

PUBLIC SPIRIT

FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Commissarissen

IJsseldal Wonen



PublicSpirit

Mevrouw drs. J. Goudsmit
Partner

8 juni 2021

De organisatie

IJsseldal Wonen verhuurt ruim 3.000 woningen in de gemeenten Voorst en Lochem. Samen met onze medewerkers, partners en bewoners werken wij aan prettig en betaalbaar wonen.

Het is de missie van IJsseldal Wonen om samen te werken aan passend wonen, in een prettige, landelijke omgeving. Wij handelen vanuit onze maatschappelijke opdracht en zorgen voor voldoende betaalbare en geschikte woningen voor onze doelgroep. Ten aanzien van de dienstverlening verwachten dat die in de toekomst steeds meer digitaal gaat worden, maar wij ervaren dat lang niet al onze klanten al zover zijn. Daarom gaan we de digitale dienstverlening mogelijk maken, maar niet verplicht opleggen. We zien dat onze maatschappelijke opdracht is uitgebreid met een opgave om te komen tot een CO2-neutrale woningvoorraad. Als woningeigenaar hebben we hierin een verantwoordelijkheid te nemen. We investeren in energiezuinige woningen, niet alleen om de woonlasten laag te houden maar ook om de energiedoelstelling te halen. Daarin zijn we trendvolgend en leren van de ervaringen van andere corporaties.

Meer informatie inclusief ons ondernemingsplan 'Duurzaam en dichtbij' kunt u vinden op <https://www.ijsseldalwonen.nl>.

De Raad van Commissarissen

Formeel heeft de Raad van Commissarissen (RvC) de volgende taak:

"De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de corporatie. De leden staan het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie en hun omgeving."

Bij een betrokken woningcorporatie past een betrokken RvC. Leden van de RvC hebben dan ook algemene interesse voor de samenleving en voor de volkshuisvesting in het bijzonder. IJsseldal Wonen streeft ernaar dat de RvC gevoel heeft bij het functioneren van een plattelandscorporatie. Dat kan door een binding met de regio Stedendriehoek, maar ook door ervaring bij een netwerkorganisatie die actief is in verschillende kernen.

De RvC van IJsseldal Wonen bestaat uit vijf personen, waarvan twee op voordracht van de huurders. De leden van de RvC vormen met elkaar een multidisciplinair team, dat de belangen van de maatschappij, huurders en organisatie op een evenwichtige manier kan afwegen. Aandachtspunt hierbij is dat leden van de RvC geen directe noch indirecte zakelijke relaties of verbindingen hebben met IJsseldal Wonen.

De leden van de RvC zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- Het houden van toezicht op het beleid van het bestuur, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties.
- Het functioneren als strategisch klankbord voor de directeur-bestuurder. De RvC denkt mee – met name in de oriënterende, meningsvormende sfeer – met de directeur-bestuurder op het terrein van onder andere beleid, investeringen, bedrijfsvoering en samenwerking met andere organisaties.
- Het optreden als werkgever van de directeur-bestuurder. De RvC beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van de directeur-bestuurder.
- Het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De RvC beslist in deze rol

over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant.

- Het behandelen van, besluiten over en eventueel goedkeuren van majeure besluiten.

De sfeer binnen de RvC is te omschrijven als open, integer, met aandacht voor elkaar en de organisatie, respectvol en met een goede benutting van ieders deskundigheid. Er wordt gewerkt in een ontspannen sfeer en vooral ook met (werk)plezier. Er is een constructieve en plezierige relatie met de directeur-bestuurder.

Meer over de RvC, governance en de statuten en reglementen vindt u op:
<https://www.ijsseldalwonen.nl/over-ons/>

Profiel: Openbaar bestuur/Publieke sector

De RvC zoekt een enthousiaste commissaris die de juiste balans vindt in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Een commissaris die verrassende vragen kan en durft te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kan kijken. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Inhoudelijke achtergrond

Wij zoeken een commissaris met ervaring in een eindverantwoordelijke rol in het openbaar bestuur/publieke sector (geen politieke bestuurder).

Het lid beschikt over:

- ruime ervaring in een eindverantwoordelijke, bestuurlijke positie binnen het openbaar bestuur/publieke sector;
- bewezen effectief te kunnen functioneren binnen de context van complexe bestuurlijke verhoudingen binnen het publieke domein;
- kennis van netwerksamenwerking;
- kennis van prestatieafspraken en de overlegstructuur om te komen tot die prestatieafspraken.

Competenties en persoonlijke stijl

De RvC van IJsseldal Wonen vindt het van belang dat kandidaten passen bij het team van de RvC, de nieuwe directeur-bestuurder en de organisatie. We zijn daarbij op zoek naar commissarissen 'nieuwe stijl', die verbindend zijn en goed kunnen schakelen in snel veranderende tijden, de diversiteit binnen het team kunnen versterken en gevoel hebben bij de schaal en omvang van IJsseldal Wonen. Het lid:

- heeft een scherpe en vernieuwende visie op toezicht; houdt toezicht vanuit vertrouwen en biedt veiligheid;
- is kritisch en analytisch, kan de goede vragen stellen en durft door te vragen;
- stelt zich proactief en benaderbaar op; is ontvankelijk en niet vooringenomen; heeft humor en hecht aan een goede sfeer;
- is vernieuwend en ondernemend; zoekt naar nieuwe initiatieven en ontwikkelingen, weet daarbij van 'buiten naar binnen te kijken';
- heeft hart voor de doelgroep, is enthousiast en inspirerend;
- is sociaal, beschikt over een hoog empathisch vermogen, kan goed luisteren en is als persoon verbindend;
- is als teamspeler goed in staat om binnen een collegiaal en professioneel team te opereren, waar volop ruimte is voor eigen inbreng;
- beschikt over de competenties zoals benoemd in bijlage 1 van het BTIV (zie bijlage).

Vergoeding

De bezoldiging is conform de WNT. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit, partner. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 - 445 92 94. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 20 augustus a.s.**

Planning:

Voorselectiegesprekken:	begin september
Bespreken shortlist:	medio september (zonder kandidaten)
Selectiegesprekken bij IJsseldal Wonen:	week 20-24 september
Benoeming per:	29 november 2021

De exacte data volgen z.s.m.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u solliciteren via 'direct solliciteren'. U kunt hier een motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer 7451) en een cv indienen. Indien uw sollicitatie correct door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties. Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet.

De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid ('fit- en propertoets') van de beoogde kandidaten uit. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Autoriteit woningcorporaties. Meer informatie over de fit- en propertoets vindt u op de site van de vereniging toezichthouders woningcorporaties (VTW).

Bijlage 1: Onverenigbaarheden

Het lidmaatschap van een RvC is conform de herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting onverenigbaar met:

- a) het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- b) het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- c) het eerdere lidmaatschap van de raad van toezicht van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing is opgelegd;
- d) het lidmaatschap van enige raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- e) het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- f) het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- g) het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- h) het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen, en
- i) een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.

Aanvullend:

- Een persoon mag maximaal acht jaar van zijn leven zitting nemen in de raad van commissarissen van dezelfde corporatie of diens rechtsvoorgangers (Veegwet).
- Een persoon mag vijf jaar voorafgaande aan de benoeming geen belangrijke zakelijke relatie hebben gehad met de woningcorporatie of aan haar gelieerde rechtspersoon. Daaronder wordt in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de corporatie en het geval dat de commissaris bestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de corporatie een duurzame en significante relatie onderhoudt (uitspraak toetsingsverzoek Commissie Governancecode voorheen *Commissie AedesCode*).

Bijlage 2: Competenties

In het “Besluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015” is een bijlage 1 behorende bij Artikel 18 opgenomen met de competenties, in alfabetische volgorde, waar de toekomstige commissaris aan moet voldoen. Deze bijlage is in samenspraak met de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties opgesteld.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de Raad van Commissarissen op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.