Benoeming & vergoeding

De benoemingsperiode voor deze positie is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Voor wat de honorering van de leden betreft volgt de Raad van Commissarissen de onder auspiciën van de Vereniging van Toezichthouders in de Woningcorporaties opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Erik van Kooten. Heeft u vragen over de sollicitatie-procedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Inge Kuipers, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033-4459124. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **maandag 20 juni 2022**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl).

Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een curriculum vitae indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl ter attentie van Erik van Kooten onder vermelding van referentienummer 7741.

Planning:

- | | |
|---|---|
| - Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit | : week 25 - 26 |
| - Voordracht kandidaten aan selectiecommissie | : week 34*, donderdag 25 augustus |
| - Selectiegesprekken bij Vechthorst | : week 35, dinsdag 30 augustus
van 10.00 – 16.00 uur |
| - Proces aanvraag zienswijze Aw | : aansluitend |
| - Benoeming | : volgt bij geen bezwaar Aw. |

* i.v.m. de vakantieperiode wordt de procedure tijdelijk onderbroken.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dienen door de corporatie voorgedragen toezichthouders getoetst te worden aan de hand van de zo genaamde “fit en proper”-toets door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de nieuwe Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de [site van de Autoriteit woningcorporaties](#).

Bijlage

Raad van Commissarissen

Binnen een woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden:

- het volkshuisvestelijk belang;
- het bewonersbelang;
- het bedrijfsbelang.

De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de RvC. Deze kan, naast de bovengenoemde minimum bevoegdheden, gevraagd en ongevraagd het bestuur adviseren.

De RvC van Woonstichting Vechthorst ziet toe op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en maatschappelijke doelen dient. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in [governance documenten](#). Deze treft u aan op de website van Vechthorst.

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de organisatie en zien zij kritisch in verbinding toe of de organisatie effectief en efficiënt presteert, in goede afstemming met de gemeente, de huurders/huurdersvereniging en andere samenwerkingspartners. Van de diverse leden van de RvC worden specifieke kwaliteiten gevraagd. Het streven is om de RvC zodanig samen te stellen dat ieder lid in ieder geval één primaire deskundigheid heeft. Deskundigheid van een individu op een bepaald terrein mag er niet toe leiden dat deze persoon daar als enige 'eigenaar' van wordt. Alle leden en de voorzitter van de RvC zijn collegiaal verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

De RvC van Vechthorst kent een Remuneratiecommissie en een Auditcommissie.

Profiel algemeen

In de Governancecode Woningcorporaties zijn principes en regels opgenomen over goed bestuur en toezicht binnen woningcorporaties. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn hierbij van groot belang om als woningcorporatie zo goed mogelijk het werk te doen.

De RvC houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie. De RvC fungeert als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De RvC dient als college in staat te zijn om volwaardig gesprekspartner van het bestuur te zijn op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

De leden van de RvC dienen samen een multidisciplinair team te vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die generalist zijn en daarnaast een aandachtsgebied hebben. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en de juiste vragen kunnen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden:

- affiniteit hebben met de sociale huursector en met huurders; weten wat er speelt in de sociale huursector, en kennis van de maatschappelijke uitdagingen (armoede, cultuurverschillen, betaalbaar- en leefbaarheid);

- als persoon voldoende statuur hebben om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan het bestuur;
- tezamen over deskundigheid beschikken op de bovengenoemde aandachtsgebieden;
- het vermogen hebben om de verschillende rollen voor toezichthouders goed invulling te geven;
- besluitvaardigheid, analytisch denkvermogen, een kritische opstelling, met passende distantie ten opzichte van de dagelijkse gang van zaken;
- het hebben van een helicopterview, het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken, het kunnen beoordelen van complexe vraagstukken;
- het hebben van (kennis en) ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen en -verhoudingen;
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid; de toezichthouder moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen;
- in teamverband toezicht willen en kunnen uitoefenen, open staan voor de mening van anderen, aanspreekbaar zijn voor belangenhouders;
- een onpartijdige en onafhankelijke positie, geen belangenverstrengeling;
- voldoende tijd hebben voor de uitoefening van de functie.

De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Toezichthouders dienen jaarlijks bijscholing te volgen. Informatie hierover treft u aan op de [site van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties \(VTW\)](#). Ook moet in voldoende mate de lokale/regionale betrokkenheid van leden in de RvC geborgd worden.

Competenties

Toezichthouders dienen in algemene zin te beschikken over de volgende competenties. Deze bijlage is in samenspraak met de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties opgesteld.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Visie

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.